

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Departemen Food and Beverage Produk Garden Permata Hotel, maka penulis dalam Bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai kinerja karyawan departemen F& B Produk Garden Permata Hotel termasuk dalam kategori sangat tinggi, artinya kinerja karyawan departemen F&B Produk Garden Permata Hotel sudah sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan.
2. Gambaran mengenai Kompensasi termasuk dalam kategori tinggi, artinya Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan departemen F&B Produk sudah memadai.
3. Gambaran mengenai motivasi kerja berada dalam kategori sangat tinggi artinya karyawan departemen F&B Produk mempunyai motivasi kerja yang tinggi.
4. Terdapat pengaruh yang positif antara Kompensasi terhadap Motivasi Kerja artinya, semakin tinggi Kompensasi maka motivasi karyawan akan semakin tinggi.
5. Terdapat pengaruh yang Positif antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan artinya, semakin tinggi kompensasi maka kinerja karyawan akan semakin tinggi.

6. Terdapat pengaruh yang positif antara Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya makin tinggi motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin tinggi.

5.2. Saran

Atas dasar temuan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka saran yang diajukan penulis adalah sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan perlu menciptakan suatu pemberian kompensasi yang memadai bagi karyawan agar kebutuhan hidup karyawan dapat terpenuhi, pemberian kompensasi harus menerapkan azas adil dan layak bagi setiap perusahaan. Dimana hal ini akan membuat karyawan merasa nyaman dan kondusif dalam bekerja. Agar pemberian kompensasi dapat meningkatkan motivasi karyawan menjadi lebih baik, maka pemberian gaji yang diterima harus disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan, dengan demikian diharapkan adanya pemberian kompensasi yang memadai, karyawan akan lebih termotivasi dan diharapkan kinerja karyawan dalam bekerja akan meningkat dimana hal ini secara langsung akan memberikan kontribusi yang positif bagi perkembangan dan kemajuan perusahaan.
2. Pihak perusahaan harus mendorong karyawan untuk terus berprestasi agar mendapatkan jabatan yang lebih tinggi, dengan cara memberikan penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja yang telah dicapai oleh karyawan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, serta memberikan kesempatan kepada

karyawan untuk mengembangkan potensi dalam bidang pekerjaannya, serta pemberian imbalan atau bonus yang memadai, dengan demikian karyawan akan lebih termotivasi dan diharapkan kinerja karyawan akan lebih meningkat.

3. Diharapkan dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut dari penelitian ini disarankan untuk dