

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Anggapan Dasar	9
F. Hipotesis	10
G. Metode Penelitian	11
H. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	12
I. Definisi Operasional	13
J. Kerangka Berfikir.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Persepsi	
1. Konsep Dasar Persepsi.....	17
2. Proses Persepsi	18
3. Faktor Pembentuk Persepsi.....	19
B. Konsep Kinerja	
1. Pengertian Kinerja	20

2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
3. Indikator Kinerja	24
4. Standar kinerja	25
5. Penilaian Kinerja.....	26
6. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja.....	27
C. Konsep Kepala Sekolah	
1. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Sekolah	28
2. Kinerja Kepala Sekolah	42
3. Pengukuran Kinerja Kepala Sekolah	43
D. Konsep Mengajar Guru	
1. Kinerja Guru.....	46
2. Kompetensi Guru Dalam KBM	62
3. Penilaian Kinerja Guru	67

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	69
1. Pendekatan Kuantitatif	69
2. Metode Deskriptif	70
3. Studi Kepustakaan	71
B. Populasi dan Sampel Penelitian	72
1. Populasi Penelitian	72
2. Sampel Penelitian	74
C. Teknik Pengumpulan Data	75
1. Penentuan Alat Pengumpul Data	75
2. Penyusunan Alat Pengumpul Data	77
3. Uji Coba Angket	80
D. Teknik Pengolahan Data	88
1. Seleksi Angket	88
2. Menghitung Kecenderungan Rata-rata Variabel X dan Y	88
3. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	90
4. Uji Normalitas Distribusi Data	91

5. Menguji Hipotesis Penelitian	93
---------------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	
1. Analisis Data	96
2. Pengolahan Data	98
B. Pembahasan Hasil Penelitian	114

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	126
B. Saran	128

DAFTAR PUSTAKA	130
-----------------------------	------------

LAMPIRAN	133
-----------------------	------------

RIWAYAT HIDUP

