

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja serta hubungannya dengan produktivitas kerja pegawai berdasarkan persepsi pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Simpulan Umum

Berdasarkan penelitian tentang relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja serta hubungannya dengan produktivitas kerja pegawai berdasarkan persepsi pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara, diketahui bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja dengan produktivitas kerja pegawai. Secara umum dapat di katakan bahwa hipotesis umum (H_1) dalam penelitian ini yaitu “Terdapat hubungan yang signifikan antara relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja dengan produktivitas kerja berdasarkan persepsi pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara”

Dari hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi dengan kategori sedang atau cukup. Hal ini menunjukkan bahwa relevansi latar belakang

pendidikan dengan penempatan kerja tidak selalu berkorelasi kuat dengan produktivitas kerja pegawai. Sehingga dapat ditarik simpulan bahwa pihak Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara telah memperhatikan faktor latar belakang pendidikan dalam proses penempatan kerja sebagai usaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya.

2. Simpulan Khusus

- a. Relevansi Latar Belakang Pendidikan dengan Penempatan Kerja Pegawai Berdasarkan Persepsi Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa sebagian besar pegawai menjawab soal angket variabel relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja dengan jawaban sangat setuju dan setuju dengan skala nilai 5 dan 4. Selain itu, dapat dilihat dari nilai rata-rata skor angket variabel relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja sebesar 39.4500 yang termasuk kedalam kategori baik.

- b. Produktivitas Kerja Pegawai Berdasarkan Persepsi Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan instrumen angket bahwa produktivitas kerja pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara dinilai baik. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator yang dapat dipakai untuk menilai produktivitas kerja pegawai yang terdapat dalam instrument angket yang digunakan.

- c. Hubungan Antara Relevansi Latar Belakang Pendidikan Dengan Penempatan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Berdasarkan Persepsi Pegawai Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Mineral Dan Batubara

Merujuk pada data dari hasil penelitian, bahwa hubungan antara relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan dengan produktivitas kerja pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara berada pada kriteria sedang atau cukup disebabkan karena tidak semua latar belakang pendidikan pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara relevan/sesuai dengan penempatan kerja.

Adanya hubungan antara relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja dengan produktivitas kerja dengan kriteria sedang atau cukup, menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat relevansi pendidikan dengan penempatan kerja maka akan diikuti oleh semakin tingginya produktivitas kerja pegawai.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang dirumuskan dalam kesimpulan tersebut di atas, penulis mengajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara

- a. Manajer atau pimpinan agar lebih memperhatikan faktor latar belakang pendidikan dalam penempatan kerja pegawai dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

- b. Perlu membuat program pendidikan dan pelatihan terhadap pegawai baik pendidikan dan pelatihan didalam lingkungan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara (*on the job training*) maupun di luar lingkungan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara (*off the job training*) untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan agar lebih memahami tugas dan pekerjaannya sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

2. Pegawai

Pegawai dapat mengikuti atau menerima kebijakan atasan, baik kebijakan yang sesuai ataupun tidak sesuai dengan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, demi tercapainya tujuan yang ingin dicapai oleh Pusat Pendidikan dan Pelatihan. Selain itu pegawai diharapkan dapat ikut serta dalam program Pendidikan dan Pelatihan yang dilakukan oleh pihak Pusdiklat untuk menambah pengetahuan dan keterampilan mengenai tugas dan pekerjaan yang diberikan.

3. Jurusan Kurikulum dan Teknologi Pendidikan

Diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kualitas peserta didik/mahasiswa Jurusan Kurikulum dan Teknologi Pendidikan agar mampu bersaing dan mampu mengembangkan kemampuannya di dunia kerja yang akan dihadapinya.

4. Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian ini hanya meneliti tentang relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja serta hubungannya dengan produktivitas kerja pegawai berdasarkan persepsi pegawai pusat pendidikan dan pelatihan. Perlu kiranya diadakan penelitian lebih lanjut untuk menyempurnakan penelitian ini yaitu mengadakan penelitian dengan melakukan evaluasi terhadap relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja dengan melihat kriteria penempatan kerja dalam sebuah lembaga yang merupakan dijadikan tempat penelitian selanjutnya.
- b. Mengembangkan penelitian tentang relevansi latar belakang pendidikan dengan penempatan kerja dengan berlandaskan pada teori-teori yang telah ada sebelumnya dengan variabel lain selain produktivitas kerja.