

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Tesis

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Magister Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



oleh
Zahrawanni Niza Gunarko Putri
NIM 2105230

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh:
Zahrawanni Niza Gunarko Putri
2105230

Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Magister pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Zahrawanni Niza Gunarko Putri 2023
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
Dengan cetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

ZAHRAWANNI NIZA GUNARKO PUTRI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI
KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Prof. Dr. Sumarto, MSIE
NIP. 19550705 198103 1 005

Pembimbing II



Dr. Diding Nurdin, M.Pd
NIP. 19710808 200112 1 002

Mengetahui
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Diding Nurdin, M.Pd
NIP. 19710808 200112 1 002

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

oleh

Zahrawanni Niza Gunarko Putri

Prof. Dr. H. Sumarto, MSIE

Dr. Diding Nurdin, M.Pd

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Latar Belakang Masalah: sebagian besar pemimpin dipengaruhi oleh bagaimana gaya kepemimpinan seseorang dapat mempengaruhi individu atau kelompok, sehingga perilaku bawahan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, kemudian adanya perpaduan motivasi dalam memenuhi kebutuhan anggota dan tuntutan organisasi. Kebaruan: ada tiga hal yang mendasari penulis memilih judul ini, yaitu 1) mengingatkan kembali seorang pemimpin yang mempengaruhi pegawai dalam meningkatkan prestasi kerja dapat menciptakan kualitas dan kuantitas kerja, 2) seorang pemimpin harus menjadi teladan bagi pegawai dalam mendisiplinkan dan mengarahkan secara efektif dan efisien, 3) memilih lingkungan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang masih ada pegawai yang kurang disiplin dalam waktu, maka seorang pemimpin harus dapat memberikan ketegasan mengenai hal tersebut. Metode Penelitian: metode yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan kuantitatif yang disebarkan kepada 67 orang pegawai. Temuan/Hasil Penelitian: Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai korelasi sebesar 0,254 sehingga terdapat pengaruh yang positif dan tidak signifikan antara kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Sedangkan untuk hasil nilai determinasi sebesar 3,5% yang artinya tingkat pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja sangat kecil. Kesimpulan: berdasarkan hasil analisis korelasi dan regresi secara parsial menunjukkan hasil yang positif dan signifikan, sedangkan secara berganda menunjukkan hasil yang positif dan tidak signifikan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE WEST JAVA PROVINCIAL EDUCATION OFFICE

by
Zahrawanni Niza Gunarko Putri

Prof. Dr. H. Sumarto, MSIE
Dr. Diding Nurdin, M.Pd

ABSTRACT

This research is entitled "Analysis of the Effect of Transformational Leadership and Work Discipline on Work Performance at the West Java Provincial Education Office". In general, this study aims to determine the relationship between transformational leadership and work discipline on work performance at the West Java Provincial Education Office. This study aims to determine the relationship between Transformational Leadership and Work Discipline on Work Performance at the West Java Provincial Education Office. Background of the Problem: most leaders are influenced by how a person's leadership style can influence individuals or groups, so that subordinate behavior is in accordance with predetermined goals, then there is a combination of motivation in meeting member needs and organizational demands. Novelty: there are three things that underlie the author choosing this title, namely 1) reminding a leader who influences employees in improving work performance can create quality and quantity of work, 2) a leader must be a role model for employees in disciplining and directing effectively and efficiently, 3) choosing the West Java Provincial Education Office environment where there are still employees who lack discipline in time, so a leader must be able to provide assertiveness regarding this matter. Research Methods: the method used is descriptive research with quantitative distributed to 67 employees. Research Findings/Results: The results of this study indicate that the correlation value is 0.254 so that there is a positive and insignificant influence between transformational leadership and work discipline on work performance at the West Java Provincial Education Office. As for the results of the determination value of 3.5%, which means that the level of influence between transformational leadership and work discipline is very small. Conclusion: based on the results of correlation and regression analysis partially shows positive and significant results, while multiple shows positive and insignificant results.

