

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kemampuan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung. Artinya jika semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan akan semakin tinggi pula.
2. Kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung. Artinya jika semakin tinggi kemampuan kerja maka kinerja karyawan akan semakin tinggi pula.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung. Artinya jika semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin tinggi pula.
4. Kompensasi, kemampuan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung. Artinya Kompensasi, kemampuan kerja, dan motivasi kerjanya tinggi maka kinerja karyawan akan semakin tinggi pula.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis mengajukan beberapa saran mengenai kompensasi, kemampuan kerja, dan

motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung, sebagai berikut:

1. Kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan, pada penelitian ini diharapkan manajemen Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung harus dapat menyesuaikan kompensasi yang diberikan dengan kinerja karyawan yang ada. Dengan di berikannya tunjangan, insentif, fasilitas dan gaji yang mencukupi bagi para karyawan. Agar kualitas kerja semakin meningkat.
2. Kemampuan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka kemampuan kerja karyawan harus lebih ditingkatkan lagi misalnya dengan menjalin kerja sama antar sesama karyawan, terampil dalam melaksanakan pekerjaan, dan memiliki pengetahuan yang baik . hal tersebut dapat mengembangkan kemampuan kerja yang lebih baik.
3. Hasil penelitian mengenai motivasi kerja pada Grand Setiabudi Hotel & Apartement Bandung berada pada kategori cukup sesuai. Peneliti menyarankan agar pihak manajemen perusahaan perlu memberikan suatu perhatian yang lebih, karena karyawan merasa tingkat perhatian yang diberikan oleh perusahaan atas hasil kerja mereka belum terlalu tinggi atau sedang, padahal perhatian dari perusahaan atau dari seorang pimpinan sangat dibutuhkan oleh karyawan Oleh karena itu, pihak perusahaan atau manajemen harus lebih meningkatkan tingkat perhatian atas motivasi kerja karyawan dengan mengadakan program penilaian karyawan secara periodik sehingga karyawan dapat mengetahui sejauh mana prestasi kerja mereka apakah telah sesuai dengan standar perusahaan atau tidak.