

**FENOMENA *MASCULINE DEFAULT* DALAM PARTISIPASI POLITIK  
ANGGOTA KORPS HMI-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan (S.Pd.) Program Studi Pendidikan Sosiologi



Oleh  
Alifyah Puteri As-Syifa  
1909268

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN SOSIOLOGI  
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2023**

**HAK CIPTA**

**FENOMENA *MASCULINE DEFAULT* DALAM PARTISIPASI POLITIK  
ANGGOTA KORPS HMI-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG**

Oleh  
Alifiyah Puteri As-Syifa  
1909268

Skripsi diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
Program Studi Pendidikan Sosiologi

© Alifiyah Puteri As-Syifa (2023)  
Universitas Pendidikan Indonesia  
(Agustus 2023)

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa seizin peneliti.

**LEMBAR PENGESAHAN**

**FENOMENA *MASCULINE DEFAULT* DALAM PARTISIPASI POLITIK  
ANGGOTA KORPS HMI-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

**Pembimbing I**



**Dr. Yani Achdiani, M.Si.**

NIP. 196111201986032001

**Pembimbing II**

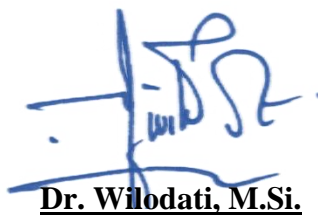


**Sri Wahyuni, S.Pd., M.A.**

NIP. 198808222020122003

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Pendidikan Sosiologi**



**Dr. Wilodati, M.Si.**

NIP. 196801141992032002

## LEMBAR PENGUJI

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 29 Agustus 2023

Tempat : FPIPS

Panitia ujian sidang terdiri atas,

Ketua : Dekan FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia  
Prof. Dr. H. Agus Mulyana, M. Hum.  
NIP. 196608081991031002

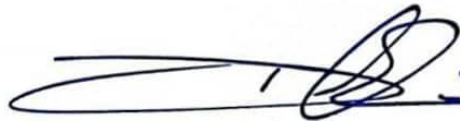
Sekretaris : Ketua Program Studi Pendidikan Sosiologi  
Dr. Wilodati, M.Si.  
NIP. 196801141992032002

### Penguji I



**Hj. Siti Komariah, M.Si., Ph.D.**  
NIP. 196804031991032002

### Penguji II



**Dr. Asep Dahliyana, S.Pd., M. Pd.**  
NIP. 1985071520150410003

### Penguji III



**Fajar Nugraha Asyahidha, M.Pd**  
NIP. 199202152019031018

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**FENOMENA MASCULINE DEFAULT DALAM PARTISIPASI POLITIK ANGGOTA KORPS HMI-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan tersebut, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap karya saya ini.

Bandung, Agustus 2023  
yang membuat pernyataan,



**Alifiyah Puteri As-Syifa**

NIM. 1909268

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur mari kita panjatkan kehadiran Allah SWT. atas berkat rahmat dan hidayah-Nya yang tidak terkira. Shalawat serta salam tidak luput tercurahkan kepada *habibana wa nabiyan*a Muhammad saw. *Alhamdulillah rabbil alamin*, skripsi dengan judul “FENOMENA *MASCULINE DEFAULT* DALAM PARTISIPASI POLITIK ANGGOTA KORPS HMI-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG” mampu penulis selesaikan.

Skripsi ini ditulis dengan tujuan untuk mengidentifikasi bagaimana fenomena *masculine default* dapat mempengaruhi minat partisipasi politik anggota KOHATI Cabang Bandung, karena perempuan sebagai bagian dari masyarakat berhak untuk turut serta dalam aktivitas publik. Dengan ditemukannya dampak dan upaya yang dilakukan oleh KOHATI Cabang Bandung dalam mengatasi fenomena ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk terus mengembangkan potensi perempuan Indonesia.

Saya menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan perlu akan adanya perbaikan, maka dengan sangat terbuka penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun. Terima kasih kepada seluruh pihak terkait yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir perkuliahan ini. Besar harapan penulis jika skripsi ini dapat berguna bagi kemaslahatan umum.

