

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ADMINISTRATIF

SK Dosen Pembimbing Skripsi



KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
Nomor : 2528 /UN40.F7/TD.06/2023

TENTANG
PENGANGKATAN DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

DEKAN FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA,

- Menimbang :
- bahwa untuk meningkatkan layanan akademik kepada para mahasiswa Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia dipandang perlu untuk menugaskan dosen pembimbing skripsi Program Studi Manajemen;
 - bahwa kegiatan bimbingan skripsi terhadap mahasiswa di Program Studi Manajemen merupakan salah satu kewajiban dosen dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
 - Rencana Kerja Tahunan dan Program Kerja FPEB Tahun 2023;
 - bahwa selubung dengan butir a, b, c dan d diatas dipandang perlu untuk mengeluarkan Surat Keputusan Dekan mengenai nama-nama dosen pembimbing skripsi di Program Studi Manajemen serta menetapkan nama-nama mahasiswa yang dibimbingnya;
- Mengingat :
- Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 - Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4496) sebagaimana telah diubah Kedua Kalinya dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5670);
 - Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 - Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 41 Tambahan Lembaran Negara Nomor 5509);
 - Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 Tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 28 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6461);

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 06/PER/MWA UPI/2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia;
9. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia 2021-2025;
10. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 02 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia;
11. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 03 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04 Tahun 2020 tentang Rencana Strategi Universitas Pendidikan Indonesia 2021-2025;
12. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 06 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2023;
13. Peraturan Rektor Nomor 0426/UN40/HK/2018 tentang Insentif Berbasis Kinerja bagi Tenaga Kependidikan di Lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia;
14. Peraturan Rektor Nomor 7565/UN40/HK/2019 tentang Standar Mutu Universitas Pendidikan Indonesia;
15. Peraturan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 001 Tahun 2022 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pendidikan Indonesia;
16. Peraturan Rektor Nomor 014 tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia;
17. Peraturan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 028 tahun 2022 tentang perubahan atas Peraturan Rektor Nomor 014 tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

MEMUTUSKAN

Menetapkan

KESATU : Mengangkat dosen pembimbing skripsi di tingkat Program Studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia dalam kolom V untuk membimbing mahasiswa seperti tercantum pada kolom II Lampiran Surat Keputusan ini.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



- KEDUA : 1. Memberi kewenangan penuh Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis untuk melakukan koordinasi dengan Ketua Program Studi Manajemen dalam kegiatan bimbingan skripsi;
2. Memberi tugas kepada Ketua Program Studi Manajemen untuk mengawasi pelaksanaan proses kegiatan bimbingan skripsi dosen dengan para mahasiswa yang dibimbingnya;
3. Mengangkat tim dosen pembimbing skripsi Program Studi Manajemen untuk melakukan kegiatan bimbingan skripsi paling lama 6 (enam) bulan, perpanjangan waktu bimbingan paling lambat 1x6 (enam) bulan;
- KETIGA : Surat Keputusan ini berlaku mulai ditetapkan.

Ditetapkan di : Bandung
Pada tanggal : 27 Maret 2023
DEKAN,



EENG AHMAN

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



Lampiran Keputusan Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pendidikan Indonesia
Nomor : 2528 /UN40.F7/ID.06/2023
Tentang : Tentang Pengangkatan dan Penetapan Dosen Pembimbing
Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan
Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia

NO	NAMA / NIM	JUDUL SKRIPSI	DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
I	II	III	IV	V
1.	Dimas Muhammad Agung Bimo Wibowo Wido Wicaksono 1807630	Pengaruh Customer Experience terhadap Customer Loyalty dengan Kepuasan Pelanggan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pecah Kopi Kota Bandung)	Budhi Pamungkas Gautama, S.E., M.Sc.	Dr. Ayu Krishna Y. S.Sos, MM Dr. Eka Surachman, S.S, SI, MT
2.	Wiwit Nur Afrilina 1901994	Analisis Influencer Instagram terhadap Keputusan Pembelian Produk Scarlett Whitening	Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.	Dr. Ayu Krishna Y. S.Sos, MM Dr. Eka Surachman, S.S, SI, MT
3.	Salma Tria Nurhanifah 1909775	Apakah Store Atmosphere Dapat Mempengaruhi Impulse Buying pada Rumah makeupuccino Kota Bandung ?	Budhi Pamungkas Gautama, S.E., M.Sc.	Dr. Ayu Krishna Y. S.Sos, MM Dr. Eka Surachman, S.S, SI, MT
4.	Syifa Maulida 1900495	Social Media Marketing Instagram: Apakah Berpengaruh Terhadap Tingkat Brand Awareness Campaign.Com Sebagai Platform Sosial Donasi Online Tanpa Uang? (Survei Terhadap Pengikut Instagram @Campaign Id)	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM Dr.Mokh. Adib Sultan, S.T, MT
5.	Nanisya Sophiawati 1905920	Analisis Minat Beli Produk Skincare Melalui E- Wom pada Situs Soco By Sociolla (Studi Kasus Pada Serum Elshe Skin)	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM Dr.Chairul Furqon, S.Sos, MM

