

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan mengenai perancangan program SPECTRA ( *Spiritual Entrepreneurial Civilizer Training* ) sebagai tahap akhir Kaderisasi Salman ITB, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelatihan tahap dasar (SSC), tahap inti (LMD), dan perancangan SPECTRA memiliki hubungan dalam membentuk kader unggul dengan budaya salmaniyah dalam kaderisasi Salman ITB. Proses pelatihan berjenjang, sistematis, dan fokus pada peningkatan pengetahuan, karakter, dan kompetensi kader. Bobot nilai yang berbeda pada setiap tahap mencerminkan nilai-nilai yang ditanamkan. Perancangan SPECTRA menjadi kunci penting dalam menghasilkan kader berkualitas sesuai *grand* desain kaderisasi. Persiapan matang, inovasi kegiatan, serta pendekatan berjenjang dan terukur sangat penting dalam mencapai tujuan kaderisasi yang holistik. Kehadiran kaderisasi Salman berperan besar dalam membentuk individu berkualitas secara akademik dan karakter sesuai nilai-nilai Islam.
2. Dalam rangka menciptakan kader peradaban yang memiliki kompetensi spiritual, entrepreneur, dan civilizer, program pelatihan SPECTRA didesain dengan berfokus pada tujuan organisasi sebagai panduan utama. Tujuan ini menjadi dasar dalam perancangan seluruh komponen pelatihan, meskipun masih memerlukan penyusunan yang lebih rapi pada kurikulum dan rencana pembelajaran. Proses perancangan yang terstruktur dan metode partisipatif diharapkan dapat menghasilkan kader yang relevan dengan kebutuhan zaman, dengan evaluasi yang berperan penting dalam mengukur keberhasilan pencapaian tujuan pembelajaran

#### **5.2 Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan di atas, implikasi pada penelitian ini dijelaskan sebagai berikut :

1. Pelatihan tahap dasar (SSC), tahap inti (LMD), dan perancangan SPECTRA harus diintegrasikan secara sistematis untuk menciptakan kader yang seimbang dalam berbagai aspek. Hal ini membutuhkan perencanaan yang matang dan pengembangan program yang terkoordinasi dengan baik, sehingga setiap tahap pelatihan dapat mengarahkan kader menuju pencapaian standar kualitas yang ditetapkan.
2. perlunya perbaikan dan pembaruan dalam penyusunan kurikulum dan rencana pembelajaran program pelatihan SPECTRA. Meskipun program ini berfokus pada tujuan organisasi dengan pendekatan terstruktur, penyusunan kurikulum dan rencana pembelajaran masih perlu ditingkatkan untuk lebih efisien dan responsif terhadap perubahan zaman dan kebutuhan peserta yang mencakup pengembangan kurikulum yang lebih terstruktur, integrasi metode pembelajaran inovatif, dan penggunaan teknologi yang relevan.

### **5.3 Rekomendasi**

Berikut rekomendasi yang dapat peneliti berikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan :

1. Sebaiknya perlu dilakukan pembaharuan dan perbaikan yang lebih rinci pada pengembangan kurikulum yang lebih terstruktur dan terpadu dengan mengintegrasikan tujuan pembelajaran, materi, metode, dan evaluasi. Melalui rekomendasi ini diharapkan program SPECTRA dapat lebih efektif dalam membentuk kader dengan kompetensi spiritual, entrepreneur, dan civilizer yang sesuai dengan tujuan organisasi.
2. Evaluasi pembelajaran hendaknya ditingkatkan dengan mempertimbangkan penilaian formatif dan sumatif yang lebih komprehensif. Pemantauan berkala terhadap kemajuan peserta dapat membantu mengidentifikasi bagian yang memerlukan perbaikan dalam program SPECTRA. Melalui rekomendasi ini diharapkan program ini dapat lebih efektif dalam mengukur pencapaian tujuan pembelajaran.