

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS
NURTANIO BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat Menempuh Ujian Sidang Sarjana
pada Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:
Muhamad Rifki Rabani
1904800

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS NURTANIO BANDUNG

Oleh
Muhamad Rifki Rabani
1904800

Skripsi yang Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan
Indonesia

© Muhamad Rifki Rabani
Agustus 2023

Hak cipta dilindungi Undang-Undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
Dengan dicetak, di-fotocopy, atau dengan cara lainnya tanpa izin penulis

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS NURTANIO BANDUNG**

Muhamad Rifki Rabani

1904800

Disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I:



Dr. Askolani, S.E, M.M.

NIP. 19750704 200312 1 001

Dosen Pembimbing II:



Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si.

NIP. 19870201 201504 2 002

Ketua Program Studi



Dr. Maya Sari, S.E, M.M.

NIP. 19710705 200201 2 001

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Nurtanio Bandung**” beserta seluruh isinya adalah sepenuhnya karya saya sendiri. Tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatukan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran keilmuan karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 15 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Muhamad Rifki Rabani

NIM : 1904800

ABSTRAK

Muhamad Rifki Rabani (1904800), Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Nurtanio Bandung dibawah bimbingan Dr. Askolani, S.E, M.M. dan Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mempelajari Kinerja Karyawan pada Universitas Nurtanio Bandung. Kinerja Karyawan merupakan aspek pendukung yang ikut berperan dalam menentukan keberhasilan perusahaan. Kinerja Karyawan dapat memberi dampak peningkatan produktivitas, profitabilitas, mempertahankan karyawan, kepuasan konsumen serta keberhasilan bagi organisasi. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan sangat banyak, tetapi penelitian ini hanya akan memfokuskan pada Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh pemahaman tentang gambaran Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan pada Universitas Nurtanio Bandung, serta bagaimana Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi sebanyak 149 karyawan Universitas Nurtanio Bandung dan sampel berjumlah 75 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisiensi korelasi pearson product moment dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis Uji-t untuk memeriksa dampak secara parsial dan analisis Uji-F untuk mengevaluasi dampak secara simultan.

Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhamad Rifki Rabani (1904800), The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at Nurtanio University Bandung under the guidance of Dr. Askolani, S.E, M.M. and Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si.

The purpose of this study was to study Employee Performance at Nurtanio University, Bandung. Employee performance is a supporting aspect that plays a role in determining the success of the company. Employee performance can have an impact on increasing productivity, profitability, retaining employees, customer satisfaction and success for the organization. There are many factors that affect employee performance, but this research will only focus on work discipline (X1) and work motivation (X2).

The purpose of this study is to gain an understanding of the description of Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance at Nurtanio University, Bandung, and how Work Discipline and Work Motivation affect Employee Performance. The research method used is descriptive and verification methods with a population of 149 Nurtanio University Bandung employees and a sample of 75 employees. The analysis technique used is Pearson product moment correlation coefficient and multiple regression analysis. Hypothesis testing using t-test analysis to examine the impact partially and F-test analysis to evaluate the impact simultaneously.

The results of this study can be seen that work discipline and work motivation together have a positive and significant effect on employee performance. Partially, work discipline has a positive and significant effect on employee performance. And work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivate, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirohmanirahim, dengan memohon ridho Allah SWT, penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan terima kasih atas diberikannya kesehatan dan kelancaran dalam menyelesaikan proposal penelitian berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Nurtanio Bandung". Penulis juga mengucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan pengikutnya.

Penulisan proposal penelitian ini merupakan bagian dari syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis berharap proposal penelitian ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi penulis serta pembaca. Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna, sehingga penulis menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian proposal penelitian ini tidak akan berhasil diselesaikan tanpa dukungan, arahan, dan doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd, MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Maya Sari, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan dukungan serta arahan selama kegiatan perkuliahan.
4. Bapak Dr. Askolani, S.E., M.M., sebagai Pembimbing I dan juga Pembimbing akademik, telah terus membimbing dan memberikan panduan serta saran kepada penulis. Beliau telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membantu penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan hasil yang baik. Serta Pembimbing akademik yang setia membimbing selama perkuliahan dan memberikan bantuan berharga untuk penulis menyelesaikan seluruh proses akademik dengan penuh kesabaran dan kebaikan hati.

