

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Beritik tolak dari hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Motivasi kinerja guru honorer Sekolah Dasar se- Kecamatan Dayeuhkolot Kabupaten Bandung dapat dikatakan sangat baik dengan rata-rata skor sebesar 3,56. Hasil tersebut mendeskripsikan bahwa guru honorer telah mempunyai motivasi kerja yang sangat baik, hal ini terlihat dari dorongan yang menjadikan mereka bekerja dengan baik, tidak hanya berwujud kebutuhan ekonomis semata (bentuk uang) melainkan kebutuhan yang lainnya seperti ganjaran dari bekerja yaitu nilai sosial dalam bentuk penghargaan, respek, dan kekaguman kawan-kawan terhadap dirinya, kebanggaan dan kepuasan terhadap diri apabila murid yang diajarnya mengalami peningkatan dan perubahan dalam kurun waktu yang cepat.
2. Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar se-Kecamatan Dayeuhkolot Kabupaten Bandung dapat dikatakan sangat baik (rata-rata skor sebesar 3,68). Ini berarti bahwa guru honorer sudah melaksanakan pekerjaannya dengan baik, dengan melihat kompetensi-kompetensi yang ada pada dirinya, dalam artian bahwa guru sudah memahami akan fungsi-fungsi kompetensi profesional, kompetensi pribadi, dan kompetensi sosialnya dengan didukung oleh motivasi eksternal dan

internalnya, guru yang profesional tidak akan menjalankan satu sisi kompetensi, tetapi antara kompetensi yang satu dengan lainnya saling melengkapi.

Kinerja guru honorer Sekolah Dasar se-Kecamatan Dayeuhkolot Kabupaten Bandung dikategorikan sangat baik, terlihat dari indikator-indikator yang telah ditetapkan oleh peneliti pada umumnya dapat direalisasikan dengan baik. Hal ini ditunjang oleh pendapat pengawas dan kepala dinas Kecamatan Dayeuhkolot setelah peneliti mengadakan wawancara bahwa kinerja guru honorer di Kecamatan Dayeuhkolot berada pada kategori baik.

3. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja guru honorer memiliki korelasi yang kuat atau tinggi sebesar 0,67. Ini mengindikasikan bahwa motivasi kerja memberikan kontribusi yang cukup berarti bagi kinerja guru, artinya jika motivasi kerja guru meningkat maka kinerja guru pun akan meningkat. Begitupun sebaliknya jika motivasi kerja guru menurun maka guru-guru akan menunjukkan kinerja yang rendah pula. Ini dibuktikan dengan persamaan regresi Y atas X yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian, dimana hubungannya memiliki arah yang positif dan berpola linier. Namun motivasi kerja guru bukanlah satu-satunya faktor yang mendorong terhadap kinerja guru, melainkan masih ada faktor-faktor lain yang turut menentukan baik atau tidaknya kinerja guru, seperti faktor pengembangan guru, kepemimpinan kepala sekolah, sistem kompensasi, iklim organisasi, dan lain-lain.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari data-data di lapangan, pada dasarnya motivasi kerja guru honorer sekolah dasar se- Kecamatan Dayeuhkolot Kabupaten

Bandung sudah sangat baik dan sangat mendukung bagi peningkatan kinerja guru. Namun demikian bukan merupakan satu kekeliruan apabila penulis ingin mengemukakan beberapa saran yang mudah-mudahan bermanfaat bagi kemajuan sekolah selanjutnya. Adapun saran yang penulis ajukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Guru Honorer

- a. Para guru harus lebih aktif dan peka terhadap perubahan dalam pendidikan yang akan mempengaruhi dalam proses belajar mengajar.
- b. Para guru hendaknya mengembangkan kemampuan yang dimilikinya dengan cara mengikuti program pengembangan guru

2. Bagi Lembaga (Sekolah)

- a. Kepala sekolah harus mampu menumbuhkan inner motivation bagi guru honorer sehingga mereka lebih memahami dan sadar akan tanggung jawab moralnya.
- b. Sekolah hendaknya memberikan kesejahteraan yang adil dan layak bagi guru honorer

3. Bagi Organisasi Profesi dan Peneliti selanjutnya

- a. Organisasi profesi hendaknya memperhatikan imbalan jasa yang cukup menarik dan ditetapkan kepastian hak-hak mereka termasuk tunjangan, kesejahteraan, dan fasilitas.

- b. Bagi penelitian selanjutnya, bahan yang akan dijadikan penelitian harus lebih jauh dikaji secara mendalam agar lebih akurat dan memberikan percaya diri

