

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Kesimpulan yang diperoleh peneliti atas dasar temuan yang terdapat pada penelitian Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Beban Kerja Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi yang diuraikan dalam poin-poin berikut:

1. Penempatan Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi

Penempatan pegawai yang terdapat pada BBPPMPV BMTI Cimahi memperoleh hasil yang menunjukkan bahwa Penempatan Pegawai yang ada dalam kondisi yang sangat baik. Pengukuran tersebut didasarkan atas indikator yang sudah peneliti rumuskan dan tentukan, yakni pendidikan, pengetahuan kerja, keahlian/ keterampilan kerja, dan pengalaman kerja. Hal ini dibuktikan para pegawai memiliki pengetahuan kerja tentang unit kerja yang ditempatinya yang mendukung penyelesaian produktivitas pekerjaan.

2. Beban Kerja Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi

Beban kerja pegawai yang terdapat pada BBPPMPV BMTI Cimahi memperoleh hasil yang menunjukkan bahwa Beban Kerja Pegawai yang ada dalam kondisi sangat baik. Pengukuran tersebut didasarkan atas indikator yang sudah peneliti rumuskan dan tentukan, yakni beban tugas fisik, beban tugas mental, organisasi kerja, lingkungan kerja (*environment*), faktor fisik, dan faktor psikis. Hal tersebut dicerminkan dari produktivitas pembebanan pekerjaan yang diampu pegawai dapat diselesaikan dengan baik sehingga para pegawai dapat bekerja secara maksimal.

3. Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Beban Kerja Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi

Berdasarkan dari hasil perhitungan dan pengolahan uji hipotesis penelitian, diperoleh hasil bahwa Penempatan Pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap Beban Kerja Pegawai dengan tingkat korelasi penuh

Penempatan Pegawai terhadap Beban Kerja Pegawai berada pada interval rendah di BBPPMPV BMTI Cimahi.

Oleh karena itu hasil kesimpulan dari pengujian hipotesis yang sudah dilakukan, diperoleh hasil bahwa hipotesis yang diajukan peneliti diterima, yang artinya terdapat pengaruh signifikan dari Penempatan Pegawai terhadap Beban Kerja Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi.

5.2 Implikasi

Aset terpenting dan juga paling utama sebuah organisasi lembaga yakni para pegawai. Hasil kerja pegawai berperan penting untuk menunjang keberhasilan berjalannya semua tujuan organisasi. Selain kepemimpinan, variabel-variabel seperti komitmen organisasi, iklim kerja, kepuasan kerja, dan etos kerja memiliki peran penting terhadap terbentuknya kinerja seorang pegawai yang bekerja pada sebuah lembaga organisasi.

Faktor penempatan pegawai merupakan salah satu aspek yang dapat mempengaruhi beban kerja pegawai di BBPPMPV BMTI Cimahi begitu pula sebaliknya. Oleh karena itu para pemimpin lembaga perlu memperhatikan aspek-aspek tersebut agar sumber daya manusia yang dikelola dapat senantiasa berproduktif dalam bekerja. Peran pemimpin juga sangat diperlukan untuk mengawasi dan membuat program supervisi agar lembaga dapat mencapai tujuan organisasi. Salah satunya dengan memperhatikan terkait proses penempatan kerja terhadap pegawai karena hal tersebut akan berdampak pada beban kerja yang nantinya akan diampu oleh pegawai tersebut. Pimpinan juga perlu menganalisis dan menciptakan beban kerja yang ideal dan proporsional untuk pegawai dengan tujuan peningkatan produktivitas pegawai. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh Penempatan Pegawai Fungsional Pelaksana Terhadap Beban Kerja Pegawai di BBPPMPV BMTI, maka dapat diperoleh implikasi sebagai berikut:

1. Penempatan pegawai yang baik dapat dilihat dari segi indikator yang mengacu pada penelitian ini diantaranya pendidikan, pengetahuan pekerjaan, keahlian/ keterampilan kerja, dan pengalaman kerja. Hal ini dapat diartikan bahwa penempatan pegawai yang sesuai dapat berdampak positif kepada

pegawai yang bekerja. Adapula jika penempatan pegawai tidak sesuai, maka akan berdampak negatif pada pegawai yang mempengaruhi kepada produktivitas dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Berdasarkan hasil penelitian, beban kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas pekerjaan pegawai di BBPPMPV BMTI Cimahi. Adapun gambaran umum beban kerja yang ada pada lembaga dalam kategori sangat baik atau sudah sesuai dalam pembebanannya kepada pegawai. Namun demikian pemimpin perlu memperhatikan terkait proses pembebanan kerja terhadap pegawai, karena dapat berdampak pada produktivitas kerja pegawai, dan juga pemimpin dituntut untuk dapat menciptakan beban kerja yang sesuai untuk pada pegawai.

5.3 Rekomendasi

Selanjutnya berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh perihal Penempatan Pegawai terhadap Beban Kerja Pegawai Fungsional Pelaksana di BBPPMPV BMTI Cimahi, peneliti akan memberikan rekomendasi dengan tujuan dan harapan agar dapat membantu dan bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya, yakni sebagai berikut:

1. Lembaga

Penempatan pegawai merupakan salah satu aspek dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat mendorong tingkat produktivitas lembaga agar dapat mencapai tujuan organisasi yang akan dicapai. Dengan demikian, organisasi maupun lembaga diharapkan dapat memperhatikan dan mempertimbangkan aspek tersebut, sehingga setiap pegawai mendapatkan beban kerja yang ideal. Lembaga dapat mengacu pada indikator-indikator yang sesuai dalam penelitian ini, dan juga para pemimpin organisasi dapat melakukan analisis lebih lanjut terkait penempatan pegawai hingga beban kerja pegawai sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku.

Penempatan pegawai yang sesuai dengan indikator dapat menghasilkan beban kerja yang ideal pada para pegawai dalam melaksanakan pekerjaan di unit kerja masing-masing. Peran pimpinan sangat diperlukan dalam mengatur dan mengelola sumber daya manusia pada organisasi, sehingga arah laju organisasi

dapat mencapai tujuan bersama, salah satu faktor yang perlu diperhatikan diantaranya kepuasan pegawai dan motivasi pegawai yang peneliti susun pada sub indikator beban kerja diatas. Berikut ini beberapa rekomendasi untuk lembaga terkait penempatan pegawai dan beban kerja:

- a. Perihal penempatan pegawai, lembaga perlu mempertimbangkan tingkat kualifikasi dan kompetensi pegawai, agar senantiasa berproduktivitas secara maksimal. Lembaga perlu memberikan program pelatihan, *workshop*, dan lain-lain, agar pegawai menjadi terlatih dan berkompeten dalam melaksanakan tugas, pokok, dan fungsi yang telah dibebankan kepada pekerja.
 - b. Dalam hal beban kerja merupakan salah satu hal yang dapat mempengaruhi produktivitas pegawai. Oleh karena itu lembaga diharapkan dapat lebih memperhatikan dan menganalisis dalam pemberian pembebanan pekerjaan kepada pegawai, terutama mengacu pada indikator ada pada penelitian ini. Adapun pimpinan dapat melakukan proses dalam menentukan pembebanan kerja kepada pegawai, diantaranya dengan melakukan analisis jabatan dan beban kerja yang mengacu kepada kebijakan peraturan yang berlaku.
2. Peneliti Selanjutnya

Pada penelitian ini tentunya masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu peneliti berharap dari hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pembelajaran dan rekomendasi yang baik untuk penelitian selanjutnya, agar penelitian yang akan dilakukan hasilnya dapat lebih baik. Dalam penelitian ini secara umum hanya membahas dari segi pengaruh penempatan pegawai terhadap beban kerja pegawai. Namun demikian masih terdapat faktor lain yang mempengaruhi beban kerja dan penempatan pegawai seperti kepuasan kerja, motivasi pegawai, lingkungan kerja, peran pemimpin dalam pekerjaan, atau faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas pegawai, oleh karena itu diharapkan dapat dilakukan penelitian lebih lanjut terkait variabel yang lainnya.