Keywords: Leadership Transformational, Work Dicipline, Work Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
1.5 Struktur Organisasi Tesis	17
BAB II KAJIAN TEORI	19
2.1 Kepemimpinan	19
2.2 Kepemimpinan Transformasional	23
2.3 Disiplin Kerja.....	29
2.3.1 Dimensi Disiplin Kerja.....	30
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	32
2.4 Prestasi Kerja	33
2.4.1 Konsep Dasar Prestasi Kerja	33
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	35
2.4.3 Indikator Prestasi Kerja	36
2.4.4 Cara Mengukur Prestasi Kerja.....	37
2.4.5 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	37
2.4.6 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	39
2.5 Peneliti Terdahulu	39
2.6 Kerangka Pikir Penelitian.....	44

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1 Desain Penelitian.....	47
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	48
3.2.1 Lokasi Penelitian	48
3.2.2 Waktu Penelitian	48
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.3.1 Populasi.....	49
3.3.2 Sampel.....	50
3.4 Definisi Operasional.....	52
3.4.1 Pengaruh.....	52
3.4.2 Kepemimpinan Transformasional	53
3.4.3 Disiplin Kerja.....	54
3.4.4 Prestasi Kerja	54
3.5 Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data.....	55
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	55
3.5.2 Penyusunan Instrumen	57
3.5.3 Uji Coba Instrumen	62
3.5.4 Uji Validitas	62
3.5.5 Uji Reliabilitas	66
3.6 Teknik Analisis Data	67
3.6.1 Statistik Deskriptif dan Inferensial	67
3.6.2 Statistik Parametris dan Non-Parametris	68
3.7 Uji Asumsi Klasik	68
3.7.1 Uji Normalitas	68
3.7.2 Uji Linieritas	69
3.7.3 Uji Multikolinieritas	70
3.7.4 Uji Heterokedastisitas.....	70
3.8 Uji Hipotesis	71
3.8.1 Uji F	72
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
3.9 Analisis Korelasi	74
3.9.1 Uji T.....	74
3.9.2 Analisis Korelasi Parsial.....	74
3.9.3 Analisis Korelasi Berganda	76

3.9.4	Uji Koefisien Determinasi	76
3.10	Analisis Regresi.....	77
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	78
4.1	Temuan	78
4.1.1	Gambaran Kepemimpinan Transformasional	78
4.1.2	Gambaran Disiplin Kerja.....	83
4.1.3	Gambaran Prestasi Kerja	87
4.2	Pengujian Prasyarat Analisis Data.....	91
4.3	Pengujian Hipotesis.....	95
4.3.1	Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Prestasi Kerja	95
4.3.2	Hubungan Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja	98
4.3.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai	102
4.4	Uji Hipotesis	104
4.4.1	Uji F	104
4.4.2	Uji T	105
4.5	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	106
4.6	Pembahasan.....	107
4.6.1	Kepemimpinan Transformasional	108
4.6.2	Disiplin Kerja	111
4.6.3	Prestasi Kerja Pegawai	115
4.6.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja Pegawai	119
4.6.5	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai	121
4.6.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai	123
4.7	Faktor Lain yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	126
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	128
5.1	Simpulan	128
5.2	Implikasi	129
5.3	Rekomendasi	129
DAFTAR RUJUKAN		133
RIWAYAT HIDUP		138
LAMPIRAN		139

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan ke-1). Zanafa Publishing.
- Ancok, D. (2020). *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Erlangga.
- Arif, Muhammad. M. Taufik. L. M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4(No. 1), 106–119.
- Arifin, Z. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PG Candi Baru dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen & Akuntansi*, Vol. 3(No. 6).
- Arifudin STEI Al-Amar Subang, O. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL DENGAN KINERJA (The Effect Transactional-Transformational Leadership Style Perception and Performance)*. 4(3).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta.
- As'ad. (2001). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Liberty.
- Ayu, J., Mochammad, P., Musadieq, A., & Mayowan, Y. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 25, Nomor 1).
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku.
- Dayona, G. (2012). *PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA BAGIAN ADMINISTRASI PT KERETA API (PERSERO) DAOP II BANDUNG*.
- Diana, P. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah. *Jurnal Universitas Negeri Padang*, 1–13.
- Diding Nurdin & Bambang Ismaya. (2018). *Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Pendidikan*. PT Refika Aditama.

- Farida, U. & H. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit.
- Gusti, M. M. (2012). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Purworejo Pasca Sertifikasi. *Jurnal Penelitian*.
- Haris, A. (2013). *Evaluasi Pembelajaran*. Multi Pressindo.
- Harun, Muh. I. Muhammad. S. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dinamis Jaya Properti di Makassar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, Volume 3*(Nomor 2), 220–228.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendra Mulyamerta, M., Sujana, W., Nyoman, N., Novarini, A., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). *PENGARUH PRESTASI KERJA, REWARD DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR NUSAMBA MANGGIS. 3*.
- Hl, S., Nelfianti, F., & Khoirunnada, M. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA SDI AL-AZHAR 19. Dalam *Mabiska Jurnal* (Vol. 4, Nomor 1).
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA PADA PEKERJA BUMN. *Jurnal Psikologi, 12*(2), 169–178. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2441>
- Ludi Priyatmo Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universita Esa Unggul, C., Jalan Arjuna Utara No, J., & Jeruk, K. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA. Dalam *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja Jurnal Ekonomi* (Vol. 9).
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi* (Edisi XIV). PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja: Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*. KENCANA.
- Nur Wachidah, L., & Saleh Luturlean, B. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG DIVISI REGIONAL JAWA BARAT*. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp51-57>
- Parhusip, C. M. D., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (Studi Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 1–8.
- Patmarina, H. & E. N. (2012). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PRODUKTIVITAS KERJA PERUSAHAAN CV. LAUT SELATAN JAYA DI BANDAR LAMPUNG THE INFLUENCE OF WORKS DICIPLINE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY COMPANY WORKING PRODUCTIVITY CV. LAUT SELATAN JAYA IN BANDAR LAMPUNG*.
- Ramadhani, M. A., & Surabaya, U. N. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. Dalam *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Ramdani, R. (2019). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (Studi Kasus Dinas Koperasi Dan UMKM Kota Semarang). *THE INDONESIAN JOURNAL OF POLITICS AND POLICY (IJPP)*, 1(1), 22–31. <https://doi.org/10.35706/ijpp.v1i1.1643>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. & B. (2005). *Peformance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada.

- Sabaruddinsah & Asiah, N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Masa Pandemi Covid 19 terhadap Kinerja Karyawan Melalui Culture Control dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5(No. 1), 411–425.
- Setiawan, B. A. & M. A. (2013). *Transformational Leadership: Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Simanjuntak, R. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kinerja terhadap Prestasi Kerja Karayawan PT Harini Mandiri Medan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Vol. 2(No. 2), 32–46. <https://doi.org/https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/JUIIM>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. PT. Bumi Aksara.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Solehudin, S., Hadi, M., Sulaeman, S., Kurniati, T., & Nursalam, N. (2022). Efek Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1183>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryana, A., & Jurusan Administrasi Pendidikan FIP UPI, Mp. (2014). *MEMBANGUN KEPEMIMPINAN YANG MENYENANGKAN*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kedelapan). Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kesembilan). Prenadamedia Group.
- Syarkani. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANCA KONSTRUKSI DI KABUPATEN BANJAR. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol. 3(No. 3), 365–274.
- Sylvester Simanjuntak, D., Nadapdap, K., & Artikel, I. (2015). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dalam

- Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah* (Vol. 3, Nomor 2).
<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8>
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 15(No. 01), 27–36.
<https://doi.org/http://jurnal.umsu.ac.id>
- Tati, H., & Abstrak, N. (2012). *HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA* (Nomor 2).
- Usman, B. (2017). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan. *Jurnal Warta Edisi: 54*.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. PT Raja Grafindo Persada.