

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

Kesimpulan dan rekomendasi merupakan rangkuman hasil penelitian yang telah dilaksanakan peneliti, dan rekomendasi dari peneliti merupakan upaya peneliti memberikan kritikan yang sifatnya membangun demi kebaikan di masa yang akan datang.

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian, temuan di lapangan, serta pembahasan mengenai Pembinaan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai bagian Administrasi di SMK Swasta se-wilayah Kecamatan Cimahi Utara diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pembinaan Disiplin Kerja yang dilaksanakan di SMK Swasta se-wilayah Kecamatan Cimahi Utara menunjukkan kondisi sangat baik, dilihat dari dimensi; mengkondisikan kehadiran, memelihara dan menstimulus ketaatan terhadap prosedur kerja, dan memelihara tingkat kewaspadaan, serta memelihara dan menstimulus ketaatan terhadap peraturan. Pelaksanaan pembinaan disiplin yang dilakukan kepala sekolah cenderung mempengaruhi para pegawai administrasi dengan memelihara tingkat kewaspadaan, yaitu dengan memeriksa pegawai/staf administrasi dalam memelihara dan menjaga kelengkapan kerja, memelihara pegawai/satf administrasi dalam menjalin kerjasama dan menjadi teladan dalam menjaga dan memelihara lingkungan kerja.

2. Motivasi kerja pegawai administrasi di SMK Swasta se-wilayah Kecamatan Cimahi Utara menunjukkan kondisi baik, dilihat dari dimensi prestasi atau keberhasilan dalam bekerja menunjukkan kondisi sangat baik, sedangkan pengakuan dari pimpinan atas keberhasilan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, pekerjaan itu sendiri, tanggungjawab, dan pengembangan diri berada dalam kondisi baik.
3. Besarnya pengaruh pembinaan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai bagian administrasi pada SMK Swasta se-wilayah Kecamatan Cimahi Utara ditunjukan oleh hasil penelitian bahwa pengaruh pembinaan disiplin kerja, yang terdiri dari dimensi mengkondisikan kehadiran, memelihara dan menstimulus ketaatan terhadap prosedur kerja, dan memelihara tingkat kewaspadaan, serta memelihara dan menstimulus ketaatan terhadap peraturan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai administrasi yang meliputi dimensi prestasi atau keberhasilan, pengakuan, pekerjaan itu sendiri, tanggungjawab, dan pengembangan diri. Namun demikian motivasi kerja pegawai administrasi pada SMK Swasta se-wilayah Kecamatan Cimahi Utara ini tidak hanya dipengaruhi oleh faktor pembinaan disiplin kerja saja, ada faktor lain yang juga berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Lebih jauh dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian diterima karena nilai uji koefisien korelasi adalah signifikan.

## B. REKOMENDASI

Beberapa rekomendasi yang Penulis berikan berkaitan dengan penelitian mengenai pengaruh pembinaan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai bagian administrasi di SMK Swasta se-wilayah Kecamatan Cimahi Utara adalah sebagai berikut:

1. Hasil temuan penelitian menunjukkan dimensi memelihara & menstimulus ketaatan terhadap prosedur kerja memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan skor rata-rata dimensi lainnya yang dijadikan ukuran dalam variabel pembinaan disiplin kerja. Berdasarkan temuan tersebut maka saran yang dapat dikemukakan adalah: hendaknya pimpinan sekolah/yayasan memberikan arahan yang jelas sebelum dan sesudah melaksanakan tugas kepada para pegawai administrasi, memberikan contoh teladan yang baik dalam hal cara kerja yang inovatif, dan memberikan *reward* serta *punishment* tetap ditegakkan untuk mendukung pegawai yang berdisiplin dan mengurangi pelanggaran disiplin pegawai.
2. Hasil temuan penelitian menunjukkan dimensi pengakuan memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan skor rata-rata dimensi lainnya yang dijadikan ukuran dalam variabel motivasi kerja. Berdasarkan temuan tersebut maka saran yang dapat dikemukakan adalah: pegawai administrasi hendaknya mendapatkan penghargaan atas keberhasilan dalam menyelesaikan pekerjaannya termasuk pegawai yang berprestasi diberi penghargaan yang memadai baik berupa finansial maupun non finansial, pegawai termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik agar

diperhatikan dan dihargai sehingga merasa bangga atas prestasi yang dicapainya.

3. Bagi yang berminat melakukan penelitian mengenai pembinaan disiplin kerja dan motivasi kerja hendaknya meneliti indikator lainnya yang lebih mendekati dengan indikator pembinaan disiplin kerja, sehingga pemahaman tentang pembinaan disiplin kerja dan motivasi kerja lebih luas lagi.

