

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PESERTA PELATIHAN PEMBEKALAN JABATAN FUNGSIONAL
ARSIPARIS DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Administrasi Pendidikan Studi Administrasi Pendidikan



oleh

Azizah Kinanti
NIM 1902118

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PESERTA PELATIHAN PEMBEKALAN JABATAN FUNGSIONAL
ARSIPARIS DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

**Azizah Kinanti
NIM. 1902118**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Azizah Kinanti

Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

HALAMAN PENGESAHAN

AZIZAH KINANTI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PESERTA PELATIHAN PEMBEKALAN JABATAN FUNGSIONAL
ARSIPARIS DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Pembimbing I



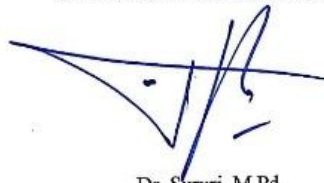
Dr. Nani Hartini, M.Pd
NIP. 19780331 200112 2 001

Pembimbing II



Dr. Deni Kadarsah, M.Pd
NIP. 19631206 199003 1 004

Mengetahui,
**Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109 19980 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko / sanksi apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 26 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



Azizah Kinanti
NIM. 1902118

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat”. Secara umum tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui gambaran pengaruh pelatihan terhadap pengembangan karir peserta pelatihan pembekalan jabatan fungsional arsiparis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data kuesioner. Analisis perhitungan dalam penelitian ini menggunakan program *Microsoft Excel 2013* dan *SPSS versi 26.0 for windows*. Hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel X (Pelatihan) dan variabel Y (Pengembangan karir) berada dalam kategori sangat baik. Hasil uji koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh hasil positif sebesar 0,591 menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y memiliki korelasi atau hubungan yang cukup kuat. Hasil uji signifikansi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian $t_{hitung} > t_{tabel}$ $7,147 \geq 1,661$ maka H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara pelatihan dengan pengembangan karir peserta pelatihan pembekalan jabatan fungsional arsiparis. Dalam hasil uji determinasi variabel X memberikan kontribusi kepada variabel Y sebesar 35% dan 65% terdapat faktor lainnya. Serta hasil uji regresi yang menunjukkan $20,317 + 0,591$ artinya apabila pelatihan meningkat 0,591 maka pengembangan karir juga akan meningkat 0,591. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah pelatihan dan pengembangan karir mempunyai pengaruh positif yang signifikan, yang artinya jika pelatihan dilaksanakan dengan sangat baik maka akan berpengaruh baik juga terhadap pengembangan karir peserta pelatihan pembekalan jabatan fungsional arsiparis.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Pelatihan, Jabatan Fungsional Arsiparis

ABSTRACT

This research is entitled "The Influence of Training on the Career Development of Participants in the Debriefing of Archivist Functional Positions at the Human Resources Development Agency of West Java Province". In general, the purpose of this research is to describe the effect of training on the career development of training participants in the provision of archivist functional positions. The research method used is a survey method with a quantitative approach. The data collection technique used in this study was questionnaire data collection. Calculation analysis in this study used Microsoft Excel 2013 and SPSS version 26.0 for windows. The results of the calculation of the Weight Means Score (WMS) show that the average general trend for variable X (Training) and Y (Career Development) is in the very good category. The results of the correlation coefficient test between variables X and Y obtained a positive result of 0.591 indicating that the X and Y variables have a fairly strong correlation or relationship. The results of the significance test show that with the test rule $t_{hitung} > t_{tabel}$ $7.147 \geq 1.661$, H_a is accepted so that it can be concluded that there is a positive influence between training and career development of training participants in the provision of archivist functional positions. In the results of the determination test variable X contributes to variable Y by 35% and 65% there are other factors. As well as the results of the regression test showing $20.317 + 0.591$ meaning that if training increases 0.591 then career development will also increase 0.591. The conclusion from this study is that training and career development have a significant positive effect, which means that if the training is carried out very well, it will also have a good effect on the career development of the training participants on the provision of archivist functional positions.

Keywords: Career Development, Training, Archivist Functional Position

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada peneliti, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta para keluarganya, para sahabatnya dan semoga kita mendapatkan syafa'atnya kelak diakhirat.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sjana Pendidikan di Prodi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan yang perlu diperbaiki, dikarenakan keterbatasan peneliti. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi perbaikan kedepannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca.

Bandung, Juni 2023

Azizah Kinanti

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, nikmat dan karunia kepada hamba-Nya, serta atas keagungan-Nya sehingga peneliti diberikan kekuatan, kesabaran dan kelancaran untuk dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam selalu tercurah limpah kepada Nabi Muhammad SAW, serta kepada keluarganya, kepada sahabatnya serta sampai kepada kita selaku umatnya.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti menyadari begitu banyak hambatan dan kesulitan yang senantiasa menyertai, namun karena adanya bantuan, motivasi, dukungan dan do'a dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, peneliti ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Nani Hartini, M.Pd selaku pembimbing I yang telah sabar dan ikhlas dalam meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan dan saran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Ibu selaku dosen wali saya, terimakasih selalu ada memberikan semangat dan dorongan untuk percaya dengan apa yang sedang diusahakan oleh peneliti. Dan terimakasih ibu selalu ada dalam proses pendidikan saya di program studi. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah atas semua amal dan kebaikan ibu.
2. Bapak Dr. Deni Kadarsah, M.Pd selaku pembimbing II yang telah sabar dan ikhlas dalam meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan dan saran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah atas semua amal dan kebaikan bapak. Terimakasih bapak selalu menyemangati saya dalam proses skripsi ini, dan terimakasih banyak bapak sudah membantu meyakinkan saya untuk melanjutkan penelitian ini sampai selesai.
3. Bapak Dr. Sururi, M. Pd selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan . Terimakasih banyak karena telah memberikan kesempatan kepada saya untuk tumbuh dan berkembang di prodi ini, terimakasih telah memberikan pelayanan akademik yang baik selama saya mengenal bapak sebagai dosen dan sampai saat ini bapak sebagai ketua prodi, terimakasih karena telah mewujudkan cita-

cita saya menjadi mahasiswa berprestasi di prodi, terimakasih karena selalu memberikan dukungan penuh kepada saya, selalu bertanya kabar saya dan selalu mencari saya. Maaf pak, mungkin saya pernah membuat kecewa bapak, terimakasih bapak sudah banyak sabar kepada saya, terimakasih sudah senantiasa mendengarkan cerita perjalanan pendidikan saya pak. Semoga kebaikan bapak dibalas dengan yang lebih oleh Allah SWT.

4. Bapak Pena dan Ibu Melly selaku Tata Usaha Program studi Administrasi Pendidikan, terimakasih sudah banyak mau direpotkan mengenai administrasi untuk kebutuhan mahasiswa. Terimakasih karena bapak sudah sabar menghadapi mahasiswa. Semoga kebaikan bapak dibalas dengan yang lebih oleh Allah SWT.
5. Ibu Yayah Rahyaasih, M.Pd selaku pembimbing Akademik, terimakasih banyak bu selalu memotivasi dan memberikan dukungan untuk mahasiswa, terutama saya. Terimakasih karena telah sabar dan ikhlas menghadapi mahasiswa. Semoga kebaikan ibu dibalas dengan yang lebih oleh Allah SWT.
6. Dan seluruh dosen program studi administrasi pendidikan yang saya tidak bisa sebutkan satu per satu, terimakasih banyak untuk jasa nya senantiasa mengajarkan mahasiswa dengan sabar dan ikhlas, semoga kebaikan bapak dan ibu dibalas dengan yang lebih oleh Allah SWT.
7. Kedua orang tua saya, Abi dan Umi. Terimakasih banyak sudah mengizinkan saya untuk kuliah. Terimakasih untuk pengorbanannya yang telah diberikan dan mendukung saya dari awal masuk kuliah hingga akhir perkuliahan. Terimakasih selalu memberikan kekuatan kepada saya. Terimakasih telah menjadi support system terbaik saya. I love you Abi dan Umi. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, pahala yang berlimpah dan umur yang panjang.
8. Abdurrochman selaku kaka ku tercinta. Saya bangga punya kaka yang baik, dan mau menolong adiknya. Terimakasih banyak sudah memberikan dukungan penuh kepada adiknya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, dan pahala yang berlimpah.
9. Sevita selaku sahabat saya, terimakasih banyak telah menemani saya selama perjalanan pendidikan saya. Suka, duka, canda dan tawa selalu dilewati bersama. Terimakasih telah sabar dan ikhlas menemani saya. Terimakasih telah

banyak menolong saya ketika saya sedang kesusahan, tapi kamu tidak pernah meninggalkan saya. Terimakasih selalu memberikan support kepada saya, semoga kita masih terus bisa bersama-sama. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah.

10. Salsabilla selaku sahabat saya, terimakasih telah banyak menolong saya. Terimakasih sejak mahasiswa baru sampai dengan mahasiswa tingkat akhir kamu masih menemani saya. Suka, duka, canda dan tawa banyak kita lalui, terimakasih telah memberikan warna di hidup saya khususnya selama di perkuliahan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah.
11. Grup Prasojo selaku sahabat-sahabat saya di UPI. Terimakasih banyak senantiasa kebersamai saya di perkuliahan ini. Terimakasih karena telah saling berbagi informasi, ilmu dan hal-hal baik ketika saya dengan kalian. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah kepada kalian.
12. Grup Sukses dunia dan akhirat selaku sahabat-sahabat saya di program studi Administrasi Pendidikan. Terimakasih menjadi sahabat saya selama di administrasi pendidikan ini. Banyak sekali pelajaran dari setiap makna perjalanan pendidikan ini bersama kalian. Suka duka telah kita lalui bersama, semoga kehangatan ini akan terus mengalir hingga kita punya anak dan cucu. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah kepada kalian.
13. Keluarga Administrasi Pendidikan angkatan 2019, terimakasih telah banyak memberikan dukungan kepada saya, sukses untuk kalian. Semoga untuk kedepannya angkatan kita semakin kompak dan solidaritas nya tetap terjaga, aamiin. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan pahala yang berlimpah kepada kalian.
14. My crush, angkatan 2013 (yang saya tidak bisa sebutkan namanya) terimakasih banyak selalu mendukung saya, terimakasih telah menemani saya sampai akhir perkuliahan. Saya tidak tahu kedepannya akan seperti apa, jika berjodoh pasti kita akan didekatkan dan akan ada jalannya untuk menuju pada ridho-Nya. Namun jika tidak, berarti Allah punya yang terbaik untuk kita. Saya berharap

kamu bahagia , sehat selalu dan dilancarkan selalu pekerjaannya. Semoga kita dipertemukan dan mungkin dipersatukan di waktu yang terbaik.

15. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri. Terimakasih untuk diri, telah melalui badai dan rintangan yang cukup terjal, meskipun harus tertatih tapi diri ini masih sanggup untuk self love dan tetap bertahan sampai saat ini. Terimakasih telah menjadi versi terbaik menurut diri sendiri.

DAFTAR ISI

HAK CIPTA	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
DAFTAR RUJUKAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Hipotesis Penelitian	8
1.6 Struktur Organisasi Skripsi	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Konsep Pelatihan	12
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan	12
2.1.1.2 Tujuan Pelatihan	12
2.1.1.3 Manfaat Pelatihan	13
2.1.1.4 Jenis-Jenis Pelatihan	14
2.1.1.5 Metode Pelatihan	16
2.1.1.6 Media Pelatihan	17
2.1.1.7 Asas-Asas Pelatihan	18
2.1.1.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	19
2.1.1.9 Indikator yang Mempengaruhi Pelatihan	20
2.1.2 Konsep Pengembangan Karir	22

2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	23
2.1.2.2 Tujuan Pengembangan Karir	24
2.1.2.3 Manfaat Pengembangan Karir	25
2.1.2.4 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	26
2.1.2.5 Indikator Pengembangan Karir	28
2.1.3 Konsep Jabatan Fungsional Arsiparis	30
2.1.3.1 Pengertian Jabatan Fungsional Arsiparis	30
2.1.3.2 Pengertian Arsiparis	31
2.1.3.3 Kedudukan, Tugas dan Fungsi serta Kewenangan Arsiparis	32
2.1.3.4 Peningkatan Kompetensi Jabatan Fungsional Arsiparis	33
2.1.3.5 Kategori Jabatan Arsiparis	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian	42
3.1.1 Metode Penelitian	42
3.1.2 Pendekatan Kuantitatif	43
3.2 Partisipan	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.4 Definisi Konseptual dan Operasional	45
3.4.1 Definisi Konseptual	45
3.4.2 Definisi Operasional	46
3.5 Instrumen Penelitian	46
3.5.1 Variabel Penelitian dan Sumber Data Penelitian	46
3.5.2 Teknik Pengukuran Variabel	47
3.5.3 Instrumen Penelitian	48
3.5.4 Proses Pengembangan Instrumen	50
3.5.4.1 Pengujian Validitas	51
3.5.4.2 Pengujian Reliabilitas	53
3.6 Prosedur Penelitian	55
3.7 Analisis Data	57
3.7.1 Seleksi Angket	57

3.7.2 Klasifikasi Data	57
3.7.3 Pengolahan Data	58
3.7.3.1 Uji Kecenderungan Umum Skor Responden dari Masing-Masing Variabel dengan Rumus Weight Means Score (WMS)	58
3.7.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	59
3.7.3.3 Uji Normalitas Data	60
3.7.4 Pengujian Hipotesis Penelitian	61
3.7.4.1 Analisis Koefisien Korelasi	62
3.7.4.2 Analisis Signifikansi Korelasi	63
3.7.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	65
3.7.4.4 Analisis Regresi Sederhana	66
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Temuan dan Penelitian	68
4.1.1 Seleksi Data	68
4.1.2 Klasifikasi Data	69
4.1.3 Hasil Pengolahan Data	71
4.1.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Weight Means Score (WMS)	71
4.1.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	87
4.1.3.3 Uji Normalitas Distribusi Variabel Penelitian	89
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	91
4.1.4.1 Uji Koefisien Korelasi	91
4.1.4.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	92
4.1.4.3 Uji Determinasi	93
4.1.4.4 Uji Regresi Sederhana	94
4.2 Pembahasan	96
4.2.1 Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat	97
4.2.2 Pengembangan Karir Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat	103

4.2.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat	109
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	112
5.1 Simpulan	112
5.1.1 Pelatihan	112
5.1.2 Pengembangan Karir	112
5.1.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis	113
5.2 Implikasi	113
5.3 Rekomendasi	113
5.3.1 Bagi Pihak Lembaga	114
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	115
LAMPIRAN	121

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Jumlah Peserta Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis ..	44
Tabel 3.2 Kriteria Skor Alternatif Jawaban	47
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Penelitian	47
Tabel 3.5 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel X (Pelatihan)	54
Tabel 3.6 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Y (Pengembangan Karir)	54
Tabel 3.7 Daftar Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	59
Tabel 3.8 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	63
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data	69
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X dan Variabel Y	70
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (Pelatihan)	72
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Pengembangan Karir)	81
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X (Pelatihan)	88
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel Y (Pengembangan Karir)	89
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Data	90
Tabel 4.8 Hasil Nilai Korelasi Antar Variabel	92
Tabel 4.9 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	93
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	94
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Sederhana	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema Hipotesis Penelitian	9
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	41
Gambar 3.1 Prosedur Penelitian	56
Gambar 4.1 Grafik Kecenderungan Umum Variabel X (Pelatihan)	73
Gambar 4.2 Grafik Kecenderungan Umum Variabel Y (Pengembangan Karir) .	82
Gambar 4.3 Garis Hasil Analisis Regresi Sederhana	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat – Surat Penelitian	122
Lampiran II Lembar Bimbingan Penyusunan Skripsi	128
Lampiran III Instrumen Penelitian	131
Lampiran IV Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	140
Lampiran V Hasil Perhitungan Pengolahan Data	144
Lampiran VI Daftar Tabel Statistika	152
Lampiran VII Riwayat Hidup	157

DAFTAR RUJUKAN

1. Buku

- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru : Zanafa publishing.
- Arifin, Z. (2011). *Penelitian Pendidikan : Metode dan Paradigma Baru*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Basri, H. & Rusdiana. (2015). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Burhanuddin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan*. Syariah. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed). Pearson.
- Eko, Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Firdaus & Fakhry Zamzam. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Sleman : Deepublish.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harsono. (2011). *Sistem Administrasi Kepegawaian*. Bandung: Fokusmedia.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi. Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Bandung : Alfabeta.
- Mathis, R. dan Jackson, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku I*. Penerjemah Sadeli dan Bayu. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (1998). *Asas-asas Perilaku Organisasi*, Bandung : Alumni.
- Nugraha Billy. (2022). *Pengembangan Uji Statistic : Implementasi Metode Regresi Linear Berganda Dengan Petimbangan Uji Asumsi Klasik*. Penerbit : Pradina Pustaka.
- Nugraha, F. (2020). *Pendidikan dan Pelatihan Konsep dan Implementasi dalam Pengembangan Sumber daya Manusia*. Jakarta : Litbangdiklat Press.
- Nugraha Jaka. (2014). *Pengantar Analisis Data Kategorik : Metode dan Aplikasi Menggunakan Program R*. Yogyakarta : Deepublish.
- Notoatmodjo, S. (2008). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Purnomo, Rochmat Aldy. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Penerbit : CV. Wade Group.
- Rivai dan Sagala. (2015). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai dan Sagala, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Riyanto Slamet & Aglis Andhita Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rizan, M. (2021). *Manajemen Strategi Pengembangan Aparatur Negara*. Malang : Ahlimedia Press.
- Sadili, Samsudin. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Sani, Achmad & Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen. Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data)*. Malang :UIN.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. cetakan kedua. Bandung: Mandar Maju.
- Subakti Hani, dkk. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Penerbit : Yayasan Kita Menulis.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offse.
- Sholihah Qomariyatus. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Penerbit : UB Press.

- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sihotang. A. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pradnya Paramita.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE. YKPN.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangaun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siyoto Sandu & M. Ali Sodik. (2015). *Dasar-Dasar Metode Penelitian*. Yogyakarta : Literasi Media Publishing.
- Sondang, P. Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit : Syiah Kuala University Press.
- Unaradjan Dolet Dominikus. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Veithzal Rivai dan Eva J. Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Wardani K. Dian. (2020). *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif Dan Asosiatif)*. Penerbit : LPPM Universitas KH.A Wahab Hasbullah.

2. Skripsi

- Armega Ari Susanti. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Oriental Ceramic Indonesia*. Skripsi. Bekasi : Universitas Pelita Bangsa.
- Nibezanolo Halawa. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Medan Denai*. Skripsi. Medan : International Business Management Indonesia.
- Suci Safitriani. (2020). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Serdang Bedagai*. Skripsi. Medan : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

3. Jurnal

- Cahyadi, I. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Pembangunan Jalan dan Jembatan Provinsi NTB*. TARGET :JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS. Vol. 3, No.2
- Gunawan, H. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier (Studi Kasus PNS Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Maros)*. BJRM (*Bongaya Journal of Research in Management*), Vol. 1 No 1.
- Hidayati, S. K., Perizade, B. and Widiyanti, M. (2019) '*Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees*', *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, Vol. 9 No. 12.
- Katidjan, P. S., & dkk. (2017). *Pengaruh Kompensasi Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Mailina, S. dkk. (2021). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kantor Kecamatan Loa Janan Ilir*. *Administrasi Publik*, Vol. 1, No. 2.
- Muhlis, M. dkk. (2018). *Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 1.
- Meidita, A. (2019). *Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 2.
- Putri, W.A., & Frianto, A., (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. BARATA INDONESIA (PERSERO) GRESIK)* Vol, 7, No.10.
- Priska, dkk. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Di The Samaya Seminyak*. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata dan Bisnis*, Vol, 1, No.11
- Rachmania, M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (PERSERO) BATAM*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11, No. 1.
- Rizki, N. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Data Statistik Dan Informasi KKP Jakarta Pusat*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No. 2.

Yusniar, W. O., Suaib, E., & Amir, M. (2019). *Analisis Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Penempatan Pejabat Struktural Di Lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Buton Utara*. (Jurnal Administrasi Pembangunan Dan Kebijakan Publik), Vol, 9, No 2.

4. Peraturan Pemerintah

Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2016 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Fungsional Melalui Penyesuaian / *Inpassing*.

Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB) Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke dalam Jabatan Fungsional.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Birokrasi Nomor 38 Tahun 2020 Tentang Jabatan Fungsional Sumber Daya Manusia Aparatur.

Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 13 Tahun 2016 tentang Jabatan Fungsional Arsiparis.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.