Bandung, Agustus 2023

Penulis,

Alifiyah Puteri As-Syifa

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penulisan skripsi ini berlangsung penulis menyadari banyak tangan-tangan yang terulur untuk membantu, membimbing, dan memotivasi penulis dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih yang tiada tara. Dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Allah SWT. atas segala karunia dan kasih sayang-Nya kepada penulis sehingga perjalanan dalam menyelesaikan pendidikan ini dapat terlaksana dengan penuh tanggung jawab.
2. Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., M.A. selaku Rektor UPI yang melaksanakan tugasnya dengan baik dalam membuat kebijakan yang baik serta dengan penuh tanggung jawab memberikan fasilitas terbaik untuk penulis mengenyam pendidikan.
3. Prof. Dr. H. Agus Mulyana, M. Hum., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu penulis secara tidak langsung sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
4. Prof. Dr. H. Mamat Ruhimat, M.Pd., selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu penulis secara tidak langsung sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
5. Dr. H. Wawan Darmawan, S.Pd., M.Hum. selaku Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Kepegawaian Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu penulis secara tidak langsung sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
6. Dr. Hj. Siti Nurbayani K, S.Pd., M.Si., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membantu penulis secara tidak langsung sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
7. Dr. Wilodati, M.Si. selaku ketua Program Studi Pendidikan Sosiologi Universitas Pendidikan Indonesia.

8. Ibu Siti Komariah, M.Si. Ph.D. selaku Ketua Prodi Pendidikan Sosiologi terdahulu dan Ibu Dr. Wilodati, M.Si. selaku Ketua Prodi Pendidikan Sosiologi terpilih yang telah memfasilitasi, mengayomi, dan selalu mengupayakan yang terbaik bagi seluruh mahasiswanya.
9. Ibu Dr. Yani Achdiani, M.Si dan Ibu Sri Wahyuni, S.Pd.,M.A. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Bapak Fajar Nugraha Asyahidda, M.Pd. selaku dosen wali yang telah banyak memberikan kesempatan, pengalaman, dan arahan selama masa perkuliahan penulis.
11. Bapak, Ibu, dosen dan staf akademik program studi Pendidikan Sosiologi atas bantuan dan ilmu yang diberikan selama masa perkuliahan penulis.
12. Kepada keluarga yakni Ibu Teti Nurhaeti, Ayah Mochamad Suryaman, Adik Firman Ramadhan Putera Suryaman, Nenek Dedeh Djubaedah, Alm. Kakek Ateng Supriatna, serta keluarga besar Andir dan Waru yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
13. Kepada Teh Dini Asmiatul, M.Pd., Teh Hera Widaningsih, S.Pd., Teh Anggie, Firlia Amalia, Elda Dwi Pratiwi, M. Pebriansyah, M. Rofi Jamil, dan Rizky Fadliansyah yang telah membantu penulis dan memberikan banyak inspirasi serta bantuan demi keberlangsungan penulis.
14. Kepada seluruh informan, keluarga KOHATI dan HMI Cabang Bandung, serta HMI Koordinator Komisariat UPI yang telah bersedia dan membantu penulis dalam mengelola data dan informasi tugas akhir.
15. Kepada Rahmadiva Azhara Bernanda, Faishal Dzaky Affianto, Salma Aufaa Azaria, Adhiani Nur Arifah, Derianti Sasmita, Lisda Amelia, Deanti Aulia Nasri, M. Adiputra Pradhana, Shalom Duta Harahap, Caesar Zaki Maulana, Adristi Maharani, Diandra, Nabila Bilqist, Dewi Febriantari, dan seluruh rekan terdekat penulis lainnya yang telah kebersamai dan berkembang bersama selama masa perkuliahan berlangsung.



16. Kepada Nadzirizal Habib, Nathasya Tiaralivia, Afifah Rizqi, Mahdiah Farizad, Fatihah Salma, Shabrina Kamila Haq, dan seluruh keluarga besar Jabar Bergerak Zillennial yang telah menjadi tempat bagi penulis bisa memaksimalkan potensi dan menjadi tempat hangat untuk beristirahat.
17. Kepada Himpunan Mahasiswa Pendidikan Sosiologi, Senat FPIPS 2021, BEM REMA UPI 2021, PPLSP SMAN 20 Bandung, dan KKN 25 Sarijadi yang memberikan kesempatan bagi penulis untuk aktif di masa perkuliahan.
18. Kepada NCT, Seventeen, Yiruma dan Arash Buana yang telah melahirkan karya terbaiknya untuk selalu bisa menemani penulis selama masa perkuliahan berlangsung.
19. Kepada pihak-pihak lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu; dan
16. Kepada diri pribadi yang telah percaya, mau dan mampu untuk terus berjuang melalui suka dan duka selama masa perkuliahan berlangsung. Semoga ilmu yang didapat menjadi pengalaman berharga dan berguna untuk dikemudian hari.

