

**PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI BALAI BESAR GURU PENGGERAK PROVINSI JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh:

Alika Khumaira

NIM. 1906292

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2023**

**PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
BALAI BESAR GURU PENGGERAK PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Alika Khumaira

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan

© Alika Khumaira

Universitas Pendidikan Indonesia

2023

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbayak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak  
ulang, fotocopy, atau cara lainnya tanpa seiiizin dari penulis

**HALAMAN PENGESAHAN**

**ALIKA KHUMAIRA**

**PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI BALAI BESAR GURU PENGGERAK PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

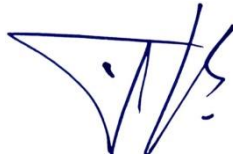
Pembimbing I,



Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd.

NIP. 19610731 198703 1 001

Pembimbing II,



Dr. Sururi, M. Pd.

NIP. 19610731 198703 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M. Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

## HALAMAN PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.*

Bandung, Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Alike Khumaira

NIM. 1906292

# **PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI BESAR GURU PENGGERAK PROVINSI JAWA BARAT**

oleh

Alika Khumaira  
1906292

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya kesenjangan antara hasil wawancara dan data di lapangan berkaitan dengan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini yaitu untuk memperoleh gambaran mengenai pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisioner dengan 169 responden. Hasil perhitungan *Weight Means Score* menunjukkan bahwa komitmen kerja pegawai berada pada kategori baik dengan rata-rata skor sebesar 3,80 dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik dengan rata-rata skor sebesar 4,09. Hasil uji koefisien korelasi antara variabel X dan Y didapatkan nilai 0,835 yang termasuk pada kategori hubungan “sangat kuat”. Hasil uji determinasi didapatkan bahwa variabel X berpengaruh 69,7% terhadap variabel Y. Hasil uji signifikansi diperoleh nilai  $19.608 > 1.654$  menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y dapat dikatakan signifikan. Hasil analisis regresi menunjukkan nilai  $21,346 + 0,894$  artinya bahwa setiap penambahan satu poin variabel X maka nilai variabel Y bertambah sebesar 0,894. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat. dimensi komitmen kerja berkelanjutan memiliki skor lebih rendah dari dimensi lainnya. Jika pegawai tidak memiliki komitmen kerja berkelanjutan yang tinggi maka tidak ada pertimbangan yang sulit dalam diri pegawai berkaitan dengan kemungkinan untuk meninggalkan organisasi. Hal tersebut dapat mengakibatkan tingginya angka perpindahan kerja yang dapat mengganggu kelancaran pekerjaan dan pencapaian tujuan dalam organisasi.

*Kata Kunci : pegawai, kinerja pegawai, komitmen kerja*

**THE INFLUENCE OF WORK COMMITMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT THE WEST JAVA PROVINCIAL TEACHER  
TRAINING CENTER**

**ABSTRACT**

*This research background tell about the gap between the results of interviews and data in the field related to employee performance. The purpose of the studies to explain the influence of work commitment on employee performance at the West Java Provincial Teacher Training Center. The method used by descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used was a questionnaire with 169 respondents. The results of the study show that employee work commitment is in the good category with an average score of 3.80 and employee performance is in the very good category with an average score of 4.09. The correlation coefficient test results between variables X and Y obtained a value of 0.835 which is included in the "very strong" relationship category. The results of the determination test found that variable X had a 69.7% effect on variable Y. The results of the significance test obtained a value of 19,608 > 1,654 indicate that Ho is rejected and Ha is accepted, so it can be concluded that the correlation coefficient between variable X and variable Y can be said to be significant. The regression analysis results have a score of  $21.346 + 0.894$ , which means that for every one point addition of variable X, the value of variable Y increases by 0.894. The results showed that there was a positive and significant Influence of Work Commitment on Employee Performance at the West Java Province Teacher Training Center. The dimension of continuance work commitment has a lower score than the other dimensions. If employees do not have high continuance work commitment, there is no difficult consideration in employees regarding the possibility of leaving the organization. This can result in a high number of job transfers which can interfere with the smooth running of work and the achievement of goals in the organization.*

*Keywords: employee, employee performance, work commitment*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan tepat waktu. Proposal skripsi ini berjudul “Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat”. Skripsi ini disusun bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Peneliti menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, baik dari segi substansi maupun tata bahasa, sehingga skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti berharap adanya masukan berupa kritik dan saran yang membangun sebagai bahan perbaikan serta motivasi dalam meningkatkan kemampuan di kemudian hari. Akhir kata, peneliti sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut serta berperan dalam penyusunan skripsi dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT selalu meridhoi usaha kita. *Aamiin*

