

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.1.4 Ukuran Disiplin Kerja	14
2.1.1.5 Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja.....	15
2.1.2 Motivasi	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	16
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	17
2.1.2.3 Teori-teori Motivasi	18
2.1.3 Kinerja.....	22
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....	22

2.1.3.2 Pentingnya Kinerja Karyawan	23
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.1.3.4 Indikator Kinerja	26
2.1.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.1.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	28
2.1.6 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.1.7 Orisinalitas Penelitian	31
2.2 Kerangka Pemikiran.....	33
2.3 Hipotesis.....	38
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	40
3.1 Objek Penelitian	40
3.2 Metode Penelitian	40
3.3 Operasionalisasi Variabel	41
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
3.4.1 Sumber Data.....	46
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5 Populasi dan Sampel	48
3.5.1 Populasi	48
3.5.2 Sampel.....	49
3.6 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	49
3.6.1 Hasil Pengujian Validitas	49
3.6.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	55
3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	57
3.7.1 Rancangan Analisis Data	57
3.7.2 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	59
3.7.3 Analisis Regresi Ganda dan Analisis Korelasi	60

Kaehan Fatimah Azhariyah, 2014

Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Pakar Indotama Hexadi Di Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.7.6 Uji Hipotesi.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Profil Perusahaan dan Profil Responden.....	69
4.1.1 Profil Perusahaan CV Pakar Indotama Hexadi	69
4.1.2 Profil Responden	70
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bekerja	72
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
4.2 Gambaran Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja CV Pakar Indotama Hexadi.....	74
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kehadiran	74
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Ketaatan Pada Peraturan Kerja.....	76
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Memiliki Kewaspadaan Tinggi.....	80
4.2.4 Gambaran Disiplin Kerja CV Pakar Indotama Hexadi	83
4.2.5 Gambaran Disiplin Kerja Menurut Pimpinan Divisi dan Supervisor CV Pakar Indotama Hexadi	85
4.3 Gambaran Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi CV Pakar Indotama Hexadi	89
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Need of Achievement</i> (Kebutuhan dalam Mencapai Kesuksesan)	89
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Need of Power</i> (Kebutuhan dalam Kekuasaan/ Otoritas kerja)	92

4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Need of Affiliation</i> (Kebutuhan untuk Berafiliasi).....	95
4.3.4 Gambaran Motivasi CV Pakar Indotama Hexadi.....	98
4.3.5 Gambaran Motivasi Menurut Pimpinan Divisi dan Supervisor CV Pakar Indotama Hexadi	101
4.4 Gambaran Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan CV Pakar Indotama Hexadi	105
4.4.1 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Hasil Kerja	105
4.4.2 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pengetahuan Pekerjaan	107
4.4.3 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Inisiatif	110
4.4.4 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kecelakaan Mental	112
4.4.5 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Sikap	114
4.4.6 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Disiplin Waktu Dan Absensi	116
4.4.7 Gambaran Kinerja CV Pakar Indotama Hexadi.....	118
4.4.8 Gambaran Kinerja Menurut Pimpinan Divisi dan Supervisor CV Pakar Indotama Hexadi	121
4.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Pakar Indotama Hexadi.....	126
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	126
4.5.1.1 Uji Normalitas.....	126
4.5.1.2 Uji Linieritas	127
4.5.1.3 Uji Multikolinieritas.....	128
4.5.1.4 Uji Heteroskedastitas	129
4.5.1.5 Uji Autokorelasi	130

4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	130
4.5.2.1 Korelasi Ganda.....	130
4.5.2.2 Regresi Ganda	132
4.5.2.3 Koefisien Determinasi.....	134
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Pakar Indotama Hexadi	135
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV Pakar Indotama Hexadi	137
4.6.1 Pembahasan Disiplin Kerja	137
4.6.2 Pembahasan Motivasi.....	138
4.6.3 Pembahasan Kinerja Karyawan	141
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	144
4.6.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	144
4.6.6 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	145
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	147
4.7.1 Temuan Bersifat Teoritis.....	147
4.7.2 Temuan Bersifat Praktis/ Empiris	152
4.7.3 Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis.....	155
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	165
5.1 Kesimpulan	165
5.2 Rekomendasi	166
DAFTAR PUSTAKA	170
LAMPIRAN	