

No Daftar: 059/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2023

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI FUNGSIONAL PELAKSANA TERHADAP
BEBAN KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI CIMAHI**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Faishal Robby Luqman
NIM 1909793

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI FUNGSIONAL PELAKSANA TERHADAP
BEBAN KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI CIMAHI**

Oleh:

Faishal Robby Luqman

NIM. 1909793

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada
Fakultas Ilmu Pendidikan

© Faishal Robby Luqman

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

FAISHAL ROBBY LUQMAN

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI FUNGSIONAL PELAKSANA
TERHADAP BEBAN KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd.

NIP. 196012311986032001

Pembimbing II



Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd.

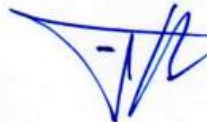
NIP. 19710609 200501 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

i

ii

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Pegawai Fungsional Pelaksana Terhadap Beban Kerja Pegawai Di BBPPMPV BMTI Cimahi” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Bandung, Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Faishal Robby Luqman

NIM. 1909793

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas kuasa dan karunia-Nya memberikan kelancaran kepada peneliti dalam menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “*Pengaruh Penempatan Pegawai Fungsional Pelaksana terhadap Beban Kerja Pegawai Di BBPPMPV BMTI (Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Mesin Dan Teknik Industri) Cimahi*”.

Proposal skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan sehingga masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti berharap masukan berupa kritik dan saran agar dapat dijadikan bahan perbaikan untuk meningkatkan kemampuan di masa yang akan datang.

Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah terlibat dan berperan terhadap penyusunan proposal skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan dapat dijadikan referensi untuk perkembangan pendidikan di masa depan. Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amin.

Bandung, Agustus 2023

Faishal Robby Luqman

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Dengan demikian penulis dapat menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, bahwa proses penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa doa dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Kepada kedua orang tua tercinta Ayah Ono Haryono dan Bunda Fitri Amalia yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis, kepada adik adik tersayang yang selalu memberikan semangat, lalu kepada kucing ku Kiko dan Oyen yang lucu, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas doa dan dukungannya yang membuat penulis semangat dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik;
2. Ibu Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd. selaku dosen pembimbing I skripsi sekaligus pembimbing akademik, terima kasih banyak atas dedikasi dan kesediaan ibu dalam membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga penghujung studi S1 sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik;
3. Bapak Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd. selaku dosen pembimbing II skripsi, terima kasih atas kesediaannya membimbing penulis dari awal hingga akhir penyelesaian skripsi ini dengan baik;
4. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang selalu memberikan dorongan serta semangat kepada para mahasiswa dalam penyelesaian skripsi tepat pada waktunya;
5. Untuk seluruh dosen Administrasi Pendidikan, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya karena telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan dan juga untuk kedepannya;
6. Kepada seluruh pegawai di BBPPMPV BMTI Cimahi yang telah memberikan pelajaran serta pengalaman yang baru, dan membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian hingga skripsi ini dapat selesai;

7. Kepada teman-teman Administrasi Pendidikan 2019 terima kasih sudah kebersamai dan memberikan ruang untuk berkembang, semoga keluarga Administrasi Pendidikan 2019 bisa meraih kesuksesan dimasa depan;
8. Kepada sahabat-sahabat keluarga Mikat 19, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya karena telah membantu berjuang bersama-sama, sangat beruntung bisa bertemu orang-orang hebat, semoga kita sukses dimasa depan;
9. Teruntuk barudak Adpend Racing Team Well yakni Ojan, Rian, Khusnul, Sepzen, Uji, Nandi, Al, dan Ilyas, terima kasih telah menjadi guru spiritual yang telah memberikan kemeriahan, canda tawa, dan juga perjuangan selama masa perkuliahan dan di luar perkuliahan, semoga kita abadi.
10. Kepada pihak lain yang tidak dapat disebut satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya atas doa, dukungan yang tak ternilai.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan penemuan masalah yang terdapat pada lembaga yang terdapat indikasi mengenai sumber daya manusia yang mengalami beban kerja yang berlebihan, penempatan pegawai yang kurang sesuai, dan kekurangan pegawai. Oleh karena itu peneliti melakukan penelitian ini yang bertujuan agar mengetahui kesesuaian penempatan kerja, mengetahui gambaran tingkat beban kerja pegawai, dan untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai fungsional pelaksana terhadap beban kerja pegawai di BBPPMPV BMTI Cimahi. Metode penelitian ini yakni dengan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dan dengan teknik *Total Sampling* atau sampel keseluruhan populasi yaitu pegawai Fungsional Pelaksana sebanyak 70 orang. Berdasarkan perhitungan kecenderungan umum dengan *Weight Means Score* (WMS), variabel penempatan pegawai memperoleh nilai 3,37 dan termasuk dalam kategori sangat baik, dan untuk variabel beban kerja memperoleh nilai sebesar 3,18 dan termasuk dalam kategori sangat baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel yakni rendah, dengan hasil penempatan pegawai berpengaruh positif sebesar 13,9% dan sisanya 86,1% dapat dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai t yang didapat sebesar $3,309 > 1,995$. Dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan secara positif antara variabel X (Penempatan Pegawai) terhadap variabel Y (Beban Kerja) di BBPPMPV BMTI Cimahi.