**FENOMENA MASCULINE DEFAULT DALAM PARTISIPASI POLITIK  
ANGGOTA KORPS HMI-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG**

**Alifyah Puteri As-Syifa NIM. 1909268**

**ABSTRAK**

Indonesia telah selesai melaksanakan presidensi W20 berbentuk *engagement group* yang bertujuan untuk mendorong isu pemberdayaan perempuan. Hal ini dilatarbelakangi oleh data yang disebutkan oleh Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (PPPA) bahwa angka Gender Gap di Indonesia berada pada peringkat 92 dari 146 negara dan mengindikasikan terdapat kesenjangan hidup antara perempuan dan laki-laki. Mengacu pada permasalahan yang terjadi di lapangan, terdapat sebuah fenomena yang dinamakan *masculine default*. *Masculine default* berangkat dari budaya peran gender yang membuat laki-laki dan perempuan ter-*intersectional*. Penelitian ini penting untuk dilakukan guna mengkaji lebih dalam mengenai fenomena *Masculine default* dalam kesiapan KOHATI mengenai keterlibatan dalam partisipasi politik, apakah kesiapan tersebut dilatarbelakangi oleh langgengnya paham patriarki sehingga menyurutkan semangat anggota untuk berpartisipasi dalam sektor politik mengingat banyaknya upaya yang dilakukan. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kualitatif dan metode fenomenologi untuk menjawab rumusan masalah. Pendekatan dan metode ini digunakan oleh peneliti untuk dapat melakukan observasi, wawancara, serta dokumentasi guna memperoleh data empiris yang dapat dipertanggungjawabkan ke absahannya. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa fenomena *Masculine default* dirasakan oleh internal KOHATI ketika berinteraksi dengan HMI melalui budaya kerja yang diterapkan oleh HMI, sedangkan upaya yang dilakukan menunjukkan bentuk komitmen KOHATI terhadap pelaksanaan kesetaraan gender. Hal ini ditemukan karena dalam berjalannya organisasi, KOHATI memiliki sistem *ex-officio* yang menempatkan KOHATI dalam dua sisi yang berbeda, yakni internal dan eksternal. Hal ini membuka kesempatan akan intervensi dari HMI Cabang Bandung dalam beberapa konteks seperti agenda kerja, kebijakan, dan norma yang perlu diadaptasikan oleh KOHATI Cabang Bandung.

***Kata Kunci: Masculine Default, Partisipasi Politik, Feminisme Liberal***

**MASCULINE DEFAULT PHENOMENON IN POLITICAL  
PARTICIPATION OF HMI-WATI CORPS MEMBERS (KOHATI)  
BANDUNG BRANCH**

**Alifyah Puteri As-Syifa NIM. 1909268**

**ABSTRACT**

*Indonesia has completed its presidency of the W20, an engagement group aimed at promoting women's empowerment. This initiative was motivated by data provided by the Minister of Women's Empowerment and Child Protection (PPPA), which indicated that Indonesia ranks 92nd out of 146 countries in the Gender Gap Index, highlighting a significant gender disparity in the country. Referring to issues observed in the field, there is a phenomenon known as "masculine default." Masculine default stems from cultural gender roles that intersect and affect both men and women. This research is essential to delve deeper into the phenomenon of masculine default in the readiness of KOHATI regarding involvement in political participation, and whether this readiness is influenced by the persistence of patriarchal beliefs that discourage members from participating in the political sector despite numerous efforts made. In this research, a qualitative approach and phenomenological method are employed to address the research questions. The researcher uses these approaches and methods to conduct observations, interviews, and documentation in order to obtain empirically substantiated data. The results of this research indicate that the phenomenon of masculine default is experienced internally by KOHATI when interacting with HMI due to the work culture implemented by HMI. However, the efforts made demonstrate KOHATI's commitment to gender equality. This is found to be the case because within the organization, KOHATI operates under an ex-officio system that places it on both internal and external sides, creating opportunities for intervention by HMI Branch Bandung in various contexts such as work agendas, policies, and norms that need to be adapted by KOHATI Branch Bandung.*