Bandung, Agustus 2023

Alika Khumaira

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat”. Pada proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari bimbingan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui kesempatan ini penulisan mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak diantaranya:

1. Bapak Dr. Asep Sudaryah, M.Pd. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing serta memberikan arahan dan masukan pada proses penyusunan skripsi.
2. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan sekaligus dosen pembimbing II yang telah membimbing serta memberikan arahan dan masukan pada proses penyusunan skripsi.
3. Seluruh dosen Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berharga selama perkuliahan sehingga dapat bermanfaat bagi penulis kedepannya.
4. Bapak Pena dan Ibu Melly serta Bapak Ibu di Fakultas, yang telah memberikan bantuan berupa informasi atau berkaitan dengan administrasi selama perkuliahan maupun pada proses penyelesaian skripsi.
5. Bapak Wiwin Sutistna dan Ibu Almira Putri, selaku pembimbing lapangan di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, masukan, serta saran dalam proses penyusunan skripsi. Seluruh pegawai Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat yang telah bersedia menjadi responden penulis dalam penelitian skripsi ini.
6. Orang tua tercinta, Bapak Wawan Garniwa, Ibu Sri Yanuarita, dan Bapak Tri Harianto yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga memotivasi penulis untuk semangat dalam menyusun skripsi dan menyelesaikan studi tepat waktu.
7. Adik-adik tercinta, Yosa Syahdan, Garnis Raisha, dan Jennaira yang senantiasa memberikan semangat dan kebahagiaan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.



8. Sahabat tercinta, Dede Herika Martini dan Liza Yemima yang menemani penulis selama 4 tahun perkuliahan, yang selalu saling mendukung, saling membantu, menjadi tempat bertukar pikiran dan berkeluh kesah, serta berjuang bersama-sama dari awal hingga akhir.
9. Seno Dwi Prastianto dan Yoga Mudrik Munadi, yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan bantuan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi.
10. Pihak lainnya, yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang senantiasa membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah .....	5
1.2.1 Batasan Masalah.....	5
1.2.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus.....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Teoritis.....	6
1.4.2 Praktis .....	6
1.5 Struktur Organisasi .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	8
2.1.1 Konsep Kinerja Pegawai .....	8
2.1.2 Konsep Komitmen Kerja.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Kerangka Pikir Penelitian .....	26
2.4 Hipotesis Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>

3.1 Desain Penelitian .....	29
3.1.1 Metode Penelitian Deskriptif.....	29
3.1.2 Pendekatan Kuantitatif .....	29
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	30
3.2.1 Partisipan .....	30
3.2.2 Lokasi Penelitian .....	31
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.3.1 Populasi Penelitian .....	31
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	32
3.4 Instrumen Pengumpulan Data.....	34
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.4.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	35
3.5 Prosedur Pengembangan Instrumen.....	40
3.5.1 Uji Validitas .....	40
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	44
3.6 Definisi Operasional .....	45
3.7 Prosedur Penelitian .....	46
3.8 Analisis Data.....	47
3.8.1 Seleksi Data.....	47
3.8.2 Klasifikasi Data .....	47
3.8.3 Pengolahan Data.....	48
3.8.4 Uji Hipotesis Penelitian.....	52
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
4.1. Temuan.....	58
4.1.1 Pemeriksaan dan Penyeleksian Data .....	58
4.1.2 Klasifikasi Data .....	58
4.1.3 Pengolahan Data.....	62
4.2. Pembahasan .....	90
4.2.1 Gambaran Komitmen Kerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat .....	91
4.2.2 Gambaran Kinerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat .....	97
4.2.3 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat .....	103

<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>106</b>
5.1 Simpulan .....	106
5.3 Implikasi .....	107
5.3 Rekomendasi.....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>110</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil SKP Pegawai PPPPTK TK PLB dan PPPPTK IPA .....	4
Tabel 3.1 Data Pegawai Struktural.....	30
Tabel 3.2 Distribusi Sampel.....	34
Tabel 3.3 Skala Penelitian Variabel X dan Y .....	35
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	36
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Y Kinerja Pegawai.....	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel X Komitmen Kerja .....	42
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y Kinerja Pegawai .....	43
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 3.10 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	49
Tabel 3.11 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	53
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	58
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X (Komitmen Kerja).....	59
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel X (Komitmen Kerja).....	60
Tabel 4.4 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	62
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan WMS pada Variabel X (Komitmen Kerja) .....	63
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan WMS pada Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	69
Tabel 4.7 Hasil Perubahan Skor Mentah menjadi Skor Baku.....	77
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Normalitas .....	85
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Uji Linearitas.....	86
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	86
Tabel 4.11 Hasil Uji Signifikansi Korelasi .....	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	88
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Sederhana .....	89
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan <i>Weight Means Score</i> Variabel X (Komitmen Kerja) Berdasarkan Instansi Asal Pegawai .....	97
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan <i>Weight Means Score</i> Variabel Y (Kinerja Pegawai) Berdasarkan Instansi Asal Pegawai .....	103

