

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bagian sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan CV. Asia Lamindo Bandung merasakan iklim kerja yang baik. Hal ini berarti karyawan dapat bekerja dalam suasana yang kondusif dan nyaman.
2. Pada aspek-aspek iklim kerja, aspek hubungan dengan rekan kerja dipersepsikan karyawan sebagai aspek yang memiliki kriteria sangat baik jika dibandingkan dengan aspek lainnya, dan aspek komitmen, penghargaan, serta hubungan atasan dan bawahan merupakan aspek yang lebih rendah dibandingkan aspek lainnya.
3. Karyawan CV. Asia Lamindo Bandung memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja. Hal ini berarti karyawan merasa kebutuhannya berdasarkan aspek-aspek motivasi dapat terpenuhi dengan bekerja di perusahaan tersebut.
4. Dalam aspek kecocokan (*match*), karyawan CV. Asia Lamindo Bandung merasakan derajat motivasi yang paling rendah jika dibandingkan dengan aspek lainnya, dan aspek harapan (*expectancy*) merupakan aspek dengan tingkat motivasi paling tinggi pada kategori sangat tinggi.

Hal ini dikarenakan adanya hambatan dalam pemenuhan kebutuhan karyawan serta tingginya harapan karyawan terhadap pekerjaan yang mereka miliki agar dapat memenuhi kebutuhan mereka.

5. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara iklim kerja dengan motivasi kerja yang dirasakan karyawan CV. Asia Lamindo Bandung.

B. Rekomendasi

Sebagai tindak lanjut dari penelitian ini, akan dikemukakan rekomendasi sebagai berikut.

1. Bagi lembaga yang bersangkutan

Mengacu pada hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa rekomendasi bagi CV. Asia Lamindo Bandung.

- a. Meningkatkan kualitas hubungan antara atasan dan bawahan misalnya dengan memperbaiki komunikasi antara atasan dan bawahan, memberikan apresiasi dan penghargaan terhadap hasil kerja karyawan misalnya dengan memberikan kritik atau pujian terhadap hasil kerja agar komitmen karyawan dapat tetap terjaga.
- b. Iklim kerja memiliki berbagai macam aspek, dan dapat diubah. Jika ingin mengubah iklim menjadi lebih baik lagi dari iklim yang sekarang, maka yang perlu dilakukan adalah dengan memetakan iklim seperti apa yang ingin diwujudkan, dan lebih mengeksplorasi

aspek-aspek yang mendukung terwujudnya iklim tersebut. Misalnya, jika ingin meningkatkan iklim kerja yang penuh dengan orang-orang yang berani mengambil keputusan sendiri, maka berikan otonomi yang lebih bagi bawahan, untuk dapat mengambil keputusan sendiri, namun tetap bertanggung jawab.

- c. Memelihara agar iklim kerja dan motivasi karyawan tetap kondusif dengan memberikan kuesioner iklim kerja dan motivasi kerja secara teratur, misalnya enam bulan sekali, atau melalui diskusi terbuka antara atasan dan bawahan untuk menjaga agar karyawan tetap termotivasi dalam bekerja. Karena dengan berjalannya waktu, banyak perubahan yang akan terjadi terhadap kebiasaan maupun kebutuhan karyawan.

2. Rekomendasi bagi peneliti selanjutnya

- Bagi peneliti selanjutnya, rekomendasi yang dapat diberikan adalah dengan melakukan penelitian yang lebih komprehensif, misalnya memperbanyak responden, memilih waktu yang tepat pada saat pengisian, tidak menunda pengisian kuesioner, menambah jumlah lokasi penelitian, dan menggunakan variabel serta dimensi lain yang lebih komprehensif, misalnya kepemimpinan, disiplin, dan sebagainya.