***Keywords: Masculine Default, Political Participation, Liberal Feminist***

## DAFTAR ISI

<b>HAK CIPTA</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1    Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2    Rumusan Masalah Penelitian .....	6
1.3    Tujuan Penelitian .....	6
1.4    Manfaat Penelitian .....	7
1.5    Struktur Organisasi Skripsi .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	11
2.1    Fenomena <i>Masculine Default</i> dalam Ranah Publik.....	11
2.1.1    Definisi Masculine Default .....	11
2.1.2    Perkembangan Masculine Default .....	11
2.1.3    Karakteristik Fenomena <i>Masculine Default</i> .....	12
2.1.4    Fenomena Masculine Default .....	14
2.2    Partisipasi Politik Perempuan .....	15
2.2.1    Definisi Partisipasi Politik .....	15
2.2.2    Tujuan Partisipasi Politik .....	15
2.2.3    Kategori Partisipasi Politik .....	16
2.2.4    Partisipasi Politik Perempuan .....	17
2.3    Korps HMI -Wati (KOHATI) sebagai Organisasi Mahasiswa.....	17
2.3.1    Definisi Organisasi.....	17
2.3.2    Sejarah Korps HMI-Wati (KOHATI) .....	18
2.4    Feminisme Liberal .....	20

2.4.1	Feminisme .....	20
2.4.2	Feminisme Liberal .....	21
2.5	Teori Konstruksi Sosial.....	22
2.6	Penelitian Terdahulu .....	24
2.7	Fokus Penelitian .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Partisipan dan Tempat Penelitian.....	25
3.2.1	Partisipan.....	25
3.2.2	Lokasi Penelitian .....	26
3.3	Pengumpulan Data .....	27
3.3.1	Instrumen Penelitian.....	27
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4	Analisis Data .....	29
3.4.1	Reduksi Data .....	30
3.4.2	Display Data.....	30
3.4.3	Tahap Penarikan Kesimpulan .....	30
3.5	Validitas .....	31
3.6	Isu Etik .....	32
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>33</b>
4.1	Temuan Penelitian.....	33
4.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	33
4.1.2	Informan Penelitian .....	35
4.1.3	Bentuk Implementasi .....	38
4.1.4	Dampak yang Ditimbulkan .....	44
4.1.5	Upaya yang Dilakukan oleh Anggota KOHATI Cabang Bandung dalam Memfasilitasi Minat Partisipasi Politik.....	50
4.2	Pembahasan.....	53
4.2.1	Bentuk Implementasi <i>Masculine Default</i> .....	53
4.2.2	Dampak yang Ditimbulkan oleh <i>Masculine Default</i> dalam Perspektif Konstruksi Sosial .....	58
4.2.3	Upaya yang Dilakukan oleh Anggota KOHATI Cabang Bandung dalam Memfasilitasi Minat Partisipasi Politik berdasarkan Perspektif Feminisme Liberal .....	60

<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>61</b>
5.1    Simpulan .....	61
5.1.1    Simpulan Umum .....	61
5.1.2    Simpulan Khusus .....	61
5.2    Implikasi.....	62
5.3    Rekomendasi .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>x</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>24</b>
<b>Tabel 3. 1 Informasi Informan.....</b>	<b>26</b>
<b>Tabel 4. 1 Daftar Komisariat KOHATI Cabang Bandung.....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel 4. 2 Data Informan .....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel 4. 3 Rekapitulasi Bentuk Implementasi Masculine Default .....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 4. 4 Dampak yang Ditimbulkan dari Fenomena Masculine Default ...</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4. 5 Upaya dalam Memfasilitasi Minat Partisipasi Politik .....</b>	<b>53</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....</b>	<b>26</b>
<b>Gambar 3. 1 Triangulasi Sumber .....</b>	<b>31</b>
<b>Gambar 4. 1 Letak Sekretariat Kohati, Jl. Sabang No. 17 .....</b>	<b>33</b>
<b>Gambar 4. 2 Poster Kegiatan .....</b>	<b>51</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 Surat Keputusan Dosen Pembimbing</b> .....	64
<b>Lampiran 2 Surat Penelitian</b> .....	68
<b>Lampiran 3 Kisi-Kisi Pedoman</b> .....	69
<b>Lampiran 4 Pedoman Observasi</b> .....	70
<b>Lampiran 5 Pedoman Wawancara</b> .....	71
<b>Lampiran 6 Transkrip Wawancara</b> .....	86
<b>Lampiran 7 Dokumentasi</b> .....	164
<b>Lampiran 8 Buku Bimbingan</b> .....	166