Kata Kunci: Penempatan Pegawai, Beban Kerja Pegawai, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This research was carried out based on the discovery of problems found in institutions which indicated that human resources were experiencing excessive workload, inappropriate staffing, and understaffing. Therefore the researchers conducted this research with the aim of knowing the suitability of work placements, knowing the description of the level of employee workload, and to find out the effect of the placement of implementing functional employees on the workload of employees at the BBPPMPV BMTI Cimahi. The method of this research is a descriptive method with a quantitative approach, and a total sampling technique or the entire population sample, namely 70 Functional Executive employees. Based on the calculation of general trends using the Weight Means Score (WMS), the employee placement variable gets a value of 3.37 and is included in the very good category, and for the workload variable it gets a value of 3.18 and is included in the very good category. The results of hypothesis testing show that the relationship between the two variables is low, with the results of placement of employees having a positive effect of 13.9% and the remaining 86.1% can be influenced by other factors. Furthermore, a significance value of $0.001 < 0.05$ was obtained and the t value obtained was $3.309 > 1,995$. Thus there is a positive significant influence between variable X (Employee Placement) on variable Y (Workload) at BBPPMPV BMTI Cimahi.

Keyword: Employee Placement, Workload, Human Resource.

DAFTAR ISI

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI FUNGSIONAL PELAKSANA TERHADAP BEBAN KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI CIMAHI	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Dan Batasan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	8
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Konsep Penempatan Pegawai.....	13
2.1 Pengertian Penempatan Pegawai	13
2.2 Tujuan Penempatan Pegawai.....	13
2.3 Prinsip-Prinsip Penempatan Pegawai	14
2.4 Faktor-Faktor Penempatan Pegawai.....	15
2.5 Proses Penempatan Pegawai.....	20

3.	Konsep Beban Kerja.....	22
3.1	Pengertian Beban Kerja	22
3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	23
3.3	Indikator Beban Kerja	25
3.4	Pengukuran Beban Kerja	27
3.5	Hasil Dan Manfaat Analisis Beban Kerja.....	28
3.6	Jenis Beban Kerja	29
3.7	Dampak Beban Kerja.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu	30
2.3	Kerangka Berfikir.....	32
2.4	Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III		
METODOLOGI PENELITIAN		34
3.1	Desain Penelitian.....	34
3.1.1	Metode Penelitian dan Pendekatan Penelitian	35
3.2	Partisipan Dan Lokasi Penelitian	35
3.2.1	Partisipan Penelitian.....	35
3.2.2	Lokasi Penelitian.....	36
3.3	Populasi Dan Sampel Penelitian	36
3.3.1	Populasi Penelitian.....	36
3.3.2	Sampel Penelitian.....	36
3.4	Instrumen Penelitian.....	37
3.4.1	Kisi-Kisi Penelitian.....	38
3.4.2	Uji Validitas	40
3.4.3	Uji Reliabilitas	43
3.5	Prosedur Penelitian.....	45
3.6	Analisis Data	46
3.6.1	Seleksi Data	46
3.6.2	Klasifikasi Data.....	47
3.6.3	Pengolahan Data	47
3.6.4	Pengujian Persyaratan Analisis.....	49
3.6.5	Uji Hipotesis Penelitian	50

