

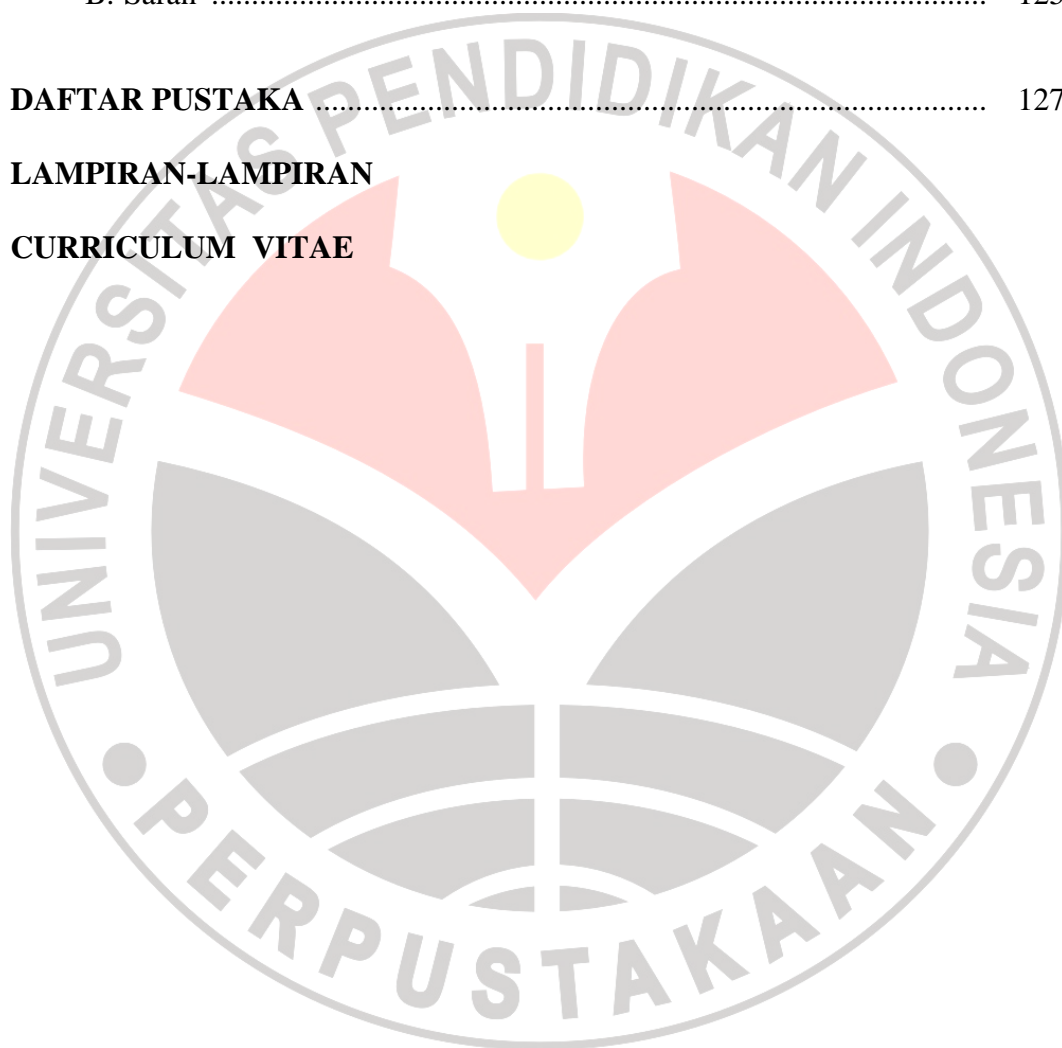
## DAFTAR ISI

<b>Abstrak</b> .....	<b>i</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>ii</b>
<b>Ucapan Terima Kasih</b> .....	<b>iv</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>viii</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>xii</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Batasan Masalah .....	7
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian .....	8
F. Anggapan Dasar.....	8
G. Kerangka Berfikir Penelitian .....	9
H. Hipotesis Penelitian .....	12
I. Manfaat Penelitian .....	12
J. Metodologi Penelitian.....	13
K. Teknik Pengumpulan Data.....	15
L. Teknik Pengolahan Data.....	15

