

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan akhir dari seluruh kajian terhadap permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini. Oleh karena itu, pada bab ini akan dikemukakan mengenai kesimpulan dari penelitian serta beberapa rekomendasi yang relevan dengan penelitian ini.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan dari penelitian, maka secara umum dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu “Terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian Dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat” telah terbukti dan dapat diterima. Secara lebih rinci hasil penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Iklim organisasi di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat menunjukkan iklim yang sangat baik.
2. Gambaran umum tentang semangat kerja pegawai di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat menunjukkan semangat kerja yang tinggi.
3. Pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja guru di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi

Jawa Barat termasuk dalam kategori sedang. Artinya variabel Y (semangat kerja pegawai) tidak hanya tergantung pada Iklim organisasi saja, tetapi juga dipengaruhi faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, penulis kemukakan beberapa saran antara lain:

1. Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti melihat ada beberapa kondisi lembaga yang harus dipertahankan bahkan harus diperbaiki. Secara keseluruhan hampir semua kondisi yang ada di lembaga telah menunjukkan hasil yang sangat baik, sehingga lembaga hanya perlu mempertahankan keadaan tersebut, baik kepemimpinan, pengendalian, komunikasi dan penetapan tujuan yang telah dilakukan oleh kasubbag. Akan tetapi lembaga harus memperbaiki dan meningkatkan dalam pengambilan keputusan dimana para pegawai selalu diikut sertakan dalam proses pengambilan keputusan lembaga. Hal tersebut dilihat dari jumlah rata-rata untuk indikator pengambilan keputusan nilainya lebih kecil daripada indikator yang lainnya.

2. Bagi Pegawai

Dalam hal menciptakan iklim organisasi yang kondusif dan menyenangkan, pegawai merupakan faktor penentu. Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa sikap dan perilaku pegawai yang harus dipertahankan dan juga sikap dan perilaku pegawai yang harus diperbaiki atau ditingkatkan. Salah satu yang harus dipertahankan oleh pegawai adalah kedisiplinan yang ditunjukkan pegawai dalam melakukan seluruh tugasnya, kerjasama pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, serta tanggung jawab yang ditunjukkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya melihat secara umum bagaimana semangat kerja dipengaruhi oleh iklim organisasi tetapi pada kenyataannya semangat kerja banyak dipengaruhi oleh beberapa faktor. Dengan demikian untuk peneliti selanjutnya dapat membahas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja seperti insentif, perilaku pimpinan, lingkungan fisik tempat kerja, dan lain-lain.