5. Ibu Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si., sebagai Pembimbing II, juga selalu mendampingi dengan penuh perhatian. Beliau memberikan arahan dan nasehat yang berharga selama seluruh proses pembuatan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Bapak Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd; Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si; Bapak Dr. Chairul Furqon, S.Sos., MM; Ibu Dr. Rofi Rofaida, SP., M.Si; Ibu Dr. Maya Sari, SE., MM; Ibu Dr. Vanessa Gaffar, SE. Ak. MBA; Ibu Dr. Ayu Krishna Yulawati, S.Sos., MM; Ibu Annisa Ciptagustia, SE.,M.Si, Bapak Dr. Askolani, SE., MM, Bapak Dr. H. Mokh. Adieb Sultan, ST. MT; Ibu Netti Siska Nurhayati, SE., MM; Bapak Budhi Pamungkas Gautama, SE., MSc; Ibu Tia Yulawati, S.Pd., MM; Bapak Yoga Pradana, S.E., M.S.M; Bapak Dr. Eka Surachman, ST., MT yang telah senantiasa membimbing, memberikan pengetahuan, dan mengajarkan penulis sejak awal masa kuliah hingga akhir masa kuliah
7. Ayahanda Adjie Setiadjie dan Ibunda Ucu Naniati selaku orang tua penulis serta Fikar Muhammad Yusuf dan Nadya Suci Aulia selaku kakak penulis yang telah rela berkontribusi dalam mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan nasihat serta dukungan kepada penulis selama masa menyelesaikan perkuliahan. Dan juga Muhamad Daffa Fauzan selaku adik penulis yang juga telah memberikan dukungan kepada penulis.
8. Seluruh karyawan Universitas Nurtanio Bandung khususnya kepada Ibu Utari Kartika Sari, S.E.,M.Si. selaku Kepala Bidang Kepegawaian yang telah banyak memberikan arahan dan turut berpartisipasi dalam menyelesaikan proposal penelitian penulis.
9. Kepada seluruh teman-teman Infynite Angkatan 2019 yang sudah memberikan salah satu kisah terbaik dalam hidup penulis, terutama untuk teman-teman terdekat penulis, Begajul yaitu Rayza, Azhary, Nabil, Rizal, Bayu, Raza, Syahdan, Imam, Ibrahim, Shendy, Dito, Raihan, Kaisar, Aldi.
10. Seluruh rekan Ikatan Mahasiswa Management, akang tete Angkatan 2017 & 2018 yang telah membantu penulis, terutama IMAGE Harmonis Aksi angkatan 2019 yang telah berbagi suka juga duka.

11. Kepada akang Muhammad Diky Rifali, S.E., yang telah membantu mengarahkan dan memberikan saran sehingga penelitian ini terselesaikan. Semoga semua kebaikan akang dibalas oleh Allah SWT.
12. Kepada teman-teman terdekat penulis dari SMA Krida Nusantara Angkatan 21 yaitu Willy, Yudha, Ikoy, Gesha, Yoel, Aulia yang sudah memberikan banyak kisah terbaik dalam hidup penulis.
13. Kepada Salsabila Iftikhar Imana yang telah menemani penulis menjalankan masa-masa akhir semester sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini. Terimakasih telah selalu memberikan dukungan terhadap segala pilihan yang telah penulis ambil. Terimakasih telah selalu menemani penulis dalam keadaan suka maupun duka.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas sumbangan mereka berupa saran, pendapat, arahan, dorongan, kritik yang membangun, dan doa yang telah diberikan kepada penulis. Semua kontribusi dan dukungan ini sangat berarti dan membantu penulis dalam perjalanan penulisan ini.

