

**PENGARUH RESILIENSI TERHADAP *CAREER ADAPTABILITY* PADA
FRESH GRADUATE DI KOTA BANDUNG**

SKRIPSI

Disusun untuk memperoleh Gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi
Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia



Disusun oleh:
Anisah Dwilestari
1906068

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2023**

**PENGARUH RESILIENSI TERHADAP *CAREER ADAPTABILITY*
PADA *FRESH GRADUATE* DI KOTA BANDUNG**

Oleh
Anisah Dwilestari
1906068

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu
Pendidikan

©Anisah Dwilestari
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2023

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan dicetak
ulang, difotocopy, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**ANISAH DWILESTARI
NIM. 1906068**

**PENGARUH RESILIENSI TERHADAP *CAREER*
ADAPTABILITY PADA *FRESH GRADUATE* DI KOTA
BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Drs. HM. Engkos Kosasih, M.Pd.
NIP. 196110021984031004

Pembimbing II



Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd.
NIP. 197803122005012002

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi



Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog
NIP. 197007262003122001

SKRIPSI INI TELAH DIUJIKAN PADA

Hari, Tanggal : Rabu, 23 Agustus 2023
Waktu : 09.00 – 10.00 WIB
Tempat : Ruang Sidang 3 Lantai 8, Program Studi
Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Pendidikan Indonesia

Para penguji terdiri dari:

Penguji I,



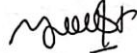
Drs. HM. Engkos Kosasih, M.Pd.
NIP. 196140021984031004

Penguji II,



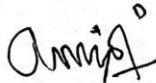
Helli Ihsan, M.Si.
NIP. 197509122006041002

Penguji III,



Sitti Chotidjah, M.A., Psikolog
NIP. 197712052006042001

Tanggung jawab yuridis ada pada:
Peneliti,



Anisah Dwilestari
1906068

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “**Pengaruh Resiliensi terhadap *Career Adaptability* pada *Fresh Graduate* di Kota Bandung**” beserta seluruh isinya merupakan benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku. Atas pernyataan ini, saya siap menerima risiko apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau adanya klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya sendiri.

Bandung, Agustus 2023

Peneliti,



Anisah Dwilestari

NIM. 1906068

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim. Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT karena atas karunia dan ridho-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Resiliensi terhadap *Career Adaptability* pada *Fresh Graduate* di Kota Bandung” di waktu yang tepat. Peneliti berharap, skripsi ini dapat menjadi literatur tambahan dalam bidang keilmuan psikologi, khususnya mengenai resiliensi dan *career adaptability*.

Dalam penulisan penelitian skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak Drs. HM. Engkos Kosasih, M.Pd. dan Ibu Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, masukan, dan saran kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak, khususnya pembaca. Hal ini bermaksud supaya peneliti dapat membuat penelitian yang lebih baik lagi pada masa yang akan datang.

Bandung, Agustus 2023

Peneliti



Anisah Dwilestari

NIM. 1906068

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur peneliti curahkan kepada Allah SWT atas rahmat dan ridho-Nya yang berlimpah, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya doa, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Kedua orang tua peneliti yaitu Bapak Nuryadi dan Ibu Listyaningsih, kakak tersayang Indra Rahardi, serta kakak ipar peneliti Siti Rahmadani yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan moril maupun materi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. HM. Engkos Kosasih, M.Pd. selaku dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
3. Ibu Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd. selaku dosen pembimbing kedua merangkap sebagai dosen pembimbing akademik peneliti yang telah memberikan arahan, dukungan, dan bimbingan kepada peneliti dari awal perkuliahan hingga menyelesaikan penelitian ini.
4. Ibu Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog, selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan dukungan dan ilmu selama masa perkuliahan.
5. Seluruh dosen Program Studi Psikologi UPI yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti.
6. Tenaga Kependidikan Program Studi Psikologi UPI yang telah membantu segala keperluan administrasi peneliti selama masa perkuliahan.
7. Seluruh responden yang telah berpartisipasi mengisi kuesioner dalam penelitian ini dan semua pihak yang telah membantu peneliti menyebarluaskan tautan kuesioner penelitian.
8. Teman-teman peneliti di kelas B yaitu Ayu Dwi Kartika, Annisa Nurhayati, dan Viyata Vira Diva yang saling membantu dan mendukung, serta membersamai proses belajar peneliti dari semester 3 hingga saat ini.
9. Kakak tingkat peneliti yaitu Dilla Mellynia Febri, Intan Faridah, Kharisma Oktania dan teman seangkatan peneliti yaitu Wildan Madani yang pernah

memberikan motivasi, saran, dan masukan untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi.

