

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
UCAPAN TERIMAKASIH .....	iii
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Paradigma Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>10</b>
A. Perencanaan dan Strategi Pengembangan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) .....	10
1. Konsep Dasar Perencanaan Pendidikan .....	10
2. Misi dan Tujuan Lembaga Pendidikan dalam Perencanaan .....	15
3. Kebijakan dan Strategi Pengembangan Perguruan Tinggi Swasta .....	17
4. Peningkatan Kualitas Pendidikan Melalui Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	21
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	24
1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
2. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	30
3. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	33
4. Tahapan dalam Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	33
5. Bentuk-Bentuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Dosen .....	36
a. Training (Pelatihan) .....	36
b. Career Planning (Perencanaan Karier) .....	41
c. Performance Appraisal (Penilaian Kinerja) .....	47

C. Hasil Penelitian Terdahulu .....	57
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>61</b>
A. Metode Penelitian.....	61
B. Populasi dan Sampel .....	63
C. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	64
D. Pelaksanaan (Tahap) Penelitian .....	66
E. Analisis Data Penelitian.....	67
F. Validasi Temuan Penelitian.....	69
 <b>BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	 <b>72</b>
A. Sejarah Singkat STKIP PGRI Sukabumi .....	72
B. Organisasi .....	74
C. Keadaan Tenaga Dosen .....	76
D. Temuan Penelitian .....	76
1. Dasar dan Tujuan Pengembangan SDM Dosen .....	77
2. Bentuk Pengembangan SDM dosen .....	78
a. Program Pendidikan Pascasarjana .....	78
b. Program Penataran dan Latihan Dosen .....	82
c. Pertemuan Ilmiah (Seminar dan diskusi ilmiah) .....	83
d. Pembinaan tenaga dosen senior terdapat Yuniior .....	85
e. Pengembangan dosen secara mandiri. ....	87
3. Faktor Pendukung .....	87
4. Kendala yang ditemukan .....	88
5. Standar Kinerja Dosen .....	89
6. Model Proses Pengembangan SDM Dosen yang Diterapkan di STKIP PGRI Sukabumi .....	96
E. Pembahasan Atas Temuan Penelitian .....	97
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>	 <b>118</b>
A. Kesimpulan .....	118
B. Rekomendasi .....	121
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	 <b>125</b>
 <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	 <b>128</b>

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1 Keadaan Dosen STKIP PGRI Sukabumi	76
Tabel 2 Rencana Program Pengembangan SDM Dosen STKIP PGRI Sukabumi Periode 1995 - 1999	78
Tabel 3 Rencana dan Realisasi Program Pendidikan Pascasarjana Dosen STKIP PGRI Sukabumi Periode 1995 - 1999	80
Tabel 4 Tingkat Kinerja Dosen STKIP PGRI Sukabumi dalam Aspek Pendidikan & Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian (dalam prosentase )	92

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1. Paradigma Penelitian	9
Gambar 2.1. Proses Pendidikan	21
Gambar 2.2. Tahap Proses Pengembangan SDM	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi STKIP PGRI Sukabumi	75
Gambar 4.2. Model Proses Pengembangan SDM Dosen STKIP PGRI Sukabumi	97
Gambar 4.3. Model Proses Pengembangan SDM Dosen STKIP PGRI (Yang Diterapkan)	115
Gambar 4.4. Model Proses Pengembangan SDM Dosen (Yang Disarankan )	117