Semoga anugerah dan belas kasih dari Allah SWT melimpahkan berkah-Nya, sebagai balasan atas segala kebaikan dan bantuan yang telah diberikan selama proses penyusunan proposal penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terlibat.

Bandung, 15 Agustus 2023

Muhamad Rifki Rabani

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Disiplin Kerja	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan	20
2.1.4 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.1.5 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.1.6 Hubungan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31

2.3	Kerangka Pemikiran	36
2.4	Paradigma Penelitian	38
2.5	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
3.1	Objek Penelitian	39
3.1.1	Variabel Penelitian	39
3.1.2	Sumber Data.....	39
3.2	Subjek Penelitian	39
3.3	Metode Penelitian dan Desain Penelitian	39
3.2.1	Desain Penelitian.....	39
3.2.2	Metode Penelitian.....	40
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	40
3.5	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan	46
3.4.1	Sumber Data.....	46
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6	Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling	47
3.5.1	Populasi	47
3.5.2	Sampel.....	48
3.5.3	Teknik Sampling	48
3.7	Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	49
3.6.1	Uji Validitas	49
3.6.2	Uji Reabilitas.....	51
3.8	Analisis Data dan Uji Hipotesis	53
3.7.1	Rancangan Analisis Data	53
3.7.2	<i>Analisis Method Of Succesive Interval (MSI)</i>	57
3.7.3	Uji Normalitas	57

3.7.4	Uji Multikolinieritas	58
3.7.5	Uji Heteroskedastisitas	58
3.7.6	Analisis Korelasi	59
3.7.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
3.9	Uji Hipotesis.....	63
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Gambaran Objek Umum Penelitian	65
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	66
4.1.3	Gambaran Umum Variabel Penelitian	68
4.1.4	Hasil Pengujian Statistika	77
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
4.2.1	Disiplin Kerja Pada Universitas Nurtanio Bandung	87
4.2.2	Motivasi Kerja Pada Universitas Nurtanio Bandung.....	89
4.2.3	Kinerja Karyawan Pada Universitas Nurtanio Bandung.....	90
4.2.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nurtanio Bandung.....	92
4.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nurtanio Bandung.....	93
4.2.6	Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nurtanio Bandung	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		100

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	40
Tabel 3. 2 Tabel Interpretasi Besarnya Nilai r	50
Tabel 3. 3 Hasil Pengujian validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	50
Tabel 3. 4 Hasil pengujian validitas variabel motivasi kerja (X2).....	51
Tabel 3. 5 Hasil pengujian validitas variable kinerja karyawan (Y).....	51
Tabel 3. 6 Tingkat Reliabilitas berdasarkan nilai Alpha	53
Tabel 3. 7 Hasil Uji Realibilitas Variabel X1, X2, dan Y.....	53
Tabel 3. 8 Kriteria Bobot Nilai Alternatif	54
Tabel 3. 9 Tabel Rekapitulasi Data	54
Tabel 3. 10 Rumus Kategorisasi	55
Tabel 3. 11 Tabel Interpretasi Variabel.....	55
Tabel 3. 12 Pengubahan Data Ordinal ke Interval	57
Tabel 3. 13 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 4. 4 Skor Rata-Rata, Simpangan Baku dan Interval Estimasi Skor Rata- Rata Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 4. 5 Distribusi Sampel Menurut Disiplin Kerja	70
Tabel 4. 6 Skor Rata-Rata, Simpangan Baku dan Interval Estimasi Skor Rata- Rata Variabel Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4. 7 Distribusi Sampel Menurut Tingkat Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4. 8 Skor Rata-Rata, Simpangan Baku dan Interval Estimasi Skor Rata- Rata Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 4. 9 Distribusi Sampel Menurut Tingkat Kinerja Karyawan	75
Tabel 4. 10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	78
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	79
Tabel 4. 12 Output Korelasi	81
Tabel 4. 13 Interpretasi Nilai r	82
Tabel 4. 14 Nilai Signifikansi Uji F	83