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna (ed.); 1st ed.). CV. Syakir Media Press.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2234>
- Angelina, T., Phen, W., Komsiatun, S., & Arum, D. R. (2023). Analisis Hak Perempuan dan Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan. *Nomos: Law Review*, 1(1), 1–15.  
<http://journal.risethukum.com/index.php/nomos/article/view/7/3>
- Antono, B., Solihah, R., & Bintari, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Politik Pemuda Dalam Pemilihan Kepala Daerah Kabupaten Majalengka Tahun 2018 (Studi Pada Organisasi Kepemudaan Kecamatan Bantarujeg). *JURNAL ASPIRASI*, 11(2), 36–49.  
<https://aspirasi.unwir.ac.id/index.php/aspirasi/article/download/73/39>
- Asmanidar. (2021). SULUK DAN PERUBAHAN PERILAKU SOSIAL SALIK (TELAAH TEORI KONSTRUKSI SOSIAL PETER L BERGER DAN THOMAS LUCKMAN). *Abrahamic Religions: Jurnal Studi Agama-Agama*, 1(1), 99–107. <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/abrahamic/article/view/9488/PDF>
- Astuti, P., Afandi, M. A., & Listyanti, H. (2019). Kajian Peran dan Partisipasi Politik Perempuan pada Pemilihan Kepala Daerah di Jawa Timur. *Cakrawala: Jurnal Litbang Kebijakan*, 13(2), 184–195.  
<http://cakrawalajournal.org/index.php/cakrawala>
- Averus, A., & Alfina, D. (2020). PARTISIPASI POLITIK DALAM PEMILIHAN KEPALA DESA. *Jurnal MODERAT*, 6(3), 585–610.
- Budi, U. S., & Warsono. (2021). KONSTRUKSI KESETARAAN GENDER DALAM PENGURUS KOHATI BADAN KOORDINASI HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM JAWA TIMUR PERIODE 2018-2020. *Kajian Moral Dan Kewarganegaraan*, 9(2), 453–467.  
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-pendidikan->

kewarganegaraa/article/view/40720

- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). MENGUKUR WORK LIFE BALANCE, STRES KERJA DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA WANITA PEKERJA. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 11(2), 172–178.
- Cahyani, D. A. N., & Sari, M. M. K. (2021). PANDANGAN ANGGOTA KORPS HMI-WATI SURABAYA TENTANG PEREMPUAN BERDAYA. *Kajian Moral Dan Kewarganegaraan*, 9(1), 61–75.  
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-pendidikan-kewarganegaraa/article/view/37704/33394>
- Cheryan, S., & Markus, H. R. (2020). Masculine defaults: Identifying and mitigating hidden cultural biases. *Psychological Review*, 127(6), 1022–1052.  
<https://doi.org/10.1037/rev0000209>
- Cholis, M. N. (2021). Manajemen Kaderisasi dalam Mencetak Kader Organisasi Militan. *J-MPI (Jurnal Manajemen Pendidikan Islam)*, 6(1), 41–52.  
<https://scholar.archive.org/work/q6x4zc6bdraihjidzdto4jcike/access/wayback/https://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/jmpi/article/download/8743/pdf>
- Creswell, J. W. (2014). *RESEARCH DESIGN: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. United States of America.
- Diana, Asri, Y., & Hayati, Y. (2018). Representation of Women’s Struggle in Indonesia Contemporary Novels: LiberalFeminist Studies. *International Conference on Language, Literature, and Education (ICLLE 2018)*, 542–546.
- Fajarni, S. (2020). Integrasi Tipologi Paradigma Sosiologi George Ritzer dan Margaret M. Poloma. *JSAI: Jurnal Sosiologi Agama Indonesia*, 1(2), 132–147. <https://journal.ar-raniry.ac.id/index.php/jsai/article/view/554/363>
- Febriantanto, P. (2019). Analisis Faktor Determinan Peningkatan Partisipasi Politik Penyandang Disabilitas pada Pilkada Kota Yogyakarta 2017. *Jurnal PolGov*, 1(1), 157–190. <https://journal.ugm.ac.id/polgov/article/view/48859>
- Febriyanti, G. F., & Rahmatunnisa, M. (2022). Ketidakadilan Gender Akibat Stereotip Pada Sistem Patriarki. *ResearchGate*, June.
- Firdausi, P. N., Ghofur, A., & Subahri, B. (2020). Konstruksi Sosial Keagamaan

Masyarakat Pada Masa Pandemi Covid-19. *DAKWATUNA: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi Islam*, 6(2), 281–301.

