

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENDIDIKAN HUKUM
DIREKTORAT HUKUM ANGKATAN DARAT**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan*



oleh

Adinda Mustika Budiarti
NIM. 1907861

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENDIDIKAN HUKUM
DIREKTORAT HUKUM ANGKATAN DARAT**

oleh:

Adinda Mustika Budiarti

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada
Fakultas Ilmu Pendidikan

© Adinda Mustika Budiarti
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian, dengan dicetak ulang,
difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin peneliti

HALAMAN PENGESAHAN

ADINDA MUSTIKA BUDIARTI

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENDIDIKAN HUKUM
DIREKTORAT HUKUM ANGKATAN DARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing
Pembimbing I



Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd.
NIP. 19700524 199402 2 001

Pembimbing II



Elin Rosalin, M.Pd.
NIP. 19760616 200112 2 001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh peran kepemimpinan terhadap kinerja di Pusat Pendidikan Hukum Direktorat Hukum Angkatan Darat” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai etika keilmuan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2023



Adinda Mustika Budiarti
NIM.1907861

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah hirabbil ‘alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, berkah, dan karunianya yang tiada henti sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas skripsi ini dengan judul “Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusdikkum Direktorat Hukum Angkatan Darat”.

Skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan dalam menuntaskan program sarjana (S1) Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis sangat bersyukur karena selama penyusunan skripsi ini banyak hikmah dan pelajaran yang peneliti maknai. Serta atas dukungan do’a, motivasi, bimbingan, dan dari berbagai pihak baik yang bersifat moril maupun materil. Maka dari itu, peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT karena atas izin dan kasih sayang-Nya serta bimbingan dan Pertolongan-Nyalah peneliti bisa menyelesaikan penelitian ini.
2. Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd., selaku dosen pembimbing I sekaligus pembimbing akademik selama saya kuliah yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Elin Rosalin, M.Pd., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Sururi, M.Pd., selaku ketua program studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia
5. Dr. Rudi Susilana, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia.
6. Kepada Kolonel Chk R. Deltanto Sarwi Diatmiko, S.H. M.H., selaku Komandan Pusat Pendidikan Hukum Ditkumad yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian demi terselesaikannya skripsi ini.

7. Kepada seluruh anggota organik Pusat Pendidikan Hukum Ditkumad yang bersedia dan meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Seluruh Dosen Administrasi Pendidikan yang selama ini telah mengajar dan membimbing penulis selama menempuh bangku perkuliahan di Administrasi Pendidikan sehingga bisa menyelesaikan program sarjana (S1).
9. Bapak Pena dan Ibu Mely selaku staff administrasi Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan bantuan dan pelayanan administrasi semasa kuliah sampai dengan penyelesaian skripsi.
10. Kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Jamjam Setiabudi dan ibu Nani Rohaeni yang selama ini selalu memberikan dukungan, semangat, arahan, bimbingan, dan tidak pernah lelah berjuang dan mendampingi peneliti selama proses perjalanan perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Terima kasih yang sebesar-besarnya, atas cinta dan kasih sayangnya selama ini yang menjadi sumber kekuatan terbesar bagi peneliti untuk tetap berjuang dan tidak menyerah sehingga bisa menyelesaikan apa yang sudah dimulai.
11. Teman-teman seperjuangan yang selalu hadir menemani saling menghibur dan mendukung dikala susah maupun senang. Semoga kita semua sukses dengan jalannya masing-masing.
12. Dan semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu, semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih atas segalanya, semoga Allah senantiasa membimbing kita semua di jalan yang benar dan semoga setiap kebaikan semuanya Allah balas dengan pahala yang mampu mengantarkan kepada keselamatan dunia dan akhirat. *Aamiin ya rabbal 'alamiin.*

