

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI BKPSDM KABUPATEN BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Silmi Meka Sofiana
NIM. 1907702

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI BKPSDM KABUPATEN BANDUNG**

Oleh:

Silmi Meka Sofiana

NIM. 1907702

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Silmi Meka Sofiana

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

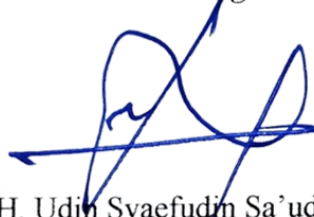
HALAMAN PENGESAHAN

SILMI MEKA SOFIANA

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI BKPSDM KABUPATEN BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Prof. H. Udim Syaefudin Sa'ud, Ph.D.

NIP. 19530612 198103 1 003

Pembimbing II



Zaini Hafidh, S.Pd.I., M.Pd

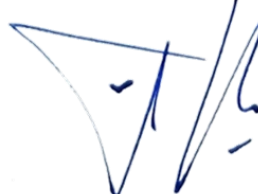
NIP. 19910513 202012 1 010

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd

NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Bandung” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dnegan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya sata ini.

Bandung, Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Silmi Meka Sofiana

NIM.1907702

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Peneliti sadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan dan dorongan terutama dari kedua orang tua yang sangat peneliti sayangi dan banggakan yaitu Bapak H. Sopiyan Sopiana dan Mama Hj. Alip Nurhidayati yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti agar skripsi ini selesai tepat waktu.

Skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karenanya dengan segala hormat melalui kesempatan ini saya mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. H. Udin Syaefudin Sa'ud, Ph.D selaku dosen pembimbing I skripsi sekaligus pembimbing akademik, terima kasih banyak atas kesediaan bapak dalam membimbing dan mengarahkan penulis dari awal perkuliahan hingga membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Zaini Hafidh S.Pd.I., M.Pd. selaku dosen pembimbing II skripsi, terima kasih banyak atas kesediaan bapak dalam membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat kepada para mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
4. Bapak dan Ibu Dosen Administrasi Pendidikan, penulis mengucapkan banyak terima kasih telah memberikan ilmu pengetahuan yang begitu banyak kepada penulis dan besar harapannya dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan orang sekitar kedepannya.
5. Seluruh pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Bandung, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kesempatan dan kontribusi yang telah diberikan kepada penulis untuk dapat melaksanakan penelitian dengan baik.
6. Rizky, Aziz, Rafael, dan Tasya selaku kakak dan adik dari penulis yang selalu memberikan semangat serta dukungan selama pengerjaan skripsi.

7. Sahabat 4S yaitu S. Aulia, Silvia, dan Syarifah terima kasih sudah selalu memberikan dukungan, bantuan, pengertian, semangat, canda tawa dan keceriaan dari awal perkuliahan sampai pada titik jenuh dan bingung dalam pengerjaan skripsi, terima kasih sudah bersama-sama bertahan hingga akhir menyelesaikan perkuliahan.
8. Teman-teman Adpend Empire yaitu keluarga besar Administrasi Pendidikan 2019 terima kasih sudah bersama-sama berjuang dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Teman-teman komplek tercinta yaitu dinda, gina, elsyia, nurul, uli, dila, dan cipo terima kasih sudah memberikan dukungan, semangat, dan doa kepada penulis selama pengerjaan skripsi, terima kasih untuk pertemanan yang sudah terbentuk sejak kecil dan semoga tetap bersama-sama kita berjuang hingga bisa sukses dijalannya masing-masing.
10. Semua pihak lain yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih atas dukungan, doa dan hal baik lainnya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertolak dari peranan pentingnya lingkungan kerja yang positif bagi organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan responden sebanyak 34 orang. Analisis perhitungan ini menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2013* dan program *SPSS versi 25.0 for windows*. Hasil uji korelasi variabel X dan variabel Y adalah sebesar 0,628 yang menunjukkan bahwa korelasi kedua variabel tersebut pada tingkat hubungan yang kuat, dengan koefisien determinasi sebesar 39,4%. Kesimpulan dari penelitian ini terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim organisasi terhadap disiplin kerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Bandung.

Kata Kunci: Disiplin Kerja Pegawai, Iklim Organisasi

ABSTRACT

This research departs from the important role of a positive work environment for the organization. The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate on employee work discipline at BKPSDM Bandung Regency. The research method used is descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used a questionnaire with 34 respondents. This calculation analysis uses the help of the Microsoft Excel 2013 program and the SPSS version 25.0 for Windows program. The results of the correlation test of variable X and variable Y are 0.628 which indicates that the correlation of the two variables is at a strong relationship level, with a coefficient of determination of 39.4%. The conclusion from this study is that there is a positive and significant influence between organizational climate on employee work discipline at BKPSDM Bandung Regency.

Keywords: *Employee Work Discipline, Organizational Climate.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Konsep Iklim Organisasi.....	9
2.1.1 Pengertian Iklim Organisasi	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	10
2.1.3 Karakteristik Iklim Organisasi yang Efektif.....	11
2.1.4 Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi	12
2.2 Konsep Disiplin Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	16
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	19
2.2.5 Hubungan Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	21
2.3 Penelitian Terdahulu	22
2.4 Kerangka Pikir Penelitian	24

2.5 Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.1.1 Pendekatan Penelitian.....	27
3.1.2 Metode Penelitian	28
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian	28
3.2.1 Partisipan	28
3.2.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel Penelitian	29
3.4 Instrumen Penelitian	30
3.4.1 Kisi-Kisi Penelitian	31
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	37
3.5 Prosedur Penelitian	38
3.6 Analisis Data	39
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	40
3.6.1.1 Uji Validitas Instrumen	40
3.6.1.2 Uji Reabilitas Instrumen.....	43
3.6.2 Seleksi Data	45
3.6.3 Klasifikasi Data	45
3.7 Teknik Pengolahan Data	47
3.7.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata WMS (<i>Weight Means Score</i>)	47
3.7.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	63
3.7.3 Pengujian Persyaratan Analisis	65
3.7.3.1 Uji Normalitas	65
3.7.3.2 Uji Linearitas	66
3.7.4 Uji Hipotesis Penelitian	67
3.7.4.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	67
3.7.4.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	68
3.7.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	70

3.7.4.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	71
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	73
4.1 Temuan Penelitian	73
4.1.1 Uji Prasyarat Analisis Data.....	73
4.1.1.1 Uji Normalitas	73
4.1.1.2 Uji Linieritas.....	75
4.1.2 Uji Hipotesis Penelitian	75
4.1.2.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	76
4.1.2.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	77
4.1.2.3 Uji Koefisien Determinasi.....	78
4.1.2.4 Uji Regresi Linear Sederhana.....	78
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	80
4.2.1 Gambaran Iklim Organisasi di BKPSDM Kabupaten Bandung	80
4.2.2 Gambaran Disiplin Kerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Bandung	85
4.2.3 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Bandung	89
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Implikasi	93
5.3 Rekomendasi.....	94
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Bulan Juni-Desember Tahun 2022	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Rekapitulasi Jumlah PNS (Pegawai Negeri Sipil)	29
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Variabel X dan Y	30
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Penelitian Variabel X (Iklim Organisasi).....	31
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Penelitian Variabel Y (Disiplin Kerja).....	34
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Iklim Organisasi).....	41
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Disiplin Kerja).....	42
Tabel 3.7 Hasil Uji Reabilitas Variabel X (Iklim Organisasi).....	44
Tabel 3.8 Hasil Uji Reabilitas Variabel Y (Disiplin Kerja).....	44
Tabel 3.9 Rekapitulasi Seleksi Data.....	45
Tabel 3.10 Skor Mentah Variabel X (Iklim Organisasi).....	45
Tabel 3.11 Skor Mentah Variabel Y (Disiplin Kerja).....	46
Tabel 3.12 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	48
Tabel 3.13 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Iklim Organisasi)	48
Tabel 3.14 Rekap Kecenderungan Skor Variabel X (Iklim Organisasi).....	50
Tabel 3.15 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Disiplin Kerja)	56
Tabel 3.16 Rekap Kecenderungan Skor Variabel Y (Disiplin Kerja).....	58
Tabel 3.17 Skor Baku Variabel X (Iklim Organisasi).....	64
Tabel 3.18 Skor Baku Variabel Y (Disiplin Kerja).....	64
Tabel 3.19 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	67
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas Variabel X dan Variabel Y	74
Tabel 4.2 Hasil Uji Linearitas Variabel X dan Variabel Y	75
Tabel 4.3 Nilai Korelasi antara Variabel X dan Variabel Y	76
Tabel 4.4 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	76
Tabel 4.5 Hasil Uji Tingkat Signifikansi	77
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	25
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian.....	26
Gambar 3.1 Diagram Kondisi Variabel X.....	51
Gambar 3.2 Diagram Kondisi Variabel Y.....	59
Gambar 4.1 Hasil Persamaan Regresi.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Administrasi Penelitian	103
Lampiran 2. Instrumen Penelitian	108
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen	125
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data.....	129
Lampiran 5. Instrumen Penelitian	141
Lampiran 6. Catatan Bimbingan dan Daftar Riwayat Hidup.....	144

DAFTAR PUSTAKA

Peraturan:

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Bupati Bandung Nomor 41 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Bandung Nomor 30 Tahun 2008 tentang Ketentuan Hari dan Jam Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung.

Peraturan Bupati Bandung Nomor 96 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung Tahun 2021-2026.

Sumber Buku:

Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Akdon. (2008). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.

Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bugdol, M. (2018). *A Different Approach to Work Discipline: Model, Manifestations and Methods of Behavior Modification*. Switzerland: Springer International Publishing.

Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Higgins. (1994). *Hubungan Kepemimpinan dengan Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terjemahan Abdul Rasyid dan Ramelan*. Jakarta: PPM.

Indrasari, dkk. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai: Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi dan Jenjang Karier*. Surabaya: Unitomo Press.

Lussier. (2012). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Edisi III*. Jakarta: Erlangga.

Martina, dkk. (2022). *Metodologi Penelitian*. Medan: Yayasan Kita Menulis

- Misbahuddin, & Iqbal H. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prijodarmito. (1992). *Kita Menjadi Disiplin*. Bandung: Angkasa.
- Riduwan. (2009). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Rosyidah, M., & Rafiq Fijra. (2021). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sagala, S. (2016). *Memahami Organisasi Pendidikan: Budaya dan Reinventing, Organisasi Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Sanjaya, W. (2011). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Siagian, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2011). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Edisi III*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siswanto, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofiyana, M. S., dkk. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Sugiyono. (2011). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sumarto, H. Sj. (2003). *Inovasi, Partisipasi dan Good Governance*. Bandung: Yayasan Obor Indonesia.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rineka Cipta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPI (Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia).
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zainal, V., dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset.
- Zamzam, F., & Tien Y. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Deepublish.

Sumber Artikel dan Jurnal:

- Ananda, R. (2022). Pengaruh Iklim Organisasional Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 10(2), 93-106.
- Hermaya, Z. M., & Ahyar Y. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Komintmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1), 1-15.
- Holloway, J. B. (2012). Leadership Behavior and Organizational Climate: An Empirical Study in a Non-profit Organization. *Emerging Leadership Journey*, 5(1), 9-35. ISSN 1941-4684.
- Kartono & Ningsih, S. (2019). Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 16(1).
- Kusumayadi, F. (2019). Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten

- Bima. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 8(4). ISSN 2548-3919.
- Mangkunegara, A. P., & Octored, T. (2015). Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, 3(8), 318-328.
- Munardi, A., Kamil, M., & Mulyadi, E. (2020). Hubungan Motivasi Kerja, Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja ASN pada Kantor Kecamatan Cibodas Kota Tangerang. *Pemandhu*, 1(1), 49-55.
- Pahlevi, G., & Anita L. (2017). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai. *Jurnal EMPATI*, 6(4), 17-24. Doi : <https://doi.org/10.14710/empati.2017.19983>.
- Tarigan, G. K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kedisiplinan Karyawan. *Psikoborneo*, 4(1), 77-83.