

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan *Capolista Apparel* yaitu:

1. Gambaran kepemimpinan pada perusahaan *Capolista Apparel* memiliki rata-rata skor hasil penyebaran kuesioner dengan kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari setiap indikator yang dihasilkan seperti kemampuan mengambil keputusan dalam kategori baik, kemampuan memotivasi dalam kategori baik, kemampuan komunikasi dalam kategori buruk, keteladanan dalam kategori buruk, dan tanggung jawab dalam kategori baik. Hal ini terbukti dari hasil pengolahan data yang dilakukan yang menunjukkan bahwa rentang rata-ratanya berada dalam kategori baik. Budaya organisasi memiliki rata-rata skor hasil penyebaran kuesioner dengan kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari indikator yang dihasilkan seperti peduli terhadap detail dengan kategori baik, inovasi dan keberanian mengambil resiko dalam kategori buruk, berorientasi pada hasil dalam kategori buruk, berorientasi pada manusia dalam kategori baik, berorientasi pada tim dalam kategori buruk, dan stabilitas dalam kategori baik. Hal ini terbukti dari hasil pengolahan data yang menunjukkan bahwa rentang rata-ratanya berada dalam kategori baik. Kinerja karyawan pada perusahaan *Capolista Apparel* memiliki rata-rata skor hasil penyebaran kuesioner dengan kategori buruk. Hal ini dapat dilihat dari setiap indikator yang dihasilkan seperti kualitas kerja dalam kategori buruk, kuantitas kerja dalam kategori baik, ketepatan waktu dalam kategori baik, efektivitas dalam kategori buruk, kemandirian dalam kategori baik. Hal ini terbukti dari hasil pengolahan data yang dilakukan yang menunjukkan bahwa rentang rata-ratanya berada dalam kategori baik.

2. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada perusahaan *Capolista Apparel*. Hal ini berarti apabila kepemimpinan meningkat maka kinerja karyawan pun akan meningkat. Sebaliknya apabila kepemimpinan menurun, maka kinerja karyawan pun akan menurun. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui kepemimpinan terutama pada indikator yang relatif tinggi yaitu kemampuan mengambil keputusan, tanggung jawab, dan kemampuan memotivasi.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada perusahaan *Capolista Apparel*. Hal ini berarti apabila budaya organisasi meningkat maka kinerja karyawan pun akan meningkat. Sebaliknya apabila budaya organisasi menurun, maka kinerja karyawan pun akan menurun. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui budaya organisasi yang baik terutama pada indikator yang relatif tinggi yaitu berorientasi pada manusia, peduli terhadap detail, dan stabilitas.

## 5.2 Implikasi

Kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan perusahaan *Capolista Apparel*. Semakin baik kepemimpinan dan budaya organisasi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Maka diharapkan bagi pemimpin perusahaan untuk mampu menciptakan budaya organisasi yang positif sesuai dengan kemampuan pemimpin dan menarik bagi karyawan.

Hasil penelitian ini digunakan sebagai masukan bagi pemimpin dan karyawan perusahaan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki peran penting terhadap kinerja karyawan perusahaan. Oleh karena itu kepemimpinan dan budaya organisasi perusahaan *Capolista Apparel* perlu terus ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan, meningkatkan keuntungan dan mencapai tujuan organisasi.

### 5.3 Rekomendasi

Beberapa rekomendasi yang dapat diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Upaya meningkatkan kinerja karyawan perusahaan *Capolista Apparel* dapat dilakukan melalui kepemimpinan, terutama pada indikator yang termasuk kategori buruk yaitu indikator keteladanan. Adapun indikator dari indikator keteladanan yang bisa diterapkan oleh perusahaan antara lain mampu memberi contoh sikap adil, disiplin dan tanggung jawab, menciptakan suasana nyaman ketika bekerja, serta unggul dalam hal kecerdasan sehingga bisa memberi dorongan pada karyawan untuk bekerja lebih giat lagi.
2. Upaya meningkatkan kinerja karyawan perusahaan *Capolista Apparel* juga dapat dilakukan melalui budaya organisasi, terutama pada indikator yang termasuk kategori buruk berorientasi pada tim. Adapun indikator indikator berorientasi pada tim yang bisa dilakukan oleh perusahaan antara lain meningkatkan fokus perusahaan untuk lebih berorientasi kepada tim, memberi dukungan pada karyawan untuk selalu bekerja sama dalam tim, serta memberi kesempatan pada karyawan untuk berinteraksi antara sesama karyawan secara rutin.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menggali lebih dalam variabel-variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan perusahaan *Capolista Apparel* selain kepemimpinan dan budaya organisasi, seperti motivasi kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lain-lain.