

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GRAFIK	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Asumsi.....	10
F. Hipotesis.....	12
G. Metode Penelitian.....	12
H. Lokasi dan Sampel Penelitian.....	13
BAB II HUBUNGAN KONSEP DIRI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN PERFORMA KERJA KARYAWAN YANG BERASAL DARI LUAR BANDUNG	
A. Konsep Diri.....	16
B. Motivasi Kerja.....	27
C. Performa Kerja.....	44
D. Hasil-hasil Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode dan Pendekatan Penelitian.....	55
B. Definisi Variabel Penelitian.....	56
C. Pengembangan Instrumen.....	60

D. Populasi dan Sampel.....	69
E. Pengumpulan Data.....	71
F. Prosedur dan Teknik Pengolahan Data.....	72
G. Hipotesis Statistik.....	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	82
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	125
B. Rekomendasi.....	127
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN	
A. Surat- Surat Penelitian	
B. Instrumen penelitian	
C. Analisis Statistik	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Konsep Diri.....	62
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	63
Tabel 3.3	Nomor Item Valid dan Tidak Valid Instrumen Konsep Diri	65
Tabel 3.4	Nomor Item Valid dan Tidak Valid Instrumen Motivasi Kerja.....	66
Tabel 3.5	Pola Penskoran Alat Pengumpul Data.....	73
Tabel 3.6	Konversi Kategorisasi Data Penelitian.....	75
Tabel 3.7	Kategorisasi Motivasi Kerja.....	75
Tabel 3.8	Kategorisasi Performa Kerja.....	76
Tabel 4.1	Gambaran Umum Konsep Diri Secara Umum	84
Tabel 4.2	Profil Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Fisik.....	85
Tabel 4.3	Gambaran Per Indikator Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Komponen Fisik.....	87
Tabel 4.4	Profil Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Psikis.....	88
Tabel 4.5	Gambaran Per Indikator Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Psikis.....	89
Tabel 4.6	Profil Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Sikap.....	91
Tabel 4.7	Gambaran Per Indikator Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Sikap.....	92
Tabel 4.8	Gambaran Umum Motivasi kerja Secara Umum	94
Tabel 4.9	Profil Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Match</i>	96
Tabel 4.10	Gambaran Per Indikator Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Match</i>	97
Tabel 4.11	Profil Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Return</i>	99
Tabel 4.12	Gambaran Per Indikator Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Return</i>	101
Tabel 4.13	Profil Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Expectacy</i> ...	102
Tabel 4.14	Gambaran Per Indikator Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Expectacy</i>	104
Tabel 4.15	Profil Performa kerja Karyawan Secara Umum.....	105

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1	Gambaran Umum Konsep Diri Secara Umum	85
Grafik 4.2	Profil Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Fisik.....	86
Grafik 4.3	Gambaran Per Indikator Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Fisik.....	88
Grafik 4.4	Profil Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Psikis.....	89
Grafik 4.5	Gambaran Per Indikator Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Psikis.....	91
Grafik 4.6	Profil Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Sikap.....	92
Grafik 4.7	Gambaran Per Indikator Konsep Diri Karyawan Ditinjau dari Dimensi Sikap.....	94
Grafik 4.8	Gambaran Umum Motivasi kerja Secara Umum	95
Grafik 4.9	Profil Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Match</i>	96
Grafik 4.10	Gambaran Per Indikator Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Match</i>	99
Grafik 4.11	Profil Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Return</i>	100
Grafik 4.12	Gambaran Per Indikator Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Return</i>	102
Grafik 4.13	Profil Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Expectacy</i> ...	104
Grafik 4.14	Gambaran Per Indikator Motivasi kerja Karyawan Ditinjau dari Dimensi <i>Expectacy</i>	105
Grafik 4.15	Profil Performa kerja Karyawan Secara Umum.....	106