BAB IV

TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Temuan.....	54
4.1.1 Seleksi Data	54
4.1.2 Klasifikasi Data	55
4.1.3 Pengolahan Data.....	58
4.1.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>)	58
4.1.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	71
4.1.3.3 Uji Normalitas.....	73
4.1.3.4 Uji Linieritas	75
4.1.3.5 Uji Hipotesis Penelitian	75
4.1.3.5.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	75
4.1.3.5.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	76
4.1.3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
4.1.3.5.4 Uji Regresi Sederhana.....	78
4.2 Pembahasan.....	80
4.2.1 Gambaran Umum Penempatan Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi	80
4.2.2 Deskripsi Beban Kerja Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi	85
4.2.3 Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Beban Kerja Pegawai di BBPPMPV BMTI Cimahi	89
BAB V	
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	91
5.1 Simpulan.....	91
5.2 Implikasi.....	92
5.3 Rekomendasi	93
DAFTAR RUJUKAN	95
LAMPIRAN-LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai BBPPMPV BMTI Cimahi</i>	<i>36</i>
<i>Tabel 3. 2 Tabel Jumlah Pegawai Unit Kerja.....</i>	<i>37</i>
<i>Tabel 3. 3 Tabel Instrumen Penelitian.....</i>	<i>38</i>
<i>Tabel 3. 4 Tabel Kisi-Kisi Penelitian.....</i>	<i>38</i>
<i>Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Penempatan Pegawai)</i>	<i>42</i>
<i>Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Beban Kerja Pegawai).....</i>	<i>42</i>
<i>Tabel 3. 7 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....</i>	<i>48</i>
<i>Tabel 3. 8 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....</i>	<i>51</i>
<i>Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data.....</i>	<i>55</i>
<i>Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X (Penempatan Pegawai).....</i>	<i>55</i>
<i>Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel Y (Beban Kerja)</i>	<i>56</i>
<i>Tabel 4. 4 Hasil Kecenderungan Umum Variabel X (Penempatan Pegawai).....</i>	<i>58</i>
<i>Tabel 4. 5 Hasil Kecenderungan Umum Variabel Y (Beban Kerja).....</i>	<i>64</i>
<i>Tabel 4. 6 Skor Baku Variabel X (Penempatan Pegawai).....</i>	<i>72</i>
<i>Tabel 4. 7 Skor Baku Variabel Y (Beban Kerja)</i>	<i>72</i>
<i>Tabel 4. 8 Uji Normalitas Data dengan Uji Kolmogorov Smirnov</i>	<i>74</i>
<i>Tabel 4. 9 Uji Linieritas Data dengan Teknik lack-of-fit test</i>	<i>75</i>
<i>Tabel 4. 10 Hasil Analisis Koefisien Korelasi.....</i>	<i>76</i>
<i>Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi</i>	<i>77</i>
<i>Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....</i>	<i>77</i>
<i>Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Sederhana.....</i>	<i>78</i>

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 1. 1 Kelas Jabatan</i>	<i>3</i>
<i>Gambar 1. 2 Perhitungan Beban Kerja</i>	<i>5</i>
<i>Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....</i>	<i>33</i>
<i>Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....</i>	<i>33</i>
<i>Gambar 3. 1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Penempatan Pegawai)</i>	<i>44</i>
<i>Gambar 3. 2 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Beban Kerja).....</i>	<i>45</i>
<i>Gambar 4. 1 Hasil Perhitungan WMS Indikator Penempatan Pegawai</i>	<i>60</i>
<i>Gambar 4. 2 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Penempatan Pegawai</i>	<i>60</i>
<i>Gambar 4. 3 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Penempatan Pegawai</i>	<i>62</i>
<i>Gambar 4. 4 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Penempatan Pegawai</i>	<i>63</i>
<i>Gambar 4. 5 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Penempatan Pegawai</i>	<i>63</i>
<i>Gambar 4. 6 Hasil Perhitungan WMS Indikator Beban Kerja Pegawai</i>	<i>66</i>
<i>Gambar 4. 7 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Beban Kerja Pegawai.....</i>	<i>67</i>
<i>Gambar 4. 8 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Beban Kerja Pegawai.....</i>	<i>68</i>
<i>Gambar 4. 9 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Beban Kerja Pegawai.....</i>	<i>69</i>
<i>Gambar 4. 10 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Beban Kerja Pegawai.....</i>	<i>70</i>
<i>Gambar 4. 11 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Beban Kerja Pegawai.....</i>	<i>70</i>
<i>Gambar 4. 12 Hasil Perhitungan WMS Sub-Indikator Beban Kerja Pegawai.....</i>	<i>71</i>

