

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	7
F. Kerangka Berfikir Penelitian.....	11
G. Anggapan Dasar	13
H. Hipotesis.....	12
I. Metode Penelitian.....	17
J. Lokasi dan Waktu Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
B. Kepemimpinan	28
C. Kinerja Pegawai	56
D. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	74
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	78
A. Metode Penelitian.....	78
B. Populasi dan Sampel Penelitian	81
C. Operasionalisasi Variabel.....	83
D. Teknik Pengumpulan dan Prosedur Pelaksanaan Pengumpulan Data Penelitian	85
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	90
F. Kerangka Penelitan	98
G. Analisis Data	100
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	110
A. Deskripsi Lapangan.....	110
B. Analisis Data Responden	112

C. Analisis Angket Penelitian.....	114
D. Penyajian Hasil Pengolahan Data Penelitian Berdasarkan Perhitungan WMS.....	116
E. Uji Normalitas Distribusi Data	139
F. Hasil Analisis Data untuk Uji Hipotesis	141
G. Pembahasan Hasil Penelitian	146
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	154
A. Kesimpulan	154
B. Saran.....	157
DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	161
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	237



DAFTAR TABEL

Tabel.....	Hal.
1.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	18
2.1 Tipe Kepemimpinan.....	51
3.1 Operasionalisasi Variabel.....	84
3.2 Distribusi Frekuensi	88
3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	92
3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X (Kepemimpinan Transformasional)	93
3.5 Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	94
3.7 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	101
3.8 Konsultasi Hasil Pengujian Korelasi.....	106
3.9 Analisis Varians Untuk Menguji Linieritas Regresi Dan Uji Independen Dalam Regresi Linier.....	109
4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	112
4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	113
4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	113
4.4 Hasil Penyebaran Angket.....	114
4.5 Skor Mentah Variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	115
4.6 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)	115
4.7 Skor Baku Variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	116
4.8 Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	116
4.9 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi WMS.....	117

4.10 Hasil Perhitungan Rata-Rata Variabel X (Kepemimpinan 117 Transformasional)	
4.11 Hasil Perhitungan Rata-Rata Variabel Y (Kinerja Pegawai) 131	
4.12 Rekapitulasi Harga Uji Normalitas Distribusi Data..... 141	



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1.1 Kerangka Berfikir Penelitian.....	11
1.2 Hipotesis Penelitian.....	14
1.3 Indikator Variabel X (Kepemimpinan Variabel X)	15
1.4 Indikator Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	16
2.1 Konsep Fungsi-Fungsi MSDM	25
3.1 Kerangka Penelitian	98
4.1 Normalitas Distribusi Data Variabel X	140
4.2 Normalitas Distribusi Data Variabel Y	141
4.3 Diagram Pencar	145

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Instrumen Penelitian.....	161
1. Kisi-Kisi Penelitian	162
2. Angket Penelitian	168
2. Pengolahan Data.....	180
1. Uji Validitas Angket	181
2. Uji Reliabilitas Angket.....	191
3. Uji Normalitas Variabel X dan Variabel Y	197
4. Uji Regresi Linier.....	204
5. Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku untuk Variabel X dan Variabel Y	208
6. Analisis Korelasi Product Moment	213
7. Regresi Sederhana.....	216
3. Persuratan	220
1. Surat Izin Penelitian dari Jurusan Adpend FIP UPI.....	221
2. SK Pengangkatan Pembimbing.....	222
3. Surat Izin Penelitian dari Pembantu Dekan I FIP UPI.....	223
4. Surat Izin Penelitian dari Pembantu Rektor UPI.....	224
5. Surat Respon Melakukan Penelitian dari PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten	225

4. Tabel-Tabel	226
1. Tabel Kurve Normal dari 0 s/d Z.....	227
2. Tabel Nilai Distribusi t.....	228
3. Tabel Nilai r Product Moment	229
4. Tabel Nilai Chi-Kuadrat.....	230
5. Tabel Nilai Rho.....	231
6. Tabel Nilai Distribusi F.....	232
5. Daftar Riwayat Hidup	236