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



NO	NAMA / NIM	JUDUL SKRIPSI	DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
I	II	III	IV	V
6.	Adisatria Jaya Putra 1900469	Influencer Marketing: Seberapa Besar Pengaruhnya terhadap Minat Pembelian Mobil Listrik? (Studi Kasus pada Minat Beli Wuling Air Ev)	Tia Yuliani, S.Pd, M.M	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM
7.	Muhammad Rizal Nurfikri 1903148	Flash Sale Shopee: Potongan Harga dan Produk Terbatas Apakah Membuat Konsumen Tertarik Untuk Membeli? (Survey terhadap Mahasiswa Kota Bandung)	Dr. Ayu Krishna Y, S.Sos, MM	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA Dr.Chairul Furqon, S.Sos, MM
8.	Rian Nurhidayah 1908883	Brand Experience: Dampaknya Terhadap Brand Love (Studi Kasus: Produk Macbook Pada Komunitas Facebook Macbook Indonesia User)	Budhi Pamungkas Gautama, S.E., M.Sc.	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA Dr.Mokh. Adib Sultan, S.T, MT
9.	Winda Dwi Husna 1900174	Pengaruh Profitabilitas Dan Likuiditas Terhadap Harga Saham (Studi Empiris Pada Bank Umum Swasta Nasional Devisa Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021)	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM	Budhi Pamungkas G. S.E, M.Sc Tia Yuliani, S.Pd, M.M
10.	Zahra Rana Khamila 1900547	Pengaruh Kepemilikan Institusional Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sub Sektor Properti Dan Real Estate Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021	Tia Yuliani, S.Pd, M.M	Budhi Pamungkas G. S.E, M.Sc Tia Yuliani, S.Pd, M.M
11.	Savira Damayanty 1905121	Pengaruh Profitabilitas Dan Kebijakan Dividen Terhadap Return Saham (Studi Empiris Pada Perusahaan Sektor Properti, Real Estate Dan Konstruksi Bangunan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021)	Dr. Askolani, S.E, MM	Budhi Pamungkas G. S.E, M.Sc Netti Siska N, S.E, MM
12.	Roza Fauziah 1900908	Pengaruh Struktur Modal Terhadap Profitabilitas (Studi Empiris Pada Perusahaan Sektor Infrastruktur Yang Terdaftar Di Bei Pada Tahun 2018-2021)	Prof. Dr. H. Suryana, S.E, M.Si	Dr. Maya Sari, S.E, MM Netti Siska N, S.E, MM

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



NO	NAMA / NIM	JUDUL SKRIPSI	DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
I	II	III	IV	V
13.	Shella Selfiani 1901337	Pengaruh Risk Based Capital (RBC) terhadap Kinerja Keuangan dengan Kepemilikan Manajerial Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan Asuransi Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021)	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA	Dr. Maya Sari, S.E, MM Netti Siska N, S.E, MM
14.	Mega Juliyana Sitorus 1901406	Pengaruh <i>Overconfidence</i> dan <i>Herding Behavior</i> terhadap Keputusan Investasi pada Generasi Milenial dan Z (Studi Kasus Pengguna Aplikasi Investasi Online Bibit)	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA	Dr. Maya Sari, S.E, MM Tia Yuliawati, S.Pd, M.M
15.	Nabila Kartika Sari 1901449	Pengaruh Budaya Organisasi dan Visionary Leadership terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 2 Bandung	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA	Prof. Dr. H. Suryana, S.E, M.Si Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si
16.	Anindya Putri Islma Restuviani 1903481	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Field Inspector Program Bank di PT JBA Indonesia)	Dr. Maya Sari, S.E, MM	Prof. Dr. H. Suryana, S.E, M.Si Dr. Askolani, S.E, MM
17.	Rizky Adzani 1901024	Pengaruh Knowledge Management Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Barat)	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA	Dr. Rofi Rofaida, S.IP, MM Yoga Perdana, S.E, M.IM
18.	Pktor Parama Arta 2217155	Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Koperasi, Ukm, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Indramayu	Netti Siska N, S.E, MM	Dr. Rofi Rofaida, S.IP, MM Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si
19.	Rizky Arifin 1907709	Analisis Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan terhadap Customer Satisfaction (Studi pada Pengguna Merek Apple di Jakarta)	Dr.Mokh. Adib Sultan, S.T, MT	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM Dr. Ayu Krishna Y, S.Sos, MM