<https://www.ejournal.iaisyarifuddin.ac.id/index.php/dakwatuna/article/view/636/393>

Gadzali, S. S. (2021). Konflik Peran Ganda Perempuan Bekerja: Studi Pendahuluan Manajer Perempuan Bank BUMN Di Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 57–64.

<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/janis/article/view/35831/19035>

Gelgel, N. M. R. A., & Apriani, K. D. (2019). Rendahnya Keterpilihan Perempuan pada Pemilu 2019 di Bali. *JURNAL KAJIAN BALI*, 09(02), 263–288.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/kajianbali/article/download/53599/32046>

Harahap, N. (2020). *PENELITIAN KUALITATIF* (H. Sazali (ed.)). Wal ashri Publishing.

Hasdiansyah, A. (2017). PERAN KADER HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM DALAM MEMBANGUN TRADISI ILMIAH DI DALAM KAMPUS (Studi Peran Kader Himpunan Mahasiswa Islam di Universitas Negeri Makassar). *E-Plus*, 2(2), 116–213. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/E-Plus/article/view/2955/2301>

Hsu, Y., Mirza, T., George, R., Kouakou, K. M., Maina, N., Malesky, E., Marcus, R., Ponti, M., Prentice, D., Peppin, R., & The, V. (2023). *2023 GENDER SOCIAL NORMS INDEX Breaking Down Gender Biases Shifting social norms towards gender equality*. 8.

Julianto, B., & Carnarez, T. Y. A. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANISASI PROFESSIONAL: KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI EFEKTIF, KINERJA, DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATURE REVIEW ILMU MANAJEMEN TERAPAN). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691.

<https://dinastirev.org/JIMT/article/view/592>

Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *METODE PENELITIAN KUALITATIF*. PANDIVA BUKU.

Lilia, W., Lombu, J. W., Napitupulu, P., Laoly, A. K., & Nainggolan, A. (2020).

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. INTERTAMA TRIKENCANA BERSINAR MEDAN. *CERMIN: JURNAL PENELITIAN*, 4(1), 24–36.

[https://unars.ac.id/ojs/index.php/cermin\\_unars/article/view/569/450](https://unars.ac.id/ojs/index.php/cermin_unars/article/view/569/450)

Lindsey, L. L. (2016). *Gender Roles: A Sociological Perspective* (Sixth). Routledge.

Lombard, E. J., Azpeitia, J., & Cheryan, S. (2021). Built on Uneven Ground: How Masculine Defaults Disadvantage Women in Political Leadership. *Psychological Inquiry*, 32(2), 107–116.

<https://doi.org/10.1080/1047840X.2021.1930776>

Luzar, L. C. (2015). *Teori Konstruksi Realitas Sosial*. Binus University.

Maulid, P. (2022). Analisis Feminisme Liberal terhadap Konsep Pendidikan Perempuan (Studi Komparatif antara Pemikiran Dewi Sartika dan Rahmah Elyunusiyah). *Jurnal Riset Agama*, 2(2), 305–334.

<https://journal.uinsgd.ac.id/index.php/jra>

Ngangi, C. R. (2011). KONSTRUKSI SOSIAL DALAM REALITAS SOSIAL. *ASE*, 7(2), 1–4.

Pangestu, E. W., & Supratman, L. P. (2019). POLA KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM PENGKADERAN KADER KORPS HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM-WATI (KOHATI) CABANG BANDUNG ORGANIZATIONAL COMMUNICATION PATTERNS IN THE REGENERATION OF ISLAM-WATI STUDENT CORPS (KOHATI) BANDUNG BRANCH. *E-Proceeding of Management*, 6(2), 1–8.

