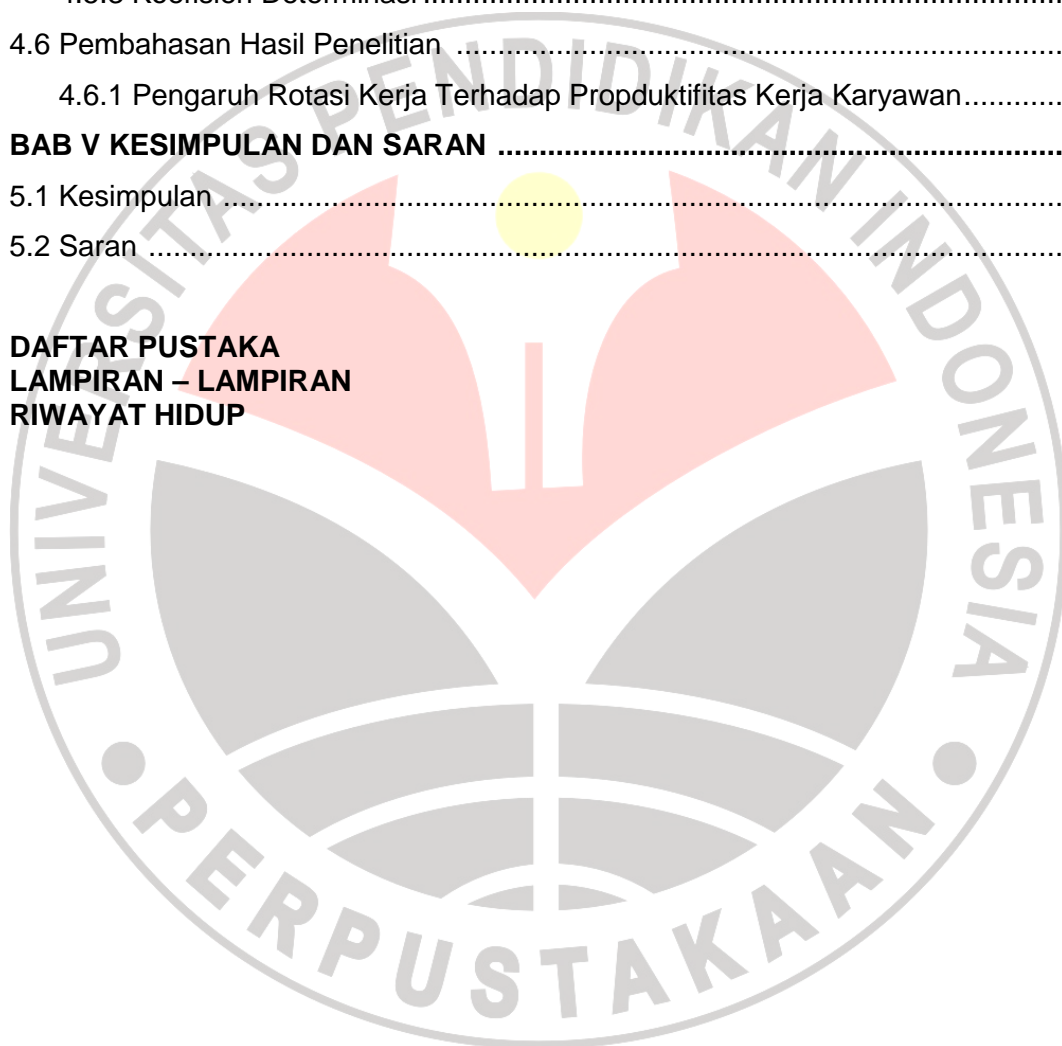


DAFTAR ISI

COVER	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	16
1.3 Rumusan Masalah	17
1.4 Tujuan Penelitian	17
1.5 Kegunaan Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Pustaka	19
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2 Rotasi Jabatan	22
2.1.2.1 Pengertian Rotasi Jabatan	22
2.1.2.2 Konsep Rotasi Jabatan	23
2.1.2.3 Manfaat Rotasi Jabatan	23
2.1.2.4 Dasar-Dasar Rotasi Jabatan	25
2.1.2.5 Sebab dan alasan Rotasi Jabatan	26
2.1.2.6 Pengoptimalan Rotasi Jabatan	27
2.1.2.7 Pengukuran Rotasi Jabatan	28
2.1.3 Konsep Produktivitas	29
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	29
2.1.3.2 Konsep Produktivitas	30
2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	30
2.1.3.4 Pengukuran Produktivitas	31
2.1.3.5 Persyaratan Kondisional dalam pengukuran Produktivitas Kerja	33
2.1.3.6 Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	33

2.1.3.7 Dimensi Produktivitas Kerja	34
2.1.3.8 Strategi Meningkatkan Produktivitas Kerja	36
2.1.3.9 Pegawai yang Produktif.....	37
2.1.4 Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja	38
2.1.5 Penelitian Terdahulu Yang Berkaitan Dengan Variabel dan Objek	40
2.2 Kerangka Pemikiran	41
2.3 Hipotesis	46
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	47
3.1 Objek Penelitian	47
3.2 Metode Penelitian	47
3.3 Operasional Variabel	49
3.4 Populasi dan sample	52
3.5 Teknik Pengumpulan dan pengolahan Data	54
3.5.1 Teknik Pengumpulan data.....	55
3.5.2 Teknik Pengolahan data.....	55
3.6 Rancangan Pengujian Validitas dan Reliabilitas	56
3.6.1 Uji Validitas	56
3.6.2 Uji Reliabilitas	58
3.6.3 Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas	59
3.7. Teknik Analisa Data Dan Pengujian Hipotesis	62
3.7.1 Teknik analisis Data	62
3.7.1.1 Analisis Deskriptif.....	65
3.7.1.2 Analisis Veritkatif	65
3.8. Pengujian Hipotesis	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Hasil Penelitian	71
4.1.1 Profil Perusahaan	71
4.2 Karakteristik Responden	80
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	83
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan UsiaPendidikan.....	84
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	85
4.3 Tanggapan Responden Terhadap Aspek Rotasi Jabatan	86

4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	86
4.4 Tanggapan Responden Terhadap produktivitas Kerja Karyawan	106
4.5. Teknik Analisa Data	123
4.5.1 Analisis Korelasi	123
4.5.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	126
4.5.3 Koefisien Determinasi	127
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	128
4.6.1 Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Propduktifitas Kerja Karyawan.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	130
5.1 Kesimpulan	130
5.2 Saran	131
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN – LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Asosiasi Industri Pengolahan Susu	2
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan KPSBU Lembang	5
Tabel 1.3 Data Target dan Realisasi Produksi dan Kualitas Susu di KPSBU Lembang	6
Tabel 1.4 Rekapitulasi Penilaian Karyawan Unit Produksi	7
Tabel 1.5 Tingkat Kehadiran Karyawan KPSBU Lembang	8
Tabel 1.6 Realisasi Rotasi Jabatan Unit Produksi KPSBU Lembang.....	11
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Yang Berkaitan Dengan Variabel Dan Objek Yang Diteliti	50
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	63
Tabel 3.2 Jenis dan Sumber Data.....	66
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	71
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r	81
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	82
Tabel 3.6 Klasifikasi Koefisien Korelasi	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Keterkaitan Efisiensi, Efektivitas, Kualitas dan Produktivitas	43
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	59
Gambar 2.3 Paradigma Pemikiran.....	60

