

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat kerja Pegawai di Lingkungan Kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat kerja Pegawai di Lingkungan Kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum. Rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimanakah iklim organisasi di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat?; (2) Bagaimanakah semangat kerja pegawai di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat?; (3) Seberapa besar pengaruh iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di lingkungan kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat?. Berdasarkan tujuan dan permasalahan penelitian tersebut, penulis merumuskan hipotesis sebagai berikut: *"Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai"*.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai yang berjumlah 69 orang yang berada di Lingkungan Kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum. Sedangkan Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling total, jadi seluruh populasi yang menjadi objek penelitian yaitu sebanyak 69 orang.

Berdasarkan hasil perhitungan uji normalitas terhadap distribusi data, diketahui bahwa data yang terkumpul untuk variabel X berdistribusi normal dan variabel Y berdistribusi normal, dengan demikian analisis data dilakukan dengan menggunakan statistik parametrik, yaitu: menggunakan teknik *Weighted Means Scores (WMS)*, Uji Normalitas, Analisis Korelasi *Product Moment*, Uji Koefisien Determinasi, Uji Signifikansi (Uji-t), dan Analisis Regresi Linier sederhana Y atas X.

Berdasarkan perhitungan WMS diperoleh bahwa iklim organisasi di Lingkungan Kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum termasuk dalam kategori sangat baik (3,17) dan semangat kerja pegawai termasuk dalam kategori sangat baik (3,37). Hasil uji normalitas distribusi data menunjukkan kedua variabel berdistribusi normal. Analisis korelasi variabel X dan variabel Y sebesar 0,56 (sedang), terbukti signifikan. Dengan demikian hasil dari penelitian dapat dikatakan bahwa iklim organisasi memberikan pengaruh terhadap semangat kerja pegawai di Lingkungan Kantor Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Adapun rekomendasi yang bisa penulis sampaikan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya peningkatan semangat kerja pegawai dengan menciptakan iklim organisasi yang lebih baik lagi, dilihat dari pengendalian, kepemimpinan, komunikasi dan interaksi, penetapan tujuan dan pengambilan keputusan.