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



NO	NAMA / NIM	JUDUL SKRIPSI	DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
I	II	III	IV	V
20.	Rizky Yusron 1904411	Customer Engagement: Apakah Mempengaruhi Purchase Intention Pada Live Streaming Tiktok Brand Screamous?	Dr. Chairul Furqon, S.Sos, MM	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM Dr. Chairul Furqon, S.Sos, MM
21.	Nazhafah Chaerunnisa 1907631	Apakah Berbagai Jenis Consumer Sales Promotion Shopee dapat Mendorong Pembelian Impulsif? (Survei pada Pengguna Shopee Generasi Z di Kota Bandung)	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA Dr. Ayu Krishna Y, S.Sos, MM
22.	Furi Ayu Nurwendah 1908262	Online Review Beauty Vlogger: Bagaimana Dampaknya terhadap Minat Beli Lipstik Mirabella? (Survei pada Viewers Youtube Suhay Salim)	Dr.Mokh. Adib Sultan, S.T, MT	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA Dr.Mokh. Adib Sultan, S.T, MT
23.	Muhammad Asyhadan Hibatullah Adiansyah 1909592	Pengaruh Likuiditas dan Ukuran Perusahaan terhadap Profitabilitas (Studi Empiris pada Perusahaan Sub Sektor Food And Beverage yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020)	Netti Siska N, S.E, MM	Budhi Pamungkas G, S.E, M.Sc Netti Siska N, S.E, MM
24.	Syinta Nurjanah Kumia 1909054	Pengaruh Pembiayaan Bermasalah Terhadap Profitabilitas Dimoderasi Oleh Kepemilikan Institusional (Studi Empiris Pada Bank Umum Syariah Periode 2017-2021)	Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si	Dr. Maya Sari, S.E, MM Budhi Pamungkas G, S.E, M.Sc
25.	Bayu Muhammad Naufal 1900935	Pengaruh Likuiditas dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan Sub Sektor Food And Beverage Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020)	Prof. Dr. H. Suryana, S.E, M.Si	Dr. Maya Sari, S.E, MM Netti Siska N, S.E, MM

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



NO	NAMA / NIM	JUDUL SKRIPSI	DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
I	II	III	IV	V
26.	Ismi Nadia Zulfa 1900366	Pengaruh Profitabilitas dan Struktur Modal Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Transportasi dan Logistik yang Terdaftar di BEI Periode 2017-2021)	Dr. Heny Hendrayati, S.IP, MM	Dr. Maya Sari, S.E, MM Tia Yuliawati, S.Pd, MM
27.	Sendi Muhamad Renaldi 1903212	Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Aktivitas Terhadap Profitabilitas Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Sub Sektor Konstruksi Bangunan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017 - 2021)	Dr. Ayu Krishna Y, S.Sos, MM	Tia Yuliawati, S.Pd, MM Budhi Pamungkas G. S.E, M.Sc
28.	Suzeta Ulviani 1901991	Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Perilaku Menabung Mahasiswa FPEB UPI Angkatan 2019 – 2022	Dr. Rofi Rofaida, S.IP, MM	Tia Yuliawati, S.Pd, MM Netti Siska N, S.E, MM
29.	Nadia Rifda Fadilah 1904009	Optimasi Rute Distribusi Dengan Metode Algoritma Sweep Sebagai Upaya Penyelesaian Vehicle Routing Problem (VRP) dan Minimasi Biaya Transportasi di PT Tirta Investama Danone Aqua Bandung	Dr. Chairul Furqon, S.Sos, MM	Dr. Mokh. Adib Sultan, S.T, MT Dr. Chairul Furqon, S.Sos, MM
30.	Muhammad Tri Syahbandi 1909239	Optimalisasi Penentuan Rute Distribusi Menggunakan Metode Saving Matrix pada PT Pos Indonesia (Studi Kasus pada Sentral Pengolahan Pos Jl. Soekarno Hatta No.558 Bandung)	Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si	Dr. Chairul Furqon, S.Sos, MM Dr. Eka Strachman, S.S, SI, MT
31.	Reza Gina Sopia 1901968	Pengaruh Servant Leadership Dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour (OCB)</i> (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Infrastruktur Perhubungan Pt Pindad)	Dr. Rofi Rofaida, S.IP, MM	Dr. Rofi Rofaida, S.IP, MM Yoga Perdana, S.E, M.IM
32.	Dena Zanuba 1909905	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV)	Budhi Pamungkas Gautama, S.E., M.Sc.	Dr. Rofi Rofaida, S.IP, MM Yoga Perdana, S.E, M.IM

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



NO	NAMA / NIM	JUDUL SKRIPSI	DOSEN PEMBIMBING AKADEMIK	DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
I	II	III	IV	V
33.	Muhamad Rifki Rabani 1904800	Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Universitas Nurtanio Bandung	Dr. Askolani, S.E, MM	Dr. Askolani, S.E, MM Annisa Ciptagustia, S.E, M.Si
34.	NurApriani 1901176	Pengaruh Work Life Balance dan Flexible Work Arrangement terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pusat Penelitian Informatika- LIPI Bandung)	Prof. Dr. Vanessa Gaffar, S.E, Ak, MBA	Prof. Dr. H. Suryana, S.E, M.Si Dr. Askolani, S.E, MM

Ditetapkan di : Bandung
Pada tanggal : 27 Maret 2023
DEKAN,



EENG AHMAN

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Dr. Setiabudhi Nomor 229 Bandung 40154
Telepon: (022) 2001619, 2002091, 2002189, Faksimile: (022) 2001621
Laman <http://fpeb.upi.edu>; surel/*e-mail*: fpeb@upi.edu

Nomor : 5000/UN40.F7/PT.01.04/2023 16 Juni 2023
Lampiran : 1 berkas
Hal : **Permohonan Izin Permintaan Data**

Yth. **Pimpinan/Kepala**
(Nama dan Alamat Instansi terlampir)
di
Tempat

Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB) Universitas Pendidikan Indonesia menerangkan bahwa,

Nama : Nur Apriani
NIM : 1901176
Program Studi : Manajemen
Program : Sarjana (S1)

Mahasiswa kami diatas bermaksud mengajukan permintaan data dalam rangka memenuhi tugas perkuliahan:

Mata Kuliah : Skripsi
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Bekerja (Work life balance) dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai/Karyawan

Dosen Pembimbing : 1. Prof. Dr. H. Suryana, S.E, M.Si.
2. Dr. Askolani, S.E, MM.