<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/10579>

Pasha, M. K., Pratiska, P. M., Johan, Z. B., & Gutiani, R. M. (2022). PARTISIPASI MAHASISWA DALAM ORGANISASI HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN (HMJ) SOSIOLOGI. *SOCIOLOGIE: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Sosiologi*, 1(1), 33–42.

<https://journalsociologie.fisip.unila.ac.id/>

- Prasanti, D., & Prihandini, P. (2019). FENOMENA AKSI MENYAKITI DIRI BAGI REMAJA DALAM MEDIA ONLINE (ANALISIS TEORI KONSTRUKSI SOSIAL DALAM FENOMENA AKSI MENYAKITI DIRI BAGI REMAJA DALAM MEDIA ONLINE TIRTO.ID). *JURNAL NOMOSLECA*, 5(2), 126–138.  
<https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/n/article/view/3226/1943>
- Prasetyawan, A. B., & Ariati, J. (2018). HUBUNGAN ANTARA ADVERSITY INTELLIGENCE DAN STRES AKADEMIK PADA ANGGOTA ORGANISASI MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA) DI UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG. *Jurnal Empati*, 7(2), 236–244. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/21690>
- Priandi, R., & Roisah, K. (2019). UPAYA MENINGKATKAN PARTISIPASI POLITIK PEREMPUAN DALAM PEMILIHAN UMUM DI INDONESIA. *Jurnal Pembangunan Hukum Indonesia*, 1(1), 106–116.
- Purbaningsih, I., Suryanto, & Matulesy, A. (2019). Dampak Psikososial Akibat Stigmatisasi pada Remaja Pelaku Pemerkosaan Studi Kasus di Lapas Kelas 2B Kabupaten Banyuwangi. *PSISULA: Prosiding Berkala Psikologi*, 1, 84–95.
- Raco, J. R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik, dan Keunggulannya*. PT GRASINDO.
- Raden, S., Kurnia, I., & Massi, R. A. R. (2020). *Partisipasi Politik dan Perilaku Pemilih* (A. S. Mahmud (ed.)). CAKRAWALA YOGYAKARTA.  
[https://perpustakaan.kpu.go.id/uploaded\\_files/temporary/DigitalCollection/OTFkMWRjMWI3YzA5ZTc5NjM5OThkZDYyZTQ0YmQ2YzkwYWYxYTE4YQ==.pdf](https://perpustakaan.kpu.go.id/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/OTFkMWRjMWI3YzA5ZTc5NjM5OThkZDYyZTQ0YmQ2YzkwYWYxYTE4YQ==.pdf)
- Rahayu, D. P., Lieung, K. W., & Purwanty, R. (2021). Efektivitas Whatsapp pada Pembelajaran Daring di Sekolah Dasar. *JURNAL BASICEDU*, 5(6), 6073–6078. <https://jbasic.org/index.php/basicedu/article/view/1847>
- Revilliano, M. I., Prasetya, A. P., & Diva, A. R. (2023). Budaya Pengaruh Dan Budaya Patriarki Terhadap Gerakan Perubahan Feminisme Dalam Organisasi. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOM*, 1(2), 150–159.  
<https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/JMBE/article/view/173>

- Ritzer, G., & Goodman, D. J. (2012). *Teori Sosiologi Modern* (eight). KENCANA Prenada Media Group.
- Rosalin, L. N. (2022). *HAPUSKAN KESENJANGAN GENDER, KEMENPPPA MELAKUKAN REVITALISASI PENGARUSUTAMAAN GENDER*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Republik Indonesia.  
<https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/29/3841/hapuskan-kesenjangan-gender-kemenpppa-melakukan-revitalisasi-pengarusutamaan-gender>
- Rosyidah, A., & Suyadi. (2021). MASKULINITAS DAN FEMINITAS KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN ISLAM: KAJIAN DEFERENSIASI OTAK LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN PERSPEKTIF NEUROSAINS. *EVALUASI: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 49–70. <https://e-journal.staima-alhikam.ac.id/evaluasi/article/view/545/pdf>
- Saniyyah, L., Setiawan, D., & Ismaya, E. A. (2021). Dampak Penggunaan Gadget terhadap Perilaku Sosial Anak di Desa Jekulo Kudus. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 3(4), 2132–2140.  
<https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/1161>
- Saputra, R. F. A., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). FAKTOR PENGEMBANGAN ORGANISASI PROFESIONAL: LEADERSHIP/KEPEMIMPINAN, BUDAYA, DAN IKLIM ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL). *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629–639.  
<https://www.dinastirev.org/JMPIS/article/view/605/376>
- Savirani, A., Akbar, N. Al, Jamson, U. N. E., & Asworo, and L. (2021). Floating Liberals: Female Politicians, Progressive Politics, and PSI in the 2019 Indonesian Election. *Journal of Current Southeast Asian Affairs*, 40(1), 116–135.
- Secretariat, W. I. (2022). *Utamakan Kolaborasi, KemenPPPA dan W20 Siap Sukseskan Presidensi G20 Indonesia 2022*. W20 Indonesia Secretariat.  
<https://www.w20indonesia.org/id/news/utamakan-kolaborasi-kemen-pppa->