DAFTAR RUJUKAN

- A.A. Ketut, I Wayan M. & Tjok Istri S. (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (L.P.D) Desa Pakraman Pedungan*. Jurnal Emas. Volume 3 No. 2. Doi: <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4063>.
- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang*. Journal of Management, 7(2), 225–246.
- Adibah. (2009). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri*. IAIN Tulungagung
- Akdon, dkk. (2005). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifin, Z. (2011). *Penelitian Pendidikan: Metode dan Paradigma Baru*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Astianto, A. (2014). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surakarta*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 3 No.7
- Anne Anastasi. (1997). *Psychological Testing*. Seventh Edition. Indiana: Pretice-Hall Inc
- Chandra, R. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. Jurnal Manajemen dan Keuangan, 6(1), 670-678.

- Darmawan, Didit. (2019). *Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha* Ekuitas. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol. 3, No. 3 September, 344-364.
- Dhini, Rama Dhania. (2010). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, I(1):12
- Garaika, Darmanah, 2019. *Metodologi Penelitian*. Lampung : CV. HIRA TECH.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, Abd. & Pitriyani. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*. Universitas Labuhanbatu, eISSN: 2746-2137.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-3. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*, cetakan kesembilan. Jakarta: CV. Sinar Mas Agung.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan ke-13. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indahingwati, Asmara. & Nugroho, Eko. N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya: PT. Scopindo Media Pustaka.

- Indra Hardono, Herni Widiyah Nasrul, Yeni Hartati. (2019). *Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai*. Jurnal Dimensi. VOL. 8, NO. 1 : 28-43. Doi: <https://journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/1846/1321>
- Irawati, R., & Dini, C. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator PT. Giken Precision Indonesia*. Inovbiz: Jurnal Inovasi dan Bisnis, 5(1), 52-58.
- Julia Anita, Nasir Aziz, Mukhlis Yunus. (2013). *Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh*. Jurnal Manajemen. Volume 2, No. 1. Doi: https://www.academia.edu/download/57694556/6.67.77.Julia_Anita1.pdf.
- Koesomowidjojo, S.R.M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya Group.
- Krisna, M. (2012). *Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga di Instalasi Farmasi RSJ Daerah Provinsi Lampung Tahun 2012*. Tesis Program Studi Kajian Administrasi Rumah Sakit FKM UI. Jakarta. [diakses online] pada 17 Oktober 2022 lib.ui.ac.id/file?file=digital/20303006-T30294-Melfita%20Krisna.pdf.
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Manullang, AMH. Marihot. (2006). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Mondy, R.W. & Martocchio, Joseph. J (2016). *Human Resource Management*. Harlow: Pearson Education.
- Nadila, Aini Laina., Victor P.K.L., Greis, M.S. (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di RSUD Talaud*. Jurnal Ekonomi dan Pembangunan. Volume. 7 No. 3. Doi: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24864>.
- Priansa, D.J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Profil BBPPMPV BMTI [diakses online] <https://bbppmpvbmti.kemdikbud.go.id/main/>
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: Media.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behavior, 13th edition*. New Jersey: Pearson Printice Hall.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sasongko, A. Y. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia). <https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2010v5n1.2536>
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian Sondang P. (2005). *Fungsi-fungsi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Keenam*. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Syahdan, Feri. (2017). *Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja*. Jurnal Psikoborneo, Vol 5, No 1. Universitas Mulawarman Samarinda. Doi : <https://scholar.archive.org/work/ikz2gtoz3zfbzbo5dlwj5edjqnu/access/wayback/http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/download/4334/pdf>
- Syukur. (2007). *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan*. Medya Wiyata, Semarang.
- Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja Meniti Suara Hati Menola Perilaku Korupsi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tarwaka. (2011). *Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Wayne, Mondy R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Widana, I., & Muliani, P.L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Zulkifli, & Solot, M. (2018). *Effect of Offline Customer and Customer Online to Sales at Toko 3 Second Plaza Mulia Samarinda*. *Jurnal Ekonomika*, 7(1), 47-48.

Peraturan Perundangan

Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 35/M/2021 Tentang Kelas Jabatan Sekretariat Lembaga Sensor Film Dan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan.

Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 455/M/2019 Tentang Uraian Jabatan Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: Kep/75/M.PAN/2004 Tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah.

Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, & Reformasi Birokrasi. (Nomor 58 Tahun 2020). Tentang Sistem Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Tatanan Normal Baru. 2020.