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pimpinan satuan kerja di setiap bidang atau staff memiliki peran aktif dalam meningkatkan kinerja pegawai atau organik dalam segala situasi dan kondisi untuk mencapai tujuan lembaga. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh peran kepemimpinan kepala bagian, kepala staf, perwira staf, dan unsur pimpinan lainnya terhadap kinerja pegawai para organik di Pusdikkum Ditkumad. Adapun metode Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner yang tersebar di setiap satuan kerja Pusdikkum Ditkumad dengan jumlah sample 55 orang dari jumlah populasi 125 orang. Dalam pengukuran kuesioner ini mengacu pada *Skala Likert* dengan pembobotan nilai dari 1 s.d. 5 yang memiliki penjelasan pada masing-masing nilainya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai rata-rata kepemimpinan sebesar 4.88 dan kinerja pegawai di Pusdikkum Ditkumad memiliki nilai rata-rata sebesar 4.63 yang menunjukkan bahwa kedua variabel termasuk kedalam kategori Sangat Tinggi. Skor kecenderungan ini dikonsultasikan dengan tabel hasil perhitungan *Weight Means Score* dengan bantuan aplikasi *Microsoft Excel 2019* dan *SPSS versi 25.0 For Windows*. Selain itu pada hasil uji koefisiensi korelasi diketahui bahwa variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja pegawai memiliki pengaruh yang kuat dengan nilai interval korelasi sebesar 0.616 dan terbukti signifikan. Adapun kesimpulan menunjukan bahwa terdapat Pengaruh peran kepemimpinan terhadap kinerja di Pusdikkum Ditkumad sebesar 38%.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Pusdikkum Ditkumad.

ABSTRACT

The background of this research is that the heads of work units in each field or staff have an active role in improving employee or organic performance in all situations and conditions to achieve organizational goals. The purpose of this study was to find out how much influence the leadership role of the section head, chief of staff, staff officers, and other leadership elements had on the performance of organic employees at Pusdikkom Ditkumad. The research method uses a quantitative approach with descriptive methods. The instrument used was a questionnaire spread across each work unit of the Pusdikkom Ditkumad with a total sample of 55 people from a total population of 125 people. In measuring this questionnaire, it refers to the Likert Scale with a weighting value from 1 to 5 which has an explanation on each value. The results of this study indicate that the average value of leadership is 4.88 and the performance of employees at Pusdikkom Ditkumad has an average value of 4.63 which indicates that both variables are included in the Very High category. This trend score was consulted with the results table for calculating the Weight Means Score with the help of the Microsoft Excel 2019 application and SPSS version 25.0 For Windows. In addition, the results of the correlation coefficient test show that the leadership variable has a strong influence on employee performance with a correlation interval value of 0.616 and is proven to be significant. The conclusion shows that there is a leadership influence on employee performance at Pusdikkom Ditkumad by 38%.

Keywords: Leadership, Employee Performance, Pusdikkom Ditkumad.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul "*Pengaruh Peran kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pendidikan Hukum Direktorat Hukum Angkatan Darat*".

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana di Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan penelitian ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Bandung, Agustus 2023



Adinda Mustika Budiarti
NIM.1907861

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Dan Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	11
KAJIAN TEORI.....	11
2.1. Kinerja Pegawai	12
2.2. Kepemimpinan	17
2.3. Definisi Konseptual Dan Operasional.....	32
2.4. Penelitian Terdahulu	33
2.5. Kerangka Berpikir.....	36
2.6. Hipotesis Penelitian.....	37
2.7. Asumsi/Anggapan Dasar Penelitian.....	38
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Desain Penelitian.....	39
3.1.1. Metode Penelitian Deskriptif dengan Pendekatan Kuantitatif	39
3.2. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.3. Instrumen Penelitian.....	45
3.4. Analisis Data	56
BAB IV	66

HASIL TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Temuan.....	66
4.2. Pembahasan.....	87
BAB V.....	106
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2. Implikasi.....	107
5.3. Rekomendasi.....	108
DAFTAR PUSTAKA	109
Sumber Referensi Dari Buku:	109
Sumber Referensi dari Jurnal dan Skripsi:.....	111
Sumber lainnya:	112
LAMPIRAN	113

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Analisis Maurice tentang Kinerja Individu Internal (personal) Eksternal (environment).....	14
Tabel 3. 1 Tabel Skala Likert.....	42
Tabel 3. 2 Data Sample Penelitian Berdasarkan Satuan Kerja	44
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Penelitian	46
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel X	54
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Y	54
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas Variabel X dan Y	56
Tabel 3. 7 Skala Penafisran Rata-rata Skor WMS	58
Tabel 3. 8 Kriteria Harga Koefisien Korelasi Nilai r	61
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Hasil Seleksi Data Angket	67
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X (Kepemimpinan).....	68
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)	68
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Skor Kecenderungan Umum Variabel X (Kepemimpinan)	70
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Skor Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	74
Tabel 4. 6 Konversi Skor Mentah Menjadi Skor Baku dan Skor	79
Tabel 4. 7 Konversi Skor Mentah Menjadi Skor Baku dan Skor Terstandar	80
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4. 9 Kriteria Harga Koefisiensi Korelasi.....	82
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisiensi Korelasi	82
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi.....	84
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Grafik Kehadiran apel Bulan September-November 2022	4
Gambar 1. 2 Grafik Kinerja Bulan September, Oktober, November.....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	36
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	38
Gambar 4. 1 Grafik Persamaan Regresi Distribusi Normal	86
Gambar 4. 2 Grafik Kinerja Pegawai Pusdikkom September-November 2022 .	104
Gambar 4. 3 Grafik Kinerja Pegawai Pusdikkom Periode April-Juni 2023	104