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	26
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian.....	28
Gambar 3.1 Tabel Krejcie & Morgan .....	33
Gambar 4.2 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Variabel X (Komitmen Kerja).....	65
Gambar 4.3 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Komitmen Kerja Afektif .....	66
Gambar 4.4 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Komitmen Kerja Berkelanjutan .....	67
Gambar 4.5 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Komitmen Kerja Normatif .....	68
Gambar 4.6 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	72
Gambar 4.7 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Kualitas Kerja .....	73
Gambar 4.8 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Kuantitas Kerja .....	74
Gambar 4.9 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Ketepatan Waktu.....	75
Gambar 4.10 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Dimensi Efektivitas .....	76
Gambar 4.11 Grafik Normalitas P-Plot.....	90

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	119
Lampiran 2.....	141
Lampiran 3.....	197
Lampiran 4.....	205

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Suka-Press.
- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Bintoro., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Budiyanto, E. & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV AA Rizky.
- Fahmi, I. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.
- Fauzi, A., dkk. (2022). *Metodologi Penelitian*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hartini. dkk. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Hastutik, S. dkk. (2021). *Perilaku Organisasi (Konsep dan Strategi)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Husein, U. (2010). *Desain Penelitian Manajemen Stratejik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.



- Lubis, M. J., & Jaya, I. (2021). *Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori)*. Medan: CV. Pusdikra Mitra Jaya.
- Ma'aris, S. (2013). *Perilaku Organisasi Pendidikan*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Mowday, R.T. (2009). *Employee-Organization Linkages*. Texas: South-Western Cengage Learning.
- Muhyi, M. dkk. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana University Press.
- Mulyatiningsing, E. (2011). *Riset Terapan Bidang Pendidikan dan Teknik*. Yogyakarta: UNY Press.
- Nalendra, A. R. A. dkk. (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ningrum, F, H., dkk. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Nuryadi, dkk. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Paramita, R.W.D., Noviansyah, R., & Sulistyan, R.B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Oriadana, S, M., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Ratnasari, S.L. dkk. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Forum Pemuda Aswaja.

- Riduwan & Akdon. (2013). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika untuk Penelitian: (Administrasi Pendidikan, Bisnis, Pemerintahan, Sosial, Kebijakan, Ekonomi, Hukum, Manajemen, Kesehatan)*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan & Sunarto. (2013). *Pengantar Statistika untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Graffindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Silaen, R. N. dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Suharsimi, A. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukendra, K, I., & Atmaja, S,K,I. (2020). *Instrumen Penelitian*. Pontianak: Mahameru Press.
- Sukmadinata, N. S. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Syahril & Ningrum, T.A. (2021). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Depok: Rajawali Pers.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jember: STAIN Jember Press.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Gafindo Persada.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep)*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

### **Jurnal**

Adiba, M. E. (2018). Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri di Sidoarjo. *Al-Uqud: Journal of Islamic Economics*, 2(1), 60-80. doi: <https://doi.org/10.26740/al-uqud.v2n1.p60-80>

Anggraini, A. I. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Riset dan Manajemen*, 10(5), 1-18. Diakses dari: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4018>

Anuari, A., Firdaus, A. M., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529-539. doi: <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>

Ariyani, N. P. R., & Sugiyanto, K. E. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113-122. doi: <https://dx.doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>

Ariyanti, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 144-150. Diakses dari: <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/viewFile/189/129>

Barlian., dkk. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanggamus. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*, 2(1), 95-101. doi : <https://doi.org/10.24967/feb.v2i1.1879>

Damanik, dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Tim Kerja dan Motivasi Instrinsik Terhadap Komitmen Normatif Guru Sekolah Dasar Negeri di Batang Kuis. *Jurnal Diversita*, 4(2), 127-131. doi: <http://dx.doi.org/10.31289/diversita.v4i2.1983>

Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka *Turnover* Karyawan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat*

*Nasional*, 8(8), 339-345. doi:  
<http://dx.doi.org/10.21109/kesmas.v8i8.402.g399>

Hariani, M., Arifin, S., & Putra, R, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Reseach Journal*, 3(1), 22-28. Diakses dari:  
<https://stieus.ejournal.web.id/index.php/stieus/article/view/199>

Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics*, 3(3), 161-169. Diakses dari:  
<https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/viewFile/1767/1379>

