

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN	
KATA-KATA MUTIARA	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Anggapan Dasar.....	9
F. Hipotesis	10
G. Paradigma Penelitian	11
H. Metode penelitian	15
I. Lokasi, populasi dan sampel penelitian	16
J. Sistematika Penulisan	18
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Konsep Kepemimpinan	19
B. Kepemimpinan Transformasional.....	25
C. Konsep Nilai-nilai Budaya Kerja.....	35
D. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Nilai-nilai Budaya Kerja.....	48

BAB III METODOGI PENELITIAN

A. Definisi Operasional	53
B. Metodologi Penelitian	56
C. Lokasi, Populasi Dan Sampel Penelitian	59
D. Teknik Pengumpulan Data.....	63
E. Prosedur Pelaksanaan pengumpulan Data	74
F. Teknik Pengolahan Data.....	75
G. Pengujian Hipotesis	81
1. Uji Koefisien Korelasi	81
2. Uji Koefisien Determinasi	82
3. Uji Analisis Signifikasi	82
4. Analisis Koefisien regresi.....	83

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Angket Penelitian	84
B. Hasil Pengolahan Data	85
1. Mengukur Kecendrungan Umum Skor Responden dengan Menggunakan Weighted Means Score (WMS)	85
2. Mengubah skor mentah menjadi skor baku.....	92
3. Uji normalitas distribusi data	95
4. Analisis korelasi	99
5. Uji Determinasi	100
6. Menguji Signifikasi	101
7. Analisis Regresi Linear Sederhana	102
C. Pembahasan Hasil Penelitian	105
1. Gambaran mengenai Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah di SMA Negeri Se-Kota Tasikmalaya	105
2. Gambaran Pembentukan Nilai-nilai Budaya Kerja.....	110
3. Seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Pembentukan Nilai-nilai Budaya Kerja di SMA Negeri Se-Kota Tasikmalaya.....	115

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	118
B. Rekomendasi.....	121
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	125



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Populasi Penelitian.....	60
Tabel 3.2	Distribusi Proporsi Pengambilan Sampel	63
Tabel 3.3	Kriteria Penskoran	65
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel X.....	68
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	70
Tabel 3.6	Hasil Realibilitas Instrumen Variabel X.....	72
Tabel 3.7	Hasil Realibilitas Instrumen Variabel Y.....	73
Table 3.8	Rekapitulasi hasil seleksi Angket	76
Tabel 3.9	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	77
Tabel 3.10	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	81
Table 4.1	Rekapitulasi hasil seleksi Angket	85
Tabel 4.2	Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel X.....	86
Tabel 4.3	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	87
Tabel 4.4.	Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel Y.....	89
Tabel 4.5.	Skor Rata rata Perhitungan Uji Kecenderungan	91
Tabel 4.6	Uji Normalitas Variabel X.....	96
Tabel 4.7.	Uji normalitas Variabel Y.....	98
Tabel 4.8	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Paradigma Penelitian.....	12
Gambar 1.2 Model Kerangka Konseptual	14
Gambar 2.1 Model Kepemimpinan Transformasional	29
Gambar 2.2 Proses Terbentuknya Budaya Kerja	46
Gambar 2.3 Proses Terbentuknya Budaya Kerja	47
Gambar 2.4 P.S Diagram	49
Gambar 4.1 Kecenderungan Umum Setiap Indikator Variabel X	88
Gambar 4.2 Kecenderungan Umum Setiap Indikator Variabel Y	91
Gambar 4.3 Uji Normalitas Distribusi X	97
Gambar 4.4 Uji Normalitas Distribusi Y	98
Gambar 4.5 Diagram Pencar Regresi Y atas X.....	105

DAFTAR LAMPIRAN

Kisi kisi	125
Instrumen	128
Uji validitas	133
Lampiran 3.1 hasil uji validitas x	135
Lampiran 3.2 hasil uji validitas y	136
Lampiran 3.3 hasil uji reliabilitas x	137
Lampiran 3.4 hasil uji reliabilitas y	138
Data penelitian x	139
Data penelitian y	141
Lampiran 4.1 perhitungan WMS.....	143
Lampiran 4.1.1 hasil WMS variabel x	144
Lampiran 4.1.2 hasil WMS variabel t	145
Lampiran 4.2 mengubah skor mentah menjadi skor baku	146
Lampiran 4.3 uji normalitas distribusi frekuensi	151
Lampiran 4.4 pengujian hipotesis penelitian	158
Tabel	164
Surat surat	168