

ABSTRAK

Kaehan Fatimah Azhariyah, 0803356, **Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Pakar Indotam Hexadi di Bandung.** Di bawah bimbingan Dr. H Syamsul Hadi Senen, MM

Manajemen sumber daya manusia merupakan bidang strategis dari sebuah perusahaan. Sumber daya manusia pada sebuah perusahaan perlu dikelola dan dikembangkan secara profesional agar tujuan dari perusahaan dapat terwujud. Kesuksesan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya, sehingga perusahaan melakukan berbagai cara untuk mencapai kinerja karyawan yang maksimal, salah satunya dengan cara menerapkan disiplin kerja dan motivasi kerja kepada karyawan mereka.

CV Pakar Indotama Hexadi merupakan salah satu perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang agen properti. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui gambaran 1) Disiplin kerja yang diterapkan oleh perusahaan CV Pakar Indotama Hexadi, 2) Motivasi kerja karyawan di perusahaan CV Pakar Indotama Hexadi, 3) Kinerja karyawan perusahaan CV Pakar Indotama Hexadi, 4) Besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan CV Pakar Indotama Hexadi, 5) Besarnya pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan perusahaan CV Pakar Indotama Hexadi, 6) Besarnya pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan CV Pakar Indotama Hexadi.

Objek dalam penelitian ini ialah karyawan CV Pakar Indotama Hexadi kota Bandung. Variabel bebas dalam penelitian ini ialah disiplin kerja dan motivasi kerja sedangkan variabel tidak bebas dalam penelitian ini ialah kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan ialah deskriptif dan verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey* dengan teknik sampel jenuh dan jumlah sebanyak 44 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah regresi linear berganda.

Hasil temuan dalam penelitian ini antara lain sebagai berikut: 1) disiplin kerja pada CV Pakar Indotama Hexadi dalam kategori kurang tinggi, 2) motivasi kerja pada CV Pakar Indotama Hexadi dalam kategori kurang tinggi, 3) kinerja karyawan pada CV Pakar Indotama Hexadi dalam kategori kurang tinggi, 4) kinerja dipengaruhi secara positif oleh disiplin kerja dengan koefisien determinasinya sebesar 70,56% dan tingkat korelasi sangat kuat, 5) kinerja dipengaruhi secara positif oleh motivasi kerja dengan koefisien determinasinya sebesar 53,29% dan tingkat korelasi kuat, 6) kinerja dipengaruhi secara positif oleh disiplin kerja dan motivasi kerja dengan koefisien determinasinya sebesar 70,56% dan tingkat korelasinya sangat kuat. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai disiplin kerja dan motivasi kerja dengan indikator dan objek yang berbeda.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*Kaehan Fatimah Azhariyah, 0803356, **The Influence Of Discipline And Work Motivation For Employees Performance CV Pakar Indotama Hexadi In Bandung.** Under the guidance of Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM.*

Human Resource Management is a strategic area of a company. Human Resources in a company need to be professionally managed and developed, for the purpose of the company so that it can be realized. The success of a company is strongly influenced by the performance of its employees in order that companies can conduct a variety of ways to achieve the maximum employee performance, so that corporate objectives can be achieved either by providing work discipline or by work motivation to their employees.

CV Pakar Indotama Hexadi is one of the service companies that specializes in agent property. The purpose of this study is to obtain the findings regarding the description of 1) work discipline made by the CV Pakar Indotama Hexadi, 2) work motivation in CV Pakar Indotama Hexadi, 3) employees performance in CV Pakar Indotama Hexadi, 4) the influence of work discipline for employees performance CV Pakar Indotama Hexadi, 5) the influence work motivation for employees performance in CV Pakar Indotama Hexadi, 6) the influence of work discipline and work motivation for employees performance in CV Pakar Indotama Hexadi.

The objects in this study are employees of CV Pakar Indotama Hexadi in Bandung. The independent variable in this study is the work discipline and work motivation, while the dependent variable in this study is employees performance. This type of research is descriptive and verification. The method used in this research is explanatory survey techniques and the amount of saturated samples as many as 44 people. Data analysis techniques used in this study is linear regression.

The findings in this study are as follows: 1) work discipline in CV Pakar Indotama Hexadi in low category, 2) work motivation in CV Pakar Indotama Hexadi in low category, 3) employees performance in CV Pakar Indotama Hexadi in low category, 4) employees performance is positively affected by work discipline with determination coefficient is 70,56% and the correlation is very strong, 5) employees performance is positively affected by work motivation with determination coefficient is 53,29% and the correlation is strong, 6) employees performance is positively affected by a work discipline and work motivation with

determination coefficient is 70,56% and the correlation is very strong. Based on the result of this study, it is recommended a basis for other studies done on work discipline and work motivation with different indicators and objects.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employees Performance