Jang, J., & Juliana. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Generasi Milenial di Industri Pendidikan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1), 141-160. doi:  
<https://doi.org/10.31955/mea.v4i1.216>

Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1268-1272. Diakses dari:  
<http://administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jap/article/view/950>

Kurniawan, I. A., Murdiati, S., & Subroto, S. (2019). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di SMK 1 Kedungwuni Kab. Pekalongan. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 11(2), 158-172. Diakses dari:  
<https://permana.upstegal.ac.id/index.php/permana/article/view/44/46>

Kusmaryani, R.E. (2009). Komitmen Terhadap Pekerjaan dan Kinerja Guru Pembimbing di Kabupaten Bantul. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Provinsi DIY*, 1(1), 1-13. Diakses dari:

[https://staffnew.uny.ac.id/upload/132206554/penelitian/Microsoft+Word+-+\(B\)+2009+Jan+Komitmen+Pek+Guru+BK.pdf](https://staffnew.uny.ac.id/upload/132206554/penelitian/Microsoft+Word+-+(B)+2009+Jan+Komitmen+Pek+Guru+BK.pdf)

- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94-103. doi: <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Prasetyo, T. E., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 21-30. Diakses dari: <http://repository.ubharajaya.ac.id/5111/1/Jurnal%20Unswagati.pdf>
- Muhammad, J. A. (2017). Pengaruh Kesehatan, Keselamatan, dan Keamanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Wilayah Suluttenggo Area Palu. *Jurnal Katalogis*, 5(3), 145-152. Diakses dari: <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/8691/6904>
- Muhtarom, A. (2017). Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja (Tinjauan Teori dan Implementasi Manajemen pada Guru dan Staf di Sekolah). *Tarbawi: Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikani*, 1(1), 133-143. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/publications/256498-kepuasan-kerja-dan-komitmen-kerja-407537bc.pdf>
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 487-492. doi: <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.348>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja, kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(3), 24-32. doi: <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i3.942>

- Paramitha, Y., & Ihalauw, I, O, J, J. (2018). Persepsi Generasi Y Mengenai Pekerjaan, Komitmen Kerja, dan Keberlanjutan Kerja. *Journal Of Business & Applied Management*, 11(2), 155-238. doi: <http://dx.doi.org/10.30813/jbam.v11i2.1351>
- Pangestuti, C, D. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Afektif Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 2(4), 366-381. doi: <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.128>
- Parinding, G. R. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88-107. Diakses dari: <https://jurnal.narotama.ac.id/index.php/mgs/article/view/477>
- Putra, W. S. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 11(1), 62-77. doi: <https://doi.org/10.21067/jem.v11i1.869>
- Putri, D. M., & Kusumaputri, S. E. (2014). Kepercayaan (Trust) Terhadap Pengurus Organisasi dan Komitmen Afektif pada Organisasi Mahasiswa Daerah di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Intergratif*, 2(4), 53-61. doi: <https://doi.org/10.14421/jpsi.2014.%25x>
- Putri, I. F. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 2(1), 220-232. doi: <https://doi.org/10.24036/bmp.v2i1.3756>
- Setiawan, C. K. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Pskis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43-53. doi: <https://doi.org/10.19109/psikis.v1i2.567>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1) 121-131. Diakses dari: <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/5259>

- Suriansyah, A. (2014). Hubungan Budaya Sekolah, Komunikasi, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri. *Jurnal Cakawala Pendidikan*, 33(3), 358-367. doi: <https://doi.org/10.21831/cp.v3i3.2380>
- Suryahadi, W, Y. (2015). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Lukas Tours dan Travel. *AGORA*, 3(2), 625-630. Diakses dari: <https://www.neliti.com/publications/36440/pengaruh-komitmen-dan-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-lukas-tours>
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektivitas dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Profitability: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 128-152. Diakses dari: <https://core.ac.uk/download/pdf/327110949.pdf>
- Widiyana, O, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Konflik Kerja, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT Intidragon Suryatama Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)*, 1(1), 33-42. Diakses dari: <https://bion.thejournals.com/index.php/bion/article/view/4/widiyana-artikel>
- Yudaningsih, R. (2011). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan, dan Budaya Organisasi. *Ragam: Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40-50. Diakses dari [https://www.academia.edu/download/42953750/paper\\_6\\_apr\\_2011.pdf](https://www.academia.edu/download/42953750/paper_6_apr_2011.pdf)
- Yudiono, U., & Marwia, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Pendidikan*, 7(1), 74-84. doi: <https://doi.org/10.21067/jip.v7i1.1559>
- Yusran, A. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Cabang Utama Kendari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-11. doi: <https://doi.org/10.31328/jim.v4i3.915>

### **Peraturan Pemerintah**

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang  
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.