10. Ahmad Sopian, Reygitha Asrilia, Syavira Amir, dan Tiara Nathaniela yang telah bersedia menjawab pertanyaan-pertanyaan peneliti terkait cara pengolahan data.
11. Astri Mauritania dan Agnes Delfina sebagai teman sepembimbingan yang telah berjuang bersama peneliti selama proses bimbingan skripsi.
12. Salsabila Thohiroh, Ayu Ditia Pratiwi, dan Shofi Choirun Nisa, meskipun tidak selalu berada di sekitar peneliti namun telah menjadi bagian dalam perjalanan peneliti selama menuntut ilmu di Psikologi UPI.
13. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Psikologi UPI Angkatan 2019 yang senantiasa saling membantu dan menguatkan dari awal perkuliahan hingga saat ini.
14. Natasya, Agnes Huriyah, Fuji Astuti, dan Putri Chaerunnisa Kartika yang selalu mendengarkan keluh kesah dan memberi dukungan mental pada peneliti meskipun tidak selalu membersamai peneliti.
15. Wiwid Nur Eni, Fuji Astuti, Putri Ekarani, Savitri Dwi Qurani, dan Aninda Feintana yang sering meluangkan waktu bersama peneliti untuk menghilangkan penat di tengah kesibukan masing-masing.
16. Semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada peneliti selama menyelesaikan studi di Program Studi Psikologi UPI yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.
17. Terakhir, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang melalui suka dan duka serta tidak pernah menyerah menghadapi segala bentuk rintangan dan hambatan dari awal masa perkuliahan hingga menyelesaikan penelitian ini.

Peneliti berdoa semoga Allah SWT memberi balasan yang berlipat ganda atas segala bentuk kebaikan dan bantuan yang diberikan oleh pihak lain kepada peneliti.

ABSTRAK

Anisah Dwilestari (1906068). Pengaruh Resiliensi terhadap *Career Adaptability* pada *Fresh Graduate* di Kota Bandung. Skripsi. Program Studi Psikologi. Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung. (2023).

Career adaptability penting bagi karyawan *fresh graduate* dalam menghadapi perubahan yang terjadi pada masa transisi dari dunia perkuliahan ke dunia kerja. Salah satu faktor yang berperan penting terhadap *career adaptability* yaitu resiliensi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh resiliensi terhadap *career adaptability* pada *fresh graduate* di Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian korelasional. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* berupa *convenience sampling* dengan sampel sebanyak 349 *fresh graduate* di Kota Bandung yang memiliki rentang usia 21-25 tahun. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Connor-Davidson Resilience Scale* (CD-RISC) (25 item) dan *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) (24 item). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif sebesar 0.791 dari resiliensi terhadap *career adaptability* pada *fresh graduate* di Kota Bandung.

Kata Kunci: resiliensi, *career adaptability*, *fresh graduate*

ABSTRACT

Anisah Dwilestari (1906068). *The Effect of Resilience on Career Adaptability among Fresh Graduates in Kota Bandung. Thesis. Department of Psychology. Faculty of Education, Indonesia University of Education. Bandung. (2023).*

Career adaptability is important for fresh graduate employees in dealing with the changes that occur during the transition from the world of lectures to the world of work. One factor that plays an important role in career adaptability is resilience. This research aims to examine the effect of resilience on career adaptability in fresh graduates in the city of Bandung. This study aims to examine the influence of resilience on career adaptability among fresh graduates in Kota Bandung. This study used a quantitative approach. The sampling technique used was non-probability sampling in the form of convenience sampling with a sample of 349 fresh graduates in Kota Bandung, aged 21-25 years. The instruments in this study used the Connor-Davidson Resilience Scale (CD-RISC) (25 items) and the Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) (24 items). The data analysis technique used is simple linear regression. The result in this study indicated that there is a significant positive effect (0.791) on resilience on career adaptability among fresh graduates in Kota Bandung.

Keywords: *resilience, career adaptability, fresh graduate*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Resiliensi.....	8
2.2 <i>Career Adaptability</i>	12
2.3 Kerangka Pemikiran.....	15
2.4 Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1 Desain Penelitian.....	19
3.2 Partisipan Penelitian.....	19
3.3 Populasi dan Sampel.....	19
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	20
3.5 Instrumen Penelitian.....	21
3.6 Analisis Data.....	25
3.7 Prosedur Penelitian.....	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Hasil Penelitian.....	27
4.2 Pembahasan.....	39
BAB V PENUTUP.....	43
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Rekomendasi.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	45
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keputusan Pengangkatan Pembimbing.....	50
Lampiran 2 : Kartu Bimbingan.....	51
Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 4 : Data Demografi Responden.....	62
Lampiran 5 : Skor Resiliensi.....	83
Lampiran 6 : Skor <i>Career Adaptability</i>	95
Lampiran 7 : Gambaran Demografi Resiliensi.....	107
Lampiran 8 : Gambaran Demografi <i>Career Adaptability</i>	110
Lampiran 9 : Uji Hipotesis.....	113
Lampiran 10 : Verbatim Hasil Wawancara.....	114
Lampiran 11 : Daftar Masukan Penguji.....	119
Lampiran 12 : Biodata Peneliti.....	124

