

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari pengolahan data serta pembahasannya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan yang diharapkan mampu menjawab rumusan masalah yang diajukan pada bab sebelumnya.

Adapun hal-hal yang dapat disimpulkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil pengolahan data dan perhitungan statistik diperoleh kesimpulan bahwa mayoritas karyawan direktorat *Human Capital and General Affairs* PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA memiliki persepsi tentang penempatan yang tidak sesuai. Adapun kesimpulan yang dapat ditarik dari tiap dimensi ialah sebagian besar karyawan direktorat *Human Capital and General Affairs* PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA memiliki persepsi tentang penempatan yang tidak sesuai pada dimensi kesehatan, usia, status perkawinan, minat serta hobi, memiliki persepsi tentang penempatan yang netral pada dimensi latar belakang pendidikan dan memiliki persepsi tentang penempatan yang sesuai pada dimensi jenis kelamin, dan pengalaman.

2. Selanjutnya diperoleh kesimpulan bahwa mayoritas karyawan direktorat *Human Capital and General Affairs* PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA memiliki tingkat motivasi kerja yang rendah. Adapun kesimpulan yang dapat ditarik tiap dimensi ialah mayoritas karyawan direktorat *Human Capital and General Affairs* PT TELEKOMUNIKASI memiliki tingkat motivasi kerja yang rendah pada dimensi *match* (kecocokan), memiliki tingkat motivasi sedang pada dimensi *return* (imbalan) dan memiliki tingkat motivasi kerja yang tinggi pada dimensi *expectation* (harapan).
3. Terdapat hubungan yang sangat kuat dan signifikan antara persepsi tentang penempatan karyawan dan motivasi kerja karyawan direktorat *Human Capital and General Affairs* PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA. Dari dua variabel tersebut diperoleh korelasi yang positif artinya semakin sesuai persepsi karyawan tentang penempatannya maka semakin tinggi motivasi kerjanya.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa hal yang sekiranya perlu diperhatikan oleh pihak-pihak yang berkepentingan sehubungan dengan penelitian ini, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja, perusahaan perlu memperhatikan penempatan yang diberikan untuk para karyawannya terutama pada faktor kesehatan, usia, status perkawinan, minat dan hobi yang dimiliki oleh karyawannya.

2. Bagi Peneliti berikutnya

Penelitian-penelitian yang serupa dapat dikembangkan untuk topik-topik yang lainnya, dan dianjurkan untuk meneliti hubungan yang lain terhadap motivasi kerja seperti kepuasan kerja karena bisa saja bukan faktor persepsi tentang penempatan yang tidak sesuai namun kepuasan kerja karyawan akan penempatan yang diberikan perusahaan. Dapat pula dilakukan penelitian analisis mengenai persepsi tentang penempatan agar diperoleh hasil yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor dalam proses penempatan karyawan.