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Referensi Dari Buku:

- Anwar Prabu.(2004). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Bacal, R.(2001). “*Performance Management*”. Cetakan ketiga, alih bahasa: Dharma & Irawan.
- Darma, Budi. (2021). “*Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*”. www.GUEPEDIA.com diakses online pada 12 Januari 2023.
- Djaali. (2020). “*Metodologi Penelitian Kuantitatif*”. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fachrurazi, dkk. (2021). “*Teori dan Konsep MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*”. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Firdaus & Zamzam. (2018).“*Aplikasi Metodologi Penelitian*”. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasan. 2022. *Pokok-Pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Hutahaean, Wendy Sepmady. 2021. *Pengantar Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press
- Indrasari.Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedika Pustaka
- Kartini Kartono. 2008. *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kartini Kartono. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Komariah, Aan. 2023. *Kepemimpinan Pendidikan Abad ke-21*. Depok: PT Raja Grafindo Persada

- Lian, Burkman. (2017). “Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai”. Palembang: CV. Amanah
- Qurtubi, Ahmad. 2019. *Administrasi Pendidikan (Tinajauan Teori dan Implementasi)*. Surabaya: CV. Jaka Media Publishing.
- Rambet, Adrew K.H. 2022. *Gaya Kepemimpinan Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan. E-book*
- S.P. Siagian. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, P. Sondang.2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Bumi Aksara.
- Siyoto & Sodik. 2015. *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono.2007. *Statistika Untuk Penelitian*.Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta
- Sukardi. 2013. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Syaekhu, Ahmad. Supriatno. 2020. “Teori Pengambilan Keputusan”. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Syarief, Faroman, dkk. 2021. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Yusuf, T. 2010. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PDAM Kota Balikpapan*. Disertasi, Program Doktorat. Tidak diterbitkan, Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Sumber Referensi dari Jurnal dan Skripsi:

Citraningsih, Diningrum. Noviandari Hanifah. “Interaksionisme Simbolik: Peran Kepemimpinan Dalam Pengambilan Keputusan”. STAIT Yogyakarta. *Social Science Studies* Vol. 2No. 1 2022 Page 072-086.

Marpaung, Rio. Krisna, Maria. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan di PT Riau Andalan Pulp and Paper Bisnis Unit Riau Fiber” TERAKREDITASI SK DIRJEN DIKTI NO. 66b/DIKTI/KEP/2011. ISSN: 1693-5241.

Muizu, Wa Ode Zusnita. “PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN”. *Pekbis Jurnal*, Vol.6, No.1, Maret 2014: 1-13.

Rahyono Dan Alansori Apip. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Baitul Jannah Bandar Lampung)”. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Volume 3, No. 1, Juli 2021.

Setiawan, Abdi. Pratama, Siswa. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera”. ISSN: 2088-3145. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 11 No. 1 Juni 2019.

Wibowo, Abiyyu Satrio, Kusmiyanti. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA> . 2021 330-335.

Handika. (2021). “*Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karimun Kepulauan Riau*”. Skripsi. UIN Suksa Riau.

Hardjo, Suryani. 2004. “Kemampuan Mengendalikan Emosi Negatif Dengan Kemampuan Memecahkan Masalah”. Karya Ilmiah. Medan: Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area.

Feiszal, Muhamad Rizki. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Se-Kabupaten*

Majalengka. Bandung: Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia.

Purnomo, Kristanto Setio Hari. Model Kepemimpinan Pada Organisasi Militer Perspektif Transformasional (Studi Pada Tantara Nasional Indonesia: Resimen Induk Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur). Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Malang.

Rahmayani. 2022. *Pengaruh peran kepemimpinan terhadap kinerja Pada kantor Badan Pengelola Perbatasan Daerah (BPPD) Nunukan*. Skripsi. Makasar: Universitas Muahammadiyah Makasar.

Sumber lainnya:

<https://www.gramedia.com/literasi/administrasi-pendidikan/>