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, D. W. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Career Adaptability: Personality, Emotional Intelligence Dan Work Value (Suatu Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 613-620.
- Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2022). Determinan Adaptasi Karir, Pedoman Mencegah Turn Over Bagi Pekerja dari Pendidikan Sarjana. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 18(2), 186-197.
- Azwar, Saifuddin. 2014. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badan Pusat Statistik Kota Bandung. (2021, Desember 06). *Keadaan Ketenagakerjaan Kota Bandung Agustus 2021*. Retrieved from bandungkota.bps.go.id:
<https://bandungkota.bps.go.id/pressrelease/2021/12/06/954/keadaan-ketenagakerjaan-kota-bandung-agustus-2021.html>
- Bateman, T. S., & Crant, J. M. (1993). The proactive component of organizational behavior: A measure and correlates. *Journal of organizational behavior*, 14(2), 103-118.
- Buyukgoze-Kavas, A. (2014). Validation of the Career Adapt-Abilities Scale-Turkish form and its relation to hope and optimism. *Australian Journal of Career Development*, 23(3), 125-132.
- Buyukgoze-Kavas, A. (2016). Predicting career adaptability from positive psychological traits. *The Career Development Quarterly*, 64(2), 114-125.
- Cahyawulan, W., & Wahyuni, E. (2021). Optimisme, Kepuasan Hidup, Dan Resiliensi Terhadap Adaptabilitas Karier Remaja Dari Kelas Sosio-Ekonomi Bawah. *Jurnal Penelitian Bimbingan dan Konseling*, 6(1).
- Carver, C. S., Scheier, M. F., & Segerstrom, S. C. (2010). Optimism. *Clinical psychology review*, 30(7), 879-889.
- Connor, K. M., & Davidson, J. R. (2003). Development of a new resilience scale: The Connor-Davidson resilience scale (CD-RISC). *Depression and anxiety*, 18(2), 76-82.
- Creswell, J. W. (2012). *Educational Research : Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research 4th Edition*. Boston: Pearson.
- Cutuli, J. J., Herbers, J. E., Masten, A. S., & Reed, M. G. J. (2020). Resilience in Development 13. *The Oxford handbook of positive psychology*, 171.
- Dursun, M. T., & Arğan, M. T. (2017). Does personality affect career adaptability. *International Journal of Humanities Social Sciences and Education*, 4(10), 107-115.

- Ernawati, E., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengembangan Komitmen Organisasi melalui Profesionalisme Karyawan dan Kepemimpinan yang Efektif. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 520-528.
- Ershadi, M., Davis, P., & Newaz, M. T. (2022). Systematic review of resilience measures: construction management graduates' perspective. *International journal of construction management*, 22(11), 2037-2050.
- Fitriani, V. R. (2018, April). Work life introduction. Makalah dipresentasikan pada seminar pengembangan soft skill mahasiswa be ready for your brighter future, Universitas YARSI, Jakarta.
- Indrawati, T. (2019). Pengaruh resiliensi dan religiusitas terhadap kesejahteraan psikologis pada guru di paud rawan bencana rob. *Al-Athfaal: Jurnal Ilmiah Pendidikan Anak Usia Dini*, 2(2), 71-82.
- Kan, Z. (2019). Talking about How to Improve the Work Adaptability of New Employees. In *2nd International Symposium on Social Science and Management Innovation (SSMI 2019)* (pp. 296-300). Atlantis Press.
- Kobasa, S. C. (1979). Stressful life events, personality, and health: an inquiry into hardiness. *Journal of personality and social psychology*, 37(1), 1.
- Koen, J., Klehe, U. C., & Van Vianen, A. E. (2012). Training career adaptability to facilitate a successful school-to-work transition. *Journal of Vocational Behavior*, 81(3), 395-408.
- Lake, C. J., Highhouse, S., & Shrift, A. G. (2018). Validation of the job-hopping motives scale. *Journal of Career Assessment*, 26(3), 531-548.
- Lestari, U. P., & Darmawan, D. (2014). Studi Tentang Hubungan Motivasi dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *EBIS: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 1-6.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). Human Resource Management (Issue 51). Thomson South-Western.
- Mohammad, Samah, Saraih, Abd Rashid, Nurshahrizleen, Basri, & Mansor, (2018). Job Satisfaction, Training & Development and Work Environment on Career Adaptability Among Fresh Graduates In Malaysia. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(2.29), 417-420.
- Noble, T., & McGrath, H. (2012). Wellbeing and resilience in young people and the role of positive relationships. *Positive relationships: Evidence based practice across the world*, 17-33.
- Nurjamil, E. L., & Indianti, W. (2021). RESILIENCE AS MEDIATOR IN THE RELATIONSHIP BETWEEN PROACTIVE PERSONALITY AND CAREER ADAPTABILITY AMONG VOCATIONAL SCHOOL STUDENTS DURING COVID-19. *Ta dib Jurnal Pendidikan Islam*, 10(2), 182-205.

- Pamartany, D. A. (2023, Februari 2). *Kota Ini Punya 98 Kampus! Ini 10 Daerah dengan Jumlah Perguruan Tinggi Terbanyak di Jawa Barat, Bisa Tebak?* Retrieved from <https://www.jatimnetwork.com/ragam/pr-437303978/kota-ini-punya-98-kampus-ini-10-daerah-dengan-jumlah-perguruan-tinggi-terbanyak-di-jawa-barat-bisa-tebak>
- Peterson, C., & Seligman, M. E. (2004). *Character strengths and virtues: A handbook and classification* (Vol. 1). Oxford University Press.
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2015). Work overload and turnover intention of junior auditors in greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management*, 9(2), 108-124.
- Pradinavika, R. (2017). *PROFIL ADAPTABILITAS KARIR PESERTA DIDIK BERDASARKAN FAKTOR DEMOGRAFIS: Studi Deskriptif terhadap Peserta Didik Kelas IX SMP Negeri 14 Tasikmalaya Tahun Ajaran 2017/2018* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Putri, F. F., & Mujanah, S. (2022). PENGARUH RESILIENSI, ETOS KERJA DAN SELF AWARENESS TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Syariah (JIEMAS)*, 2(1), 11-18.
- PUTRIDWIKINASHI, H. A., & PERDHANA, M. S. (2019). *Analisis Sindrom Kutu Loncat pada Generasi Milenial (Studi Fenomenologi pada Alumni FEB Undip)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Rahman, M. A., & Islam, M. T. (2018). Analysis and Solutions of Career Problems: A Case of Fresh Graduates of Industrial & Production Engineering. *International Journal of Experiential Learning & Case Studies*, 3(2), 174-188.
- Reivich, K., & Shatté, A. (2002). *The resilience factor: 7 essential skills for overcoming life's inevitable obstacles*. Broadway books.
- Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. *Journal of personality and social psychology*, 57(6), 1069.
- Rottinghaus, P. J., Day, S. X., & Borgen, F. H. (2005). The Career Futures Inventory: A measure of career-related adaptability and optimism. *Journal of career assessment*, 13(1), 3-24.
- Savickas, M. L. (2005). The theory and practice of career construction. *Career development and counseling: Putting theory and research to work*, 1, 42-70.
- Savickas, M. L., & Porfeli, E. J. (2012). Career Adapt-Abilities Scale: Construction, reliability, and measurement equivalence across 13 countries. *Journal of vocational behavior*, 80(3), 661-673.

- Sisca, S., & Gunawan, W. (2016). Gambaran adaptabilitas karier remaja. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 111-119.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara resiliensi dengan work engagement pada karyawan Bank Panin cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Jurnal empati*, 6(3), 160-169.
- Sugaepi, (2013). *PENGARUH PENDEKATAN PEMBELAJARAN POINT OF REWARD DAN SIKAP DEMOKRATIS TERHADAP HASIL BELAJAR PESERTA DIDIK DALAM MATA PELAJARAN PKN*. S2 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Surzykiewicz, J., Konaszewski, K., & Wagnild, G. (2019). Polish version of the resilience scale (RS-14): A validity and reliability study in three samples. *Frontiers in psychology*, 9, 2762.
- Tolentino, L. R., Garcia, P. R. J. M., Lu, V. N., Restubog, S. L. D., Bordia, P., & Plewa, C. (2014). Career adaptation: The relation of adaptability to goal orientation, proactive personality, and career optimism. *Journal of Vocational Behavior*, 84(1), 39-48.
- Tonnisen, U. K., & Ie, M. (2020). Pengaruh kompensasi dan resiliensi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 156-163.
- Turner, M., Scott-Young, C., & Holdsworth, S. (2019). Developing the resilient project professional: examining the student experience. *International Journal of Managing Projects in Business*, 12(3), 716-729.
- Ulfah, F., & Akmal, S. Z. (2019). Peran kepribadian proaktif terhadap adaptabilitas karier pada mahasiswa tingkat akhir. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 11(1), 45-54.
- Zakaria, M. A., Hasanti, N., & Shohib, M. (2019). Pengaruh resiliensi terhadap job insecurity pada pegawai honorer. *Cognicia*, 7(3), 346-358.