Data yang diperlukan : Terlampir

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon dapat kiranya Bapak/Ibu memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mengajukan permintaan data di instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Dekan,



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS.
NIP 196110221986031002

Tembusan :

1. Wakil Dekan Bidang Akademik;
2. Ketua Prodi S1 Manajemen;
3. Kepala Seksi Bidang Akademik dan Kemahasiswaan FPEB.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, maka tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum yang sah.



Nur Apriani, 2023

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN BEKERJA (WORK LIFE BALANCE) DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA ELCORPS BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN BEKERJA (*WORK LIFE BALANCE*) DAN FLEKSIBILITAS BEKERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Perkenalkan nama saya Nur Apriani mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia dengan konsentrasi bidang Sumber Daya Manusia. Saat ini saya sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Tentunya sangat besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu, Akang/Teteh bersedia untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dan tentunya kerahasiaan Bapak/Ibu, Akang/Teteh dapat saya jamin.

Demikianlah yang dapat saya sampaikan. Terima kasih atas kesediaan Bapak dan Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Identitas Responden

Berilah tanda *Check List* untuk setiap jawaban

- | | | | |
|------------------------|---|--|----------------------------------|
| 1. Jenis Kelamin | <input type="checkbox"/> Wanita | | |
| 2. Usia | <input type="checkbox"/> 20 - 35 tahun | <input type="checkbox"/> 51 - 60 tahun | |
| | <input type="checkbox"/> 36 - 50 tahun | <input type="checkbox"/> >60 tahun | |
| 3. Pendidikan Terakhir | <input type="checkbox"/> SMA/ sederajat | <input type="checkbox"/> S1 | <input type="checkbox"/> S3 |
| | <input type="checkbox"/> Diploma | <input type="checkbox"/> S2 | <input type="checkbox"/> Lainnya |
| | | | |
| 4. Lama Bekerja | <input type="checkbox"/> < 1 – 5 Tahun | <input type="checkbox"/> 11 – 15 Tahun | |
| | <input type="checkbox"/> 6 – 10 Tahun | <input type="checkbox"/> > 15 Tahun | |

Variabel *Work Life Balance* (X1)

Keseimbangan Waktu		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
1	Bagaimana Tingkat ketersediaan waktu yang Anda miliki untuk bekerja?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
2	Bagaimana Tingkat ketersediaan waktu yang Anda miliki untuk keluarga?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
3	Bagaimana Tingkat ketersediaan waktu yang Anda miliki untuk kepentingan pribadi?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
4	Bagaimana tingkat kemudahan Anda dalam membagi waktu antara pekerjaan, keluarga dan kepentingan pribadi Anda?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
Keseimbangan Keterlibatan		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
5	Menurut Anda, bagaimana tingkat tanggung jawab yang dimiliki terhadap pekerjaan Anda saat ini?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
6	Menurut Anda, bagaimana tingkat pembagian keterlibatan peran yang Anda miliki dalam pekerjaan dengan peran yang Anda miliki dalam keluarga?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah

7	Bagaimana tingkat kemampuan Anda dalam memisahkan antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi Anda dalam bekerja? (bersikap profesionalitas)	<input type="checkbox"/> Sangat Mampu <input type="checkbox"/> Mampu <input type="checkbox"/> Cukup Mampu <input type="checkbox"/> Tidak Mampu <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Mampu
8	Bagaimana tingkat komitmen Anda dalam menyelesaikan pekerjaan dan menyeimbangkannya dengan kehidupan pribadi?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
Keseimbangan Kepuasan		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
9	Bagaimana tingkat kepuasan yang Anda dapatkan karena adanya dukungan dari keluarga ketika bekerja?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
10	Bagaimana tingkat kepuasan atas hasil yang sudah Anda dapatkan dari pekerjaan Anda selama ini?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah

Variabel Fleksibilitas Bekerja (*Flexible Working Arrangement*) (X2)

<i>Flexibility Time</i>		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
1	Bagaimana tingkat fleksibilitas waktu Anda antara bekerja dengan keluarga?	<input type="checkbox"/> Sangat Fleksibel <input type="checkbox"/> Fleksibel <input type="checkbox"/> Cukup Fleksibel <input type="checkbox"/> Tidak Fleksibel <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Fleksibel
2	Bagaimana tingkat ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan Anda?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
<i>Flexibility Location</i>		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
3	Bagaimana tingkat fleksibilitas Anda bekerja di tempat kerja?	<input type="checkbox"/> Sangat Fleksibel <input type="checkbox"/> Fleksibel <input type="checkbox"/> Cukup Fleksibel <input type="checkbox"/> Tidak Fleksibel <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Fleksibel
4	Bagaimana tingkat kemudahan di tempat kerja untuk mendapatkan libur ketika ada keperluan keluarga?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah

Variabel Kinerja (Y)		
Kualitas		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
1	Bagaimana kualitas hasil penilaian pekerjaan yang Anda dapatkan?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
2	Bagaimana hasil penilaian kemampuan dan keterampilan Anda dalam mengerjakan pekerjaan Anda?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
Kuantitas		
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
3	Saya mencapai target pekerjaan saya	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Kadang-kadang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak Pernah
Ketepatan Waktu		
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
5	Bagaimana tingkat pencapaian hasil pekerjaan Anda dalam waktu yang telah ditetapkan?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
Efektivitas		
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban
6	Bagaimana tingkat kemampuan Anda dalam memaksimalkan penggunaan sumber daya organisasi?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
7	Bagaimana tingkat kesulitan pekerjaan Anda jika didukung oleh kemampuan Anda dalam menggunakan sumber daya organisasi?	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah

Kemandirian		
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
8	Saya menyelesaikan pekerjaan saya sendiri tanpa bantuan orang lain.	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Kadang-kadang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak Pernah
9	Saya mampu mengontrol diri saya dalam segala tindakan	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Kadang-kadang <input type="checkbox"/> Pernah

LAMPIRAN 3
DATA ORDINAL DAN INTERVAL
 Variabel *Work Life Balance* (X1)

Responden	Item Pertanyaan										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	32
3	5	3	3	2	4	2	3	3	3	3	31
4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	43
5	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	32
6	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	33
7	4	3	2	3	4	4	3	3	5	3	34
8	5	2	2	2	4	2	3	3	3	2	28
9	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
10	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
12	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
31	3	2	3	2	4	4	4	5	4	4	35
32	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	37
33	4	3	3	3	5	3	4	4	4	5	38
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
35	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	39
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
37	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
38	5	4	3	2	5	3	5	4	3	4	38
39	2	3	2	1	4	3	4	3	2	3	27
40	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27
41	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	27
42	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
43	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
44	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	25
45	5	2	2	4	5	4	2	5	4	4	37

46	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	25
50	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	26
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	34

Variabel Fleksibilitas Kerja (X2)

Responden	Item Pertanyaan				
	1	2	3	4	TOTAL
1	5	4	5	4	18
2	3	3	4	3	13
3	3	3	3	3	12
4	3	5	4	4	16
5	2	2	4	2	10
6	3	4	4	4	15
7	4	3	4	5	16
8	1	3	3	2	9
9	5	4	5	4	18
10	5	4	5	4	18
11	5	4	5	4	18
12	5	4	5	4	18
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	5	4	5	4	18
27	3	3	3	3	12
28	4	4	4	4	16
29	3	3	3	3	12
30	4	4	4	4	16
31	3	4	4	3	14
32	4	3	4	4	15
33	3	5	5	3	16
34	4	4	4	4	16
35	3	4	3	3	13
36	3	3	3	3	12
37	4	5	4	4	17
38	2	4	5	3	14
39	3	3	3	3	12
40	3	3	3	2	11
41	3	2	3	2	10
42	4	4	4	3	15
43	4	4	3	4	15
44	3	3	3	3	12
45	5	5	5	2	17
46	3	3	3	3	12

47	2	2	2	2	8
48	3	3	3	3	12
49	3	2	2	3	10
50	2	3	3	2	10
51	3	3	3	3	12
52	3	3	4	3	13

Variabel Kinerja (Y)

Responden	Item Pertanyaan									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	5	4	4	2	3	5	35
5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
6	3	3	4	4	3	3	3	3	2	28
7	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33
8	3	3	4	4	4	3	3	4	4	32
9	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
12	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
16	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
17	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
30	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
31	3	4	4	4	4	3	4	3	3	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
36	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
37	4	5	5	5	4	4	3	5	5	40
38	3	3	5	5	5	3	3	4	5	36
39	3	4	4	3	4	3	2	2	3	28
40	3	3	3	3	2	2	2	2	2	22
41	3	3	3	3	3	2	2	3	2	24
42	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
43	4	3	3	4	4	3	4	3	4	32
44	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
45	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27

47	3	3	3	3	3	2	2	3	3	25
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
49	3	3	3	2	3	2	2	3	3	24
50	3	3	2	3	3	2	2	3	3	24
51	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
52	4	3	3	3	4	3	4	3	3	30

Variabel *Work Life Balance* (X1)

Successive Interval											
Responden	Item Pertanyaan										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1	3,978	4,901	5,151	5,311	5,045	5,315	5,688	5,298	5,780	5,612	52
2	3,010	2,000	3,100	3,081	3,773	2,941	3,217	3,073	4,438	4,270	33
3	5,147	3,016	3,100	2,174	3,773	2,000	3,217	3,073	3,209	3,091	32
4	5,147	3,862	3,100	4,065	5,045	3,975	4,403	5,298	5,780	4,270	45
5	3,978	2,000	2,000	2,174	3,773	2,000	4,403	4,108	4,438	4,270	33
6	3,010	2,000	3,100	3,081	3,773	2,941	3,217	4,108	4,438	4,270	34
7	3,978	3,016	2,000	3,081	3,773	3,975	3,217	3,073	5,780	3,091	35
8	5,147	2,000	2,000	2,174	3,773	2,000	3,217	3,073	3,209	2,000	29
9	3,978	4,901	5,151	4,065	5,045	5,315	4,403	5,298	5,780	5,612	50
10	5,147	4,901	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	5,780	4,270	44
11	5,147	4,901	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	5,612	44
12	5,147	3,862	4,066	4,065	5,045	3,975	5,688	5,298	4,438	5,612	47
13	5,147	4,901	5,151	5,311	5,045	5,315	5,688	5,298	4,438	4,270	51
14	5,147	4,901	5,151	5,311	5,045	5,315	5,688	5,298	5,780	5,612	53
15	5,147	4,901	5,151	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	44
16	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
17	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
18	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
19	5,147	4,901	5,151	5,311	5,045	5,315	5,688	5,298	4,438	4,270	51
20	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	3,217	3,073	3,209	4,270	37