dan-w20-siap-sukseskan-presidensi-g20-indonesia-2022

- Sidiq, U., & Choiri, M. M. (2019). Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). [http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE PENELITIAN KUALITATIF DI BIDANG PENDIDIKAN.pdf](http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE%20PENELITIAN%20KUALITATIF%20DI%20BIDANG%20PENDIDIKAN.pdf)
- Simanjuntak, M., Revida, E., Ainun, W. O. N., Handiman, U. T., Efendi, Simarmata, H. M. P., Peranginangin, A. M., Aksa, Sitompul, R. S., Purba, S., Kholifah, N., Rasit, Purba, B., & Estiani. (2020). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.  
[https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=gNWXEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=sosiologi+organisasi&ots=mJzaV-ARXY&sig=rqkzdpXCV8nSIVjP9esFty2rtTA&redir\\_esc=y#v=onepage&q=sosiologi organisasi&f=true](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=gNWXEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=sosiologi+organisasi&ots=mJzaV-ARXY&sig=rqkzdpXCV8nSIVjP9esFty2rtTA&redir_esc=y#v=onepage&q=sosiologi%20organisasi&f=true)
- Subarkah, A., & Tobroni, F. (2020). Urgensi Pengesahan RUU PKS Terhadap Instrumen Penegakan Hak Asasi Perempuan. *SUPREMASI HUKUM*, 9(2), 90–115. <https://ejournal.uin-suka.ac.id/syariah/Supremasi/article/viewFile/2207/1641>
- Wangi, N. S., & Thahir, A. H. (2022). Iman Dan Keadilan Gender: Menjawab Legitimasi Pemikiran Kaum Feminis Liberal Tentang Ketidakadilan Gender Dalam Islam. *Akademika*, 16(1), 39–50.  
<https://mail.journalfai.unisla.ac.id/index.php/akademika/article/view/691/574>
- Wardhani, D. A. (2022). PERAN PEMBENTUKAN KOMITE SOSIAL KESETARAAN GENDER PEREMPUAN DALAM ISU STEREOTIP. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(7), 785–798.  
<https://jist.publikasiindonesia.id/index.php/jist/article/view/448/808>
- Wardhani, P. S. N. (2018). Partisipasi Politik Pemilih Pemula dalam Pemilihan Umum. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(1), 57–62.
- Wirawan, P. D. I. B. (2012). *TEORI-TEORI SOSIAL DALAM TIGA PARADIGMA (Fakta Sosial, Definisi Sosial, dan Perilaku Sosial)* (Pertama). PRENADAMEDIA GROUP.
- Wiyoso, Y., & Prawoto. (2013). *MANIFESTASI PANCASILA DALAM PASANG SURUT STABILITAS DAN PARTISIPASI POLITIK DI INDONESIA*.



Penerbit FOKUSMEDIA (Anggota IKAPI).

Yandy, E. T., & Mustajab, M. (2021). PEREMPUAN DALAM PARTISIPASI POLITIK DI INDONESIA. *HARAKAT AN-NISA: Jurnal Studi Gender Dan Anak*, 6(2), 83–92. <http://e-journal.lp2m.uinjambi.ac.id/ojp/index.php/an-Nisa/article/view/1134>

Yulinar, Masie, S. R., & Didipu, H. (2021). DISKRIMINASI TERHADAP MASYARAKAT DALAM NOVEL SEKALI PERISTIWA DI BANTEN SELATAN KARYA PRAMOEDYA ANANTA TOER. *JURNAL BAHASA, SASTRA, DAN BUDAYA*, 11(1), 1–14.