<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>17</b>
A. Konsep Dasar Penempatan Pegawai.....	17
1. Definisi Penempatan Pegawai.....	17
2. Konsep Dasar Pegawai.....	21
3. Ruang Lingkup Penempatan Pegawai.....	26
4. Faktor-Faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Penempatan Pegawai .....	31
5. Tujuan dan Prinsip Penempatan Pegawai.....	35
6. Proses dan Prosedur Sistem Penempatan Pegawai.....	39
B. Konsep Dasar Kinerja Pegawai .....	44
1. Definisi Kinerja Pegawai .....	44
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	51
3. Evaluasi Kinerja .....	53
4. Unsur-Unsur Kinerja Pegawai.....	59
C. Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekolah dan Staf Pimpinan Polri.....	61
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
A. Definisi Operasional .....	64
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	66
1. Populasi Penelitian .....	66
2. Sampel Penelitian .....	69
C. Metodologi Penelitian .....	69
D. Teknik Pengumpulan Data.....	70

1. Tahap Penentuan Alat Pengumpulan Data .....	71
2. Tahap Penyusunan Alat Pengumpulan Data .....	72
3. Tahap Uji Coba Alat Pengumpulan Data .....	73
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	79
1. Persiapan .....	80
2. Melakukan Tabulasi Data .....	81
3. Menentukan Bobot Nilai .....	81
4. Menghitung Kecenderungan Rata-Rata Variabel X dan Y .....	81
5. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	82
6. Uji Normalitas Distribusi .....	83
7. Menguji Hipotesis Penelitian .....	85
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>90</b>
A. Prosedur Pengolahan Data .....	90
1. Pengumpulan Data .....	90
2. Seleksi Data .....	91
B. Penyajian Hasil Penelitian .....	91
1. Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden .....	91
2. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	98
3. Uji Normalitas Distribusi .....	101
4. Uji Hipotesis .....	103
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	106
1. Gambaran Penempatan Pegawai di Lingkungan Sespim Polri ...	106
2. Gambaran Kinerja Pegawai di Lingkungan Sespim Polri .....	107

3. Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja pegawai di Lingkungan Sespim Polri.....	120
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>123</b>
A. Kesimpulan .....	123
B. Saran .....	125
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>127</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	
<b>CURRICULUM VITAE</b>	



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Hal</b>
3.1 Populasi Penelitian Sespim Polri .....	69
3.2 Sampel Penelitian Sespim Polri .....	71
3.3 Hasil Uji Coba Validitas Variabel X (Penempatan Pegawai) .....	78
3.4 Hasil Uji Coba Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	79
3.5 Tabel Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	85
3.6 Tolak Ukur Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i> .....	89
4.1 Rekapitulasi Angket Yang Tersebar, Terkumpul dan Dapat Diolah .....	92
4.2 Nilai Kecenderungan Umum Variabel X (Penempatan Pegawai).....	94
4.3 Nilai Kecenderungan Umum Setiap Sub Variabel X (Penempatan Pegawai) .....	96
4.4 Nilai Kecenderungan Umum Setiap Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	97
4.5 Nilai Kecenderungan Umum Setiap Sub Variabel Pada Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1.1 Kerangka Penelitian .....	12
4.1 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Setiap Sub Variabel X (Penempatan Pegawai).....	97
4.2 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Setiap Sub Variabel Pada Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	100
4.3 Grafik Poligon Frekuensi Distribusi Data Variabel X (Penempatan Pegawai) .....	104
4.4 Grafik Poligon Frekuensi Distribusi Data Variabel Y (Kinerja Pegawai) .	105
4.5 Grafik Persamaan.....	107