Nur Apriani, 2023

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN BEKERJA (*WORK LIFE BALANCE*) DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA ELCORPS BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

21	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
22	3,010	3,016	3,100	3,081	2,816	2,941	3,217	3,073	3,209	3,091	31
23	5,147	4,901	5,151	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	44
24	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
25	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
26	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
27	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
28	3,978	3,862	4,066	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	41
29	3,010	3,016	3,100	3,081	2,816	2,941	3,217	3,073	3,209	3,091	31
30	3,978	3,862	4,066	3,081	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	40
31	3,010	2,000	3,100	2,174	3,773	3,975	4,403	5,298	4,438	4,270	36
32	3,978	3,862	2,000	2,174	5,045	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	38
33	3,978	3,016	3,100	3,081	5,045	2,941	4,403	4,108	4,438	5,612	40
34	3,978	3,862	4,066	3,081	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	40
35	3,978	3,016	3,100	4,065	5,045	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	40
36	3,010	3,016	3,100	3,081	2,816	2,941	3,217	3,073	3,209	3,091	31
37	3,978	4,901	4,066	4,065	5,045	3,975	4,403	5,298	5,780	5,612	47
38	5,147	3,862	3,100	2,174	5,045	2,941	5,688	4,108	3,209	4,270	40
39	2,000	3,016	2,000	1,000	3,773	2,941	4,403	3,073	2,000	3,091	27
40	3,010	3,016	3,100	2,174	2,000	2,000	3,217	3,073	3,209	3,091	28
41	3,010	3,016	3,100	3,081	2,000	2,000	3,217	2,000	3,209	3,091	28
42	3,978	3,016	3,100	4,065	3,773	3,975	4,403	4,108	4,438	4,270	39
43	3,010	3,016	4,066	3,081	3,773	3,975	3,217	3,073	4,438	4,270	36
44	3,010	2,000	2,000	2,174	2,000	2,000	3,217	3,073	3,209	3,091	26
45	5,147	2,000	2,000	4,065	5,045	3,975	2,000	5,298	4,438	4,270	38

46	3,978	2,000	3,100	3,081	2,816	2,941	3,217	3,073	3,209	3,091	31
47	2,000	2,000	2,000	2,174	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	20
48	3,010	3,016	3,100	3,081	2,816	2,941	3,217	3,073	3,209	3,091	31
49	2,000	3,016	3,100	2,174	2,816	2,941	2,000	2,000	3,209	2,000	25
50	2,000	3,016	3,100	3,081	2,000	2,000	3,217	2,000	3,209	3,091	27
51	3,010	3,016	3,100	3,081	2,816	2,941	3,217	3,073	3,209	3,091	31
52	3,010	3,862	4,066	3,081	2,816	2,941	3,217	4,108	4,438	3,091	35

Variabel Fleksibilitas Kerja (X2)

Successive Interval					
Responden	Item Pertanyaan				
	1	2	3	4	Total
1	4,804	4,190	5,441	4,122	19
2	2,815	3,103	4,272	3,058	13
3	2,815	3,103	3,209	3,058	12
4	2,815	5,417	4,272	4,122	17
5	1,827	2,000	4,272	2,000	10
6	2,815	4,190	4,272	4,122	15
7	3,765	3,103	4,272	5,383	17
8	1,000	3,103	3,209	2,000	9
9	4,804	4,190	5,441	4,122	19
10	4,804	4,190	5,441	4,122	19
11	4,804	4,190	5,441	4,122	19
12	4,804	4,190	5,441	4,122	19
13	4,804	5,417	5,441	5,383	21
14	4,804	5,417	5,441	5,383	21
15	4,804	5,417	5,441	5,383	21
16	3,765	4,190	4,272	4,122	16
17	3,765	4,190	4,272	4,122	16
18	3,765	4,190	4,272	4,122	16
19	3,765	4,190	4,272	4,122	16
20	3,765	4,190	4,272	4,122	16
21	3,765	4,190	4,272	4,122	16
22	3,765	4,190	4,272	4,122	16
23	3,765	4,190	4,272	4,122	16
24	4,804	5,417	5,441	5,383	21
25	3,765	4,190	4,272	4,122	16
26	4,804	4,190	5,441	4,122	19

Nur Apriani, 2023

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN BEKERJA (WORK LIFE BALANCE) DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA ELCORPS BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

