

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan F&B Departemen pada Hotel dalam Manajemen KAGUM GROUP. maka dapat ditarik kesimpulan yang sesuai dengan identifikasi masalah yaitu sebagai berikut :

1. Kemampuan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan F&B Departemen pada Hotel dalam Manajemen KAGUM GROUP.
2. Motivasi Kerja (X_2) mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan F&B Departemen pada Hotel dalam Manajemen KAGUM GROUP.
3. Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan F&B Departemen pada Hotel dalam Manajemen KAGUM GROUP.
4. Pelatihan (X_4) mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan F&B Departemen pada Hotel dalam Manajemen KAGUM GROUP.
5. Kemampuan, Motivasi, Kompensasi dan Pelatihan mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan F&B Departemen pada Hotel dalam Manajemen KAGUM GROUP.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat penulis kemukakan adalah kemampuan kerja hendaknya terus ditingkatkan melalui pelatihan secara berkesinambungan kepada setiap karyawan, yang dapat dilakukan sejak awal penempatan karyawan bekerja agar dapat beradaptasi dalam menghadapi dan mengatasi segala kemungkinan timbulnya berbagai permasalahan. Kemudian untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dapat dibentuk melalui perhatian secara serius terhadap perilaku karyawan pada setiap permasalahan yang dihadapi dan kebutuhan karyawan baik secara penyediaan fasilitas kerja yang memadai serta dengan kesesuaian kompensasi (balas jasa) yang diberikan perusahaan kepada karyawan.