

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Kisi-kisi penelitian	80
2. Rangkuman hasil Perhitungan Validitas X_1	86
3. Rangkuman hasil Perhitungan Validitas X_2	87
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Validitas Y	88
5. Rangkuman hasil Ujicoba Reliabilitas	93
6. Masa Kerja Responden	97
7. Kualifikasi Pendidikan Kepala Sekolah	97
8. Tabel Konsultasi Kriteria Kecenderungan Umum	99
8. Distribusi frekuensi Variabel X_1	99
9. Konsultasi Kriteria kecenderungan Umum	99
10. Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	100
11. Kecenderungan Responden rata-rata indikator variabel X_1	101
12. Distribusi Frekuensi Variabel X_2	112
13. Kecenderungan Responden terhadap Indikator variabel X_2	114
14. Distribusi Frekuensi variabel Y	124
15. Kecenerungan Responden terhadap indikator variabel Y	125
16. Tabel Interpretasi Koefisien Nilai R	139
17. Rangkuman hasil analisis korelasi X_1 , X_2 , Y	140
18. Hasil Ringkasan ANOVA untuk uji signifikansi	141

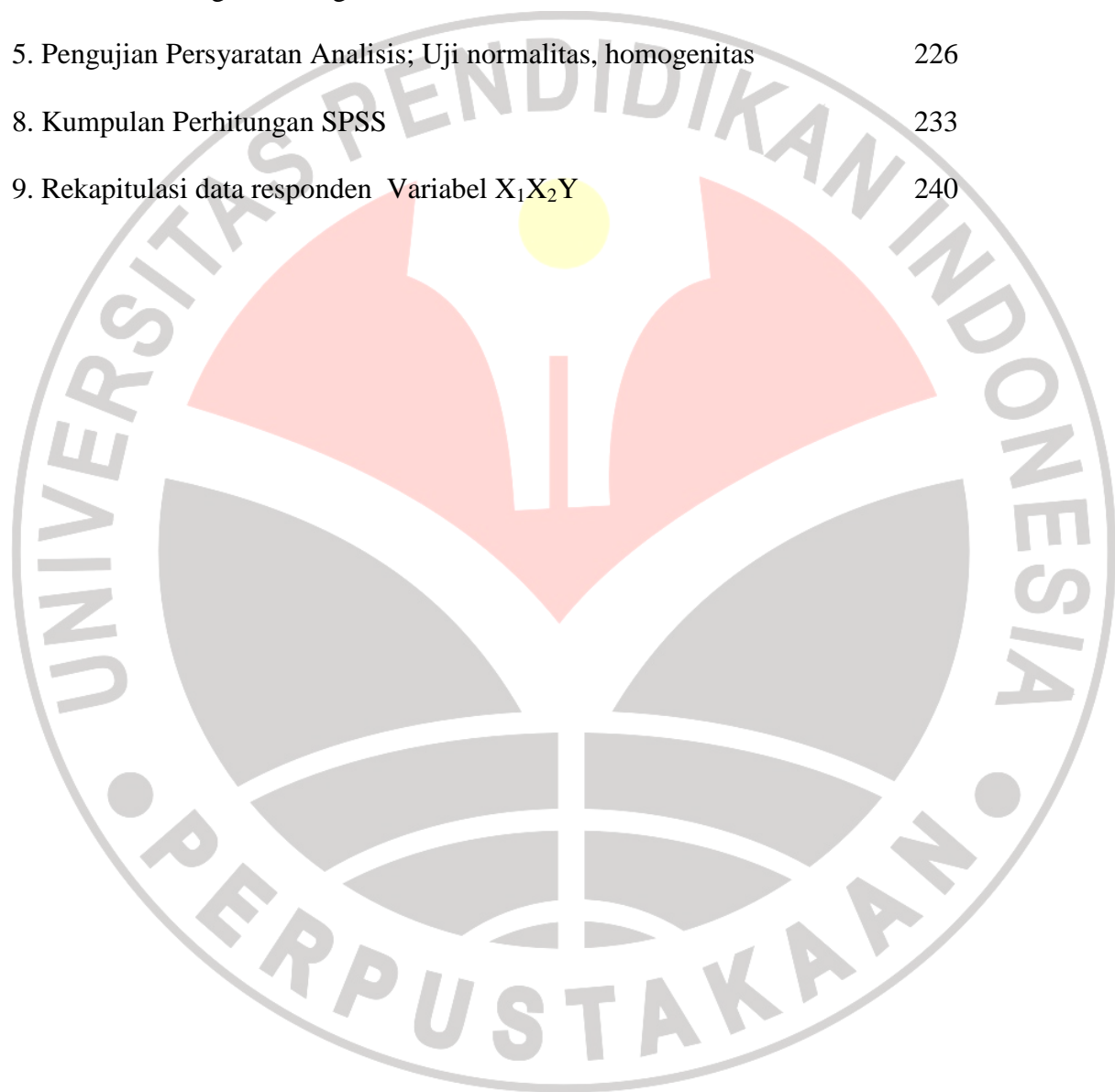
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Manajemen Sekolah sebagai proses	21
2. Alur Proses Pemilihan Tenaga Kerja	54
3. Histogram Proses Pengadaan Kepala Sekolah	100
5. Histogram Pendukung Sumber Daya	113
6. Histogram Kinerja Kepala Sekolah	124
7. Korelasi antara Variabel X_1, X_2 dan Y	154

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

1. Instrumen Penelitian	179
2. Tabel Induk Uji Validitas-Reliabilitas	198
3. tabel Penolong Perhitungan Validitas butir item	208
4. Tabel Penolong Perhitungan manual validitas	214
5. Pengujian Persyaratan Analisis; Uji normalitas, homogenitas	226
8. Kumpulan Perhitungan SPSS	233
9. Rekapitulasi data responden Variabel X_1X_2Y	240



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
DAFTAR ISI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Hipotesis Penelitian	14
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	15
E. Kerangka Pikir Penelitian	17
F. Sistematika Penulisan	18
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja Kepala Sekolah	
1. Kepala Sekolah	19
2. Pengertian Kinerja	26
3. Indikator Kinerja Kepala Sekolah	31
B. Proses Pengadaan Kepala Sekolah	
1. Manajemen Sumber Daya	34
2. Perencanaan Sumber Daya	35
3. Rekrutmen	40
3.1 Tujuan Rekrutmen	42
3.2 Hal-hal yang Mempengaruhi Rekrutmen	43
3.3 Tujuan Rekrutmen dan Pemilihan Tenaga Kerja Baru	44
4. Seleksi	58
4.1 Tujuan Seleksi	59
4.2 Prosedur seleksi	60

5. Proses Pengadaan Kepala Sekolah di Majalengka	62
C. Pendukung Sumber Daya	66
D. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	70

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan yang Digunakan	73
B. Definisi Operasional Variabel	74
C. Populasi dan Sampel	76
D. Teknik Pengumpulan Data	78
E. Uji Coba Instrumen	83
a. Uji Validitas	84
b. Uji Reliabilitas	85
F. Hasil uji Coba Validitas	86
G. Hasil Ujicoba Perhitungan Reliabilitas	89
H. Prosedur Pengolahan Data	90

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian	96
B. Pembahasan Hasil Penelitian	155

BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	168
B. Rekomendasi	172

DAFTAR PUSTAKA	176
----------------	-----

BIOGRAFI PENULIS	179
------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN	180
-------------------	-----