27	2,815	3,103	3,209	3,058	12
28	3,765	4,190	4,272	4,122	16
29	2,815	3,103	3,209	3,058	12
30	3,765	4,190	4,272	4,122	16
31	2,815	4,190	4,272	3,058	14
32	3,765	3,103	4,272	4,122	15
33	2,815	5,417	5,441	3,058	17
34	3,765	4,190	4,272	4,122	16
35	2,815	4,190	3,209	3,058	13
36	2,815	3,103	3,209	3,058	12
37	3,765	5,417	4,272	4,122	18
38	1,827	4,190	5,441	3,058	15
39	2,815	3,103	3,209	3,058	12
40	2,815	3,103	3,209	2,000	11
41	2,815	2,000	3,209	2,000	10
42	3,765	4,190	4,272	3,058	15
43	3,765	4,190	3,209	4,122	15
44	2,815	3,103	3,209	3,058	12
45	4,804	5,417	5,441	2,000	18
46	2,815	3,103	3,209	3,058	12
47	1,827	2,000	2,000	2,000	8
48	2,815	3,103	3,209	3,058	12
49	2,815	2,000	2,000	3,058	10
50	1,827	3,103	3,209	2,000	10
51	2,815	3,103	3,209	3,058	12
52	2,815	3,103	4,272	3,058	13

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Successive Interval										
Responden	Item Pertanyaan atau Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
1	5,603	5,680	6,045	5,977	6,311	5,460	4,251	4,615	5,417	49
2	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	4,332	3,111	2,000	3,274	29
3	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	30
4	4,338	4,369	4,754	5,977	4,877	4,332	2,000	3,444	5,417	40
5	3,000	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	3,444	4,344	38
6	3,000	3,000	4,754	4,699	3,518	3,235	3,111	3,444	2,000	31
7	4,338	4,369	4,754	4,699	3,518	3,235	4,251	3,444	4,344	37
8	3,000	3,000	4,754	4,699	4,877	3,235	3,111	4,615	4,344	36
9	5,603	5,680	4,754	4,699	4,877	5,460	4,251	4,615	4,344	44
10	5,603	4,369	6,045	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	43
11	5,603	5,680	6,045	5,977	4,877	5,460	5,612	5,688	5,417	50
12	5,603	4,369	6,045	4,699	6,311	5,460	5,612	5,688	5,417	49
13	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
14	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
15	5,603	5,680	6,045	5,977	6,311	5,460	5,612	5,688	5,417	52
16	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	3,235	3,111	3,444	3,274	36
17	4,338	4,369	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	32
18	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
19	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
20	4,338	4,369	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	32
21	4,338	4,369	4,754	4,699	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	35

Nur Apriani, 2023

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN BEKERJA (WORK LIFE BALANCE) DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA ELCORPS BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

22	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	3,274	40
23	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
24	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
25	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	30
26	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
27	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	30
28	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
29	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	30
30	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	3,235	3,111	3,444	3,274	36
31	3,000	4,369	4,754	4,699	4,877	3,235	4,251	3,444	3,274	36
32	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
33	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	41
34	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	3,444	3,274	38
35	4,338	4,369	4,754	4,699	4,877	4,332	4,251	5,688	4,344	42
36	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	2,000	28
37	4,338	5,680	6,045	5,977	4,877	4,332	3,111	5,688	5,417	45
38	3,000	3,000	6,045	5,977	6,311	3,235	3,111	4,615	5,417	41
39	3,000	4,369	4,754	3,450	4,877	3,235	2,000	2,000	3,274	31
40	3,000	3,000	3,484	3,450	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	23
41	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	2,000	2,000	3,444	2,000	26
42	4,338	4,369	4,754	5,977	4,877	4,332	4,251	4,615	4,344	42
43	4,338	3,000	3,484	4,699	4,877	3,235	4,251	3,444	4,344	36
44	3,000	3,000	3,484	4,699	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	31
45	5,603	5,680	4,754	5,977	4,877	5,460	4,251	5,688	5,417	48
46	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	30
47	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	2,000	2,000	3,444	3,274	27

Nur Apriani, 2023

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN BEKERJA (WORK LIFE BALANCE) DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA ELCORPS BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

48	3,000	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	30
49	3,000	3,000	3,484	2,000	3,518	2,000	2,000	3,444	3,274	26
50	3,000	3,000	2,000	3,450	3,518	2,000	2,000	3,444	3,274	26
51	4,338	3,000	3,484	3,450	3,518	3,235	3,111	3,444	3,274	31
52	4,338	3,000	3,484	3,450	4,877	3,235	4,251	3,444	3,274	33

LAMPIRAN 4
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
 Uji Validitas Variabel *Work Life Balance* (X1)

