

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian, hasil analisis dan pembahasan, dapat disimpulkan beberapa hal berkenaan dengan penelitian ini:

1. Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan oleh PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kemayoran Jakarta sangat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi seorang karyawan dalam melaksanakan Kinerja di dalam perusahaan. Persebut berada dalam kategori yang tinggi
2. Kompetensi karyawan yang telah mendapatkan program Pendidikan dan pelatihan sangat berpengaruh positif terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Kemayoran Jakarta, dimana karyawan tersebut lebih memiliki suatu ilmu mengenai Perbankan sehingga kinerja dalam pelaksanaan tugasnya lebih efektif dan efisien. Pengaruh tersebut berada dalam kategori yang tinggi

#### **5.2 Saran**

Beberapa saran yang penulis rekomendasikan terkait dengan penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari temuan penelitian menunjukkan bahwa dalam pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan masih belum mampu meningkatkan tingkat kedisiplinan, serta pemahaman secara mendalam mengenai ilmu-ilmu perbankan. Hal tersebut disebabkan materi Pendidikan dan Pelatihan yang diberikan kepada peserta belum tepat secara kualitas maupun secara kuantitas.
2. Kompetensi yang sebelumnya sudah dimiliki oleh pekerja sangatlah dapat dimanfaatkan, hal ini sangat diperlukan perencanaan dan penempatan yang sesuai dengan bidang keahlian yang sesuai dengan keahliannya, sehingga dalam pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan prajabatan, peserta diklat itu sendiri sudah memiliki pemahaman secara umum mengenai materi dan penguasaan ilmu yang akan dibebankan
3. Daya Inovasi yang dimiliki oleh setiap karyawan dapat sangat berarti apabila hal itu dapat dijadikan pertimbangan bagi para pimpinan, pada kenyataannya suatu gagasan atau ide tersebut tertutup dengan adanya proses birokrasi yang sulit.
4. Perusahaan sebaiknya melakukan penilaian kinerja secara formal, guna menjaga kompetensi, dan memberikan pelatihan yang Rutin dalam setiap bulannya agar dapat meningkatkan percepatan keterampilan dan pengetahuan karyawan BRI.
5. Perlu dilakukan penelitian lain dengan menggunakan teori-teori terbaru tentang Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi dan Produktivitas, agar perkembangan ilmu pengetahuan terbaru dapat diaplikasikan untuk

memecahkan masalah, terutama berkaitan dengan Tingkat produktivitas di perusahaan perbankan.

6. Perlu dilakukan penelitian lain dengan menggunakan indikator dan ukuran yang berbeda terkait dengan pendidikan dan pelatihan, kompetensi serta produktivitas agar diperoleh hasil yang lebih baik.
7. Penelitian ini hanya melibatkan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) cabang Kemayoran Jakarta, untuk itu perlu dilakukan penelitian lain dengan melibatkan perusahaan perbankan lainnya atau cabang lainnya sehingga akan diperoleh generalisasi hasil yang lebih banyak dan lebih akurat dalam memecahkan masalah.