

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Selama ini sistem penggajian masih banyak yang ditangani secara manual dan dirasakan sangat lambat dengan sering terjadi banyak kesalahan dalam perhitungan penggajian sehingga menimbulkan lambatnya informasi yang dihasilkan terutama menyangkut laporan-laporan kepada pemimpin perusahaan. Hal ini terasa sangat perlu untuk menggunakan komputer sebagai alat bantu dalam pengolahan data penggajian. Di era global dan modern ini perkembangan teknologi dan informasi yang dikembangkan mengalami perkembangan yang sangat cepat. Dengan perkembangan teknologi dan informasi itu menyebabkan proses penggajian menjadi berubah. Terbukti bahwa sekarang perhitungan penggajian dan PPh karyawan sudah mengalami perkembangan yang dulunya perhitungan penggajian dan PPh menggunakan kalkulator dan sekarang sudah berubah dengan menggunakan sebuah perangkat lunak penggajian dan PPh dengan menggunakan komputer. Terkadang perangkat lunak dan PPh karyawan yang sudah ada masih terjadi adanya banyak kesalahan. Untuk menyempurnakannya dengan itu penulis membuat perangkat lunak penggajian dan PPh karyawan dengan menggunakan sistem komputer.

Analisis kebutuhan pengguna dalam pembuatan perangkat lunak ini menggunakan metode VORD yang bisa menjelaskan secara detail setiap sudut pandang bagaimana perangkat lunak dan PPh karyawan itu dapat

disusun suatu sistem pengolahan data penggajian. Dari *paper* 'Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kapita Selektia' oleh penulis Amelia Pradipta Dewi Larasati (2010), beliau menggunakan metode VORD dalam seminarnya tersebut dan penulis menyimpulkan bahwa dari metode VORD yang beliau terapkan maka terdapat kelebihan yang didapat. Kelebihan dari metode VORD tersebut adalah bisa menganalisa kebutuhan pengguna sistem dengan cara menentukan *viewpoint* dan kemudian menjelaskan kebutuhan *viewpoint* tersebut ke dalam tabel sudut pandang dan layanan VORD dan terakhir *viewpoint* tersebut digambarkan dengan skenario *event* dengan tujuan bagaimana sistem bisa digambarkan dengan jelas dari *viewpoint* tersebut.

Buku *software engineering* oleh penulis Ian Sommerville (2003) menjelaskan mengenai metode VORD. Dari buku tersebut penulis membaca ada kelemahan dari metode VORD ini yaitu skenario *event* dari metode VORD ini hanya menjelaskan sebagian sistem saja bagaimana *viewpoint* tersebut hanya menggambarkan sistem dalam proses tujuan atau inti dari sistem tersebut. Dengan kelebihan dan kelemahan metode VORD yang sudah penulis jelaskan maka penulis lebih cenderung melihat kelebihan dari metode VORD ini dan berusaha penulis terapkan dalam pembuatan skripsi ini. Adapun kelemahan yang ada pada metode VORD ini penulis sudah mencari solusi dengan cara melengkapi kelemahan tersebut dengan analisa sistem yang lain yaitu menggunakan DFD.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang dapat diidentifikasi dari latar belakang diatas adalah:

- 1) Bagaimana membuat perangkat lunak penggajian dan PPh karyawan yang dapat membantu dalam penentuan slip gaji dan PPh karyawan per periode?
- 2) Bagaimana metode VORD ini dapat menganalisa kebutuhan pengguna dan mencoba diterapkan dalam pembuatan perangkat lunak penggajian dan PPh ini?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam perangkat lunak penggajian dan PPh ini adalah sebagai berikut:

- 1) Perangkat lunak ini hanya untuk mencatat data karyawan, perhitungan slip gaji dan PPh karyawan per periode dan terakhir pembuatan laporan slip gaji.
- 2) Perangkat lunak penggajian dan PPh ini digunakan hanya untuk menentukan gaji dan PPh karyawan untuk karyawan tetap saja.
- 3) Komponen-komponen dalam perhitungan slip gaji karyawan berupa data gaji pokok karyawan, tunjangan gaji, potongan gaji, data PTKP dan tarif PPh saja.
- 4) Metode yang diterapkan dalam pengembangan sistem adalah metode VORD yang lebih tepatnya pada tahap analisis kebutuhan pengguna untuk menentukan fungsi-fungsi dalam sistem.

- 5) Pembangunan perangkat lunak ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai oleh penulis dari penelitian yang dilakukan tentang perangkat lunak penggajian dan PPh karyawan, adalah:

- 1) Membantu pihak perusahaan untuk menghitung gaji karyawannya.
- 2) Memudahkan bagi direktur untuk mengetahui laporan gaji karyawan setiap periodenya.
- 3) Meningkatkan konsistensi data dengan menganalisa dan membuat aplikasi perangkat lunak yang berbasis komputer.
- 4) Meningkatkan efektifitas dalam melakukan pengolahan data penggajian dengan memperkecil kemungkinan-kemungkinan kesalahan yang akan terjadi.
- 5) Menerapkan metode VORD dalam merancang sebuah perangkat lunak penggajian dan PPh ini.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian dalam pembuatan perangkat lunak penggajian dan PPh ini adalah sebagai berikut:

- 1) Membuat perangkat lunak penggajian dan PPh karyawan bagi perusahaan yang dapat memproses dan memberikan gaji karyawan tepat pada waktunya.

- 2) Memberikan data gaji yang adil dari data-data yang telah tercatat dalam perangkat lunak ini.
- 3) Memberikan kemudahan bagi perusahaan untuk menghitung data penggajian dan PPh.

1.6 Metode Penelitian

Dalam penulisan ini untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan penulis menggunakan beberapa metode antara lain:

1) Studi Pustaka

Dalam penulisan ini penulis juga menggunakan bantuan beberapa buku pedoman yang menyangkut permasalahan tersebut diatas dimana kesemuanya itu merupakan buku pedoman petunjuk pelaksanaan tata kerja yang ada khususnya yang berkaitan dengan sistem pengolahan data.

2) Wawancara

Pengumpulan data yang dilakukan dengan cara berkomunikasi langsung dengan pihak-pihak yang dianggap mampu memberikan data atau informasi yang lebih jelas terhadap permasalahan yang sedang diteliti.

3) Metode Analisis Data

Metode ini digunakan setelah data-data yang diperoleh dari metode studi kepustakaan dan metode wawancara dikumpulkan kemudian dilakukan analisis sesuai dengan permasalahan dalam penelitian ini.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisannya secara garis besar dapat dibagi dalam lima bagian yaitu sebagai berikut:

- **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

- **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini terdapat pembahasan mengenai tinjauan pustaka, mengenai definisi, pengertian dan penjelasan dari teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas sebagai dasar pemecahan masalah.

- **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini berisi gambaran cara-cara untuk melakukan kegiatan penelitian yaitu desain penelitian, metode penelitian, alat dan bahan penelitian, fokus penelitian dan tahapan penelitian.

- **BAB IV PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang pembahasan lebih detail dari hasil penelitian tersebut.

- **BAB V PENUTUP**

Bab ini merupakan bab terakhir dari skripsi yang berisi kesimpulan dan saran dari keseluruhan penelitian yang dilakukan.