Tabel 4. 15 Output Korelasi Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja yang Dipersepsikan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
Tabel 4. 16 Output Koefisien Regresi.....	85
Tabel 4. 17 Nilai Signifikan Uji F.....	86
Tabel 4. 18 Nilai Signifikan Uji t.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rata-Rata Nilai Prestasi Kerja atau Kinerja Karyawan Universitas Nurtanio Bandung	4
Gambar 1. 2 Rekap Ketidakhadiran Dan Keterlambatan Karyawan Universitas Nurtanio Bandung Tahun 2022	5
Gambar 2. 1 Proses Disiplin Progresif	9
Gambar 2. 2 Teori Motivasi McClelland	15
Gambar 2. 3 Siklus Kinerja	20
Gambar 2. 4 Komponen Kinerja Karyawan	23
Gambar 2. 5 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 2. 6 Paradigma Penelitian	38
Gambar 4. 1 Garis Kontinum Variabel Disiplin Kerja Universitas Nurtanio Bandung	69
Gambar 4. 2 Skor Total Variabel Disiplin Kerja	70
Gambar 4. 3 Garis Kontinum Variabel Motivasi Kerja	72
Gambar 4. 4 Skor Total Indikator Variabel Motivasi Kerja	73
Gambar 4. 5 Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan	74
Gambar 4. 6 Skor Total Indikator Variabel Motivasi Kerja	76
Gambar 4. 7 Uji Normalitas P-Plot	77
Gambar 4. 8 Uji Heteroskedastitas	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Administratif	104
Lampiran II Kuesioner	110
Lampiran III Olahan Data	116
Lampiran IV Uji Validitas Dan Realibilitas.....	119
Lampiran V Output Statistika	124
Lampiran VI Riwayat Hidup.....	126

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansah, M., Pitriyani, & Halim, A. (2022). Participatory Leadership, Supervision, and Discipline on Employee Performance of Labuhanbatu Regional Development Planning Agency. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 2569-2580.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management* (13 ed.). United Kingdom: Kogan Page.
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Metode Penelitian Psikologi (Edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. (2012). *Human Resource Management, An Experimental Approach*, McGraw Hill, Singapore. Jakarta: Salemba Empat.
- Dapu, V. A. (2015). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, LEADERSHIP, AND MOTIVATION ON. *Jurnal EMBA*, 3(3), 352-361.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. New York: Pearson Education Inc.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Flippo, E. B. (2013). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Raja Grafindo. Griffin. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 176-184.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawam. *SEMINAR NASIONAL MULTIDISPLIN ILMU*, 2(1), 134-147.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juhana, D., & Haryati. (2013). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2), 84-94.
- Lukman, B. (2021). Exploring Employee Performance Influenced by Work Motivation, Job Satisfaction and Work Environment (Case Study at PT Kalbe Farma Tbk Jakarta). *Management Research Studies Journal*, 2(2), 78-88.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rodakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rodakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human Resource Management* (15 ed.). Canada: Cengage Learning
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14 ed.). London: Pearson Education Limited.
- Nankervis, A., Baird, M., Coffey, J., & Shields, J. (2020). *Human Resource Management: Strategy and Practice* (10 ed.). New Zealand: Cengage Learning Australia Pty Limited.
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Fajar Iterpratama Mandiri.

- Prastiwi, I. E., Pardanawati, S. L., & Kurniawan, D. (2022). EMPLOYEE PERFORMANCE: WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION. *International Journal of Economics, Bussiness and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1).
- Putra, A. R., & Riki. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LOTTE SHOPPING INDONESIA. *Jurnal Rekaman*, 6(1), 14-23.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67-71.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education Inc.
- Setianingsih, W., & Kader, M. A. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI. *Jurnal ekologi Ilmu Manajemen*, 5(2).
- Siagian, S. P. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Rineka Cipta.
- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3), 122-131.
- Simamora, H. (2014). *Manajeemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.

Siswanto, B. (2013). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.

Stoner, J. A. (2012). Management. Jakarta: Prehalindo.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.