		Correlations										
		WLB 01	WLB 02	WLB 03	WLB 04	WLB 05	WLB 06	WLB 07	WLB 08	WLB 09	WLB 10	Total
WLB_01	Pearson Correlation	1	,546**	,343	,299	,558**	,254	,514**	,439*	,229	,170	,525**
	Sig. (2-tailed)		,002	,063	,109	,001	,176	,004	,015	,225	,370	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_02	Pearson Correlation	,546**	1	,892**	,846**	,490**	,852**	,718**	,649**	,457*	,617**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,006	,000	,000	,000	,011	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_03	Pearson Correlation	,343	,892**	1	,852**	,486**	,823**	,714**	,652**	,317	,668**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,063	,000		,000	,006	,000	,000	,000	,087	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_04	Pearson Correlation	,299	,846**	,852**	1	,576**	,933**	,768**	,720**	,492**	,669**	,903**
	Sig. (2-tailed)	,109	,000	,000		,001	,000	,000	,000	,006	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_05	Pearson Correlation	,558**	,490**	,486**	,576**	1	,610**	,736**	,842**	,616**	,599**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,006	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_06	Pearson Correlation	,254	,852**	,823**	,933**	,610**	1	,719**	,714**	,616**	,670**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,176	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_07	Pearson Correlation	,514**	,718**	,714**	,768**	,736**	,719**	1	,900**	,517**	,694**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,003	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_08	Pearson Correlation	,439*	,649**	,652**	,720**	,842**	,714**	,900**	1	,646**	,742**	,882**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_09	Pearson Correlation	,229	,457*	,317	,492**	,616**	,616**	,517**	,646**	1	,590**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,225	,011	,087	,006	,000	,000	,003	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WLB_10	Pearson Correlation	,170	,617**	,668**	,669**	,599**	,670**	,694**	,742**	,590**	1	,786**
	Sig. (2-tailed)	,370	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,525**	,900**	,864**	,903**	,770**	,905**	,890**	,882**	,650**	,786**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel *Work Life Balance* (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,940	10

Uji Validitas Variabel Fleksibilitas Kerja (X2)

Correlations

		item1	item2	item3	item4	total
item1	Pearson Correlation	1	,674**	,841**	,814**	,941**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
item2	Pearson Correlation	,674**	1	,627**	,811**	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
item3	Pearson Correlation	,841**	,627**	1	,657**	,868**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30
item4	Pearson Correlation	,814**	,811**	,657**	1	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,941**	,856**	,868**	,916**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Fleksibilitas Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,911	4

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations											
		KK_01	KK_02	KK_03	KK_04	KK_05	KK_06	KK_07	KK_08	KK_09	TOTAL
KK_01	Pearson Correlation	1	,887**	,769**	,640**	,680**	,722**	,643**	,703**	,665**	,862**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_02	Pearson Correlation	,887**	1	,692**	,720**	,662**	,725**	,624**	,612**	,665**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_03	Pearson Correlation	,769**	,692**	1	,870**	,821**	,706**	,695**	,759**	,719**	,901**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_04	Pearson Correlation	,640**	,720**	,870**	1	,753**	,647**	,466**	,612**	,738**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,009	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_05	Pearson Correlation	,680**	,662**	,821**	,753**	1	,784**	,647**	,776**	,781**	,887**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_06	Pearson Correlation	,722**	,725**	,706**	,647**	,784**	1	,754**	,733**	,793**	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_07	Pearson Correlation	,643**	,624**	,695**	,466**	,647**	,754**	1	,835**	,616**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,009	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_08	Pearson Correlation	,703**	,612**	,759**	,612**	,776**	,733**	,835**	1	,716**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_09	Pearson Correlation	,665**	,665**	,719**	,738**	,781**	,793**	,616**	,716**	1	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,862**	,843**	,901**	,822**	,887**	,889**	,816**	,874**	,867**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,956	9

LAMPIRAN 5
OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI

• **KORELASI**

		Correlations		
		Work Life Balance	Fleksibilitas Kerja	Kinerja Karyawan
Work Life Balance	Pearson Correlation	1	,849**	,754**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	52	52	52
Fleksibilitas Kerja	Pearson Correlation	,849**	1	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	52	52	52
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,754**	,782**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• **UJI KORELASI**

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,800 ^a	,640	,626	4,292

a. Predictors: (Constant), Fleksibilitas Kerja, Work Life Balance
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- TABEL ANOVA/ UJI F/ ANALISIS REGRESI BERGANDA

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1608,047	2	804,024	43,647	,000 ^b
	Residual	902,626	49	18,421		
	Total	2510,673	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Fleksibilitas Kerja, Work Life Balance

- OUTPUT KOEFISIEN REGRESI/ UJI T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,546	3,059		3,120	,003
	Work Life Balance	,297	,150	,322	1,983	,053
	Fleksibilitas Kerja	1,061	,339	,509	3,134	,003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 6 DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA DIRI

Nama : Nur Apriani
 TTL : Sukabumi, 18 April 2001
 Alamat : Jl. Kha Sanusi No. 70 Daerah Ciseureuh RT02/RW05,
 Kel, Sukakarya, Kec. Warudoyong, Jawa Barat, 43135
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Islam
 Status : Belum Kawin
 Golongan Darah : O
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat Email : nurapriani.ani@upi.edu / nurapriani.ani@gmail.com
 No. Telepon : 081381834086

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

SD : SDN Benteng 1 Gentramaskekdas (2007 – 2013)
 SMP : SMP Islam Al – Azhar 7 Sukabumi (2013 – 2016)
 SMA : SMAN 3 Kota Sukabumi (2016 – 2019)
 Perguruan Tinggi : Universitas Pendidikan Indonesia (2019 – 2023)