

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

1. Dalam menerapkan metode topsis kedalam Aplikasi Seleksi Penyaluran Kerja di Bursa Alumni yaitu dengan mengikuti logika tahapan yang dijabarkan di bab II dan bab III. Perhitungan tersebut di implementasikan menggunakan *tools Visual Studio 2008*.
2. Dengan menggunakan metode TOPSIS penulis mencoba membuat aplikasi yang dapat digunakan untuk penunjang keputusan seleksi penyaluran kerja. Metode multi kriteria ini dapat digunakan sebagai metode penyelesaian masalah dalam penilaian seleksi agar lebih objektif dibandingkan dengan penilaian manual atau perseorangan, hal ini telah diujicobakan kepada pihak Bursa Kerja Khusus Ariyanti sebagai *User*.
3. Metode TOPSIS dapat memberikan solusi yang efektif untuk masalah-masalah tertentu diantaranya masalah multikriteria yang *range* nilai kriterianya berjauhan atau *range* yang luas. Hal ini terlihat dari tahapan perhitungan jarak antara nilai setiap alternatif dengan matriks solusi ideal positif ( $D_i^+ = \sqrt{\sum_{j=1}^n (y_{ij} - y_i^+)^2}$ ,  $i=1,2,3,\dots,m$ ) dan matrik ideal negatif ( $D_i^- = \sqrt{\sum_{j=1}^n (y_{ij} - y_i^-)^2}$ ,  $i=1,2,3,\dots,m$ ). Pengembangan aplikasi penunjang keputusan seleksi penyaluran kerja ini sangat tepat menggunakan metode multi-kriteria karena dalam hal seleksi penyaluran kerja melibatkan banyak kriteria.

4. Hasil akhir dari proses seleksi adalah nilai preferensi hasil perhitungan TOPSIS. Nilai preferensi tertinggi adalah yang paling utama untuk disalurkan pada lowongan tersebut. Salah satu kelebihan Aplikasi Pendukung Keputusan Seleksi Penyaluran Kerja di Bursa Alumni ini adalah mempercepat proses seleksi alternatif. Untuk akurasi hasil seleksi dapat dipertanggungjawabkan selama proses awal *input* data sampai dengan proses akhir seleksi mengikuti prosedur yang ditentukan.

## 5.2 Saran

Dalam pengembangan selanjutnya penulis menyarankan untuk menggunakan kriteria yang lebih fleksibel atau bersifat dinamis dan untuk membandingkan keakurasian hasil penulis menyarankan agar penelitian ini dikembangkan pula dengan metode yang lain.

Untuk membangun aplikasi penunjang keputusan seleksi penyaluran kerja yang dianggap ideal membutuhkan banyak hal yang dianggap penting untuk mendukung kinerja aplikasi ini.

Batasan-batasan yang diberikan terhadap perangkat lunak ini harus bisa bersifat fleksibel. Hal ini dimaksudkan untuk memperoleh suatu sistem yang benar-benar dapat dimanfaatkan, baik *content* maupun fitur.

Adapun metode TOPSIS yang diterapkan dan dipaparkan oleh penulis merupakan salah satu metode yang dianggap cocok untuk menyelesaikan masalah proses seleksi penyaluran kerja di bursa alumni yang memiliki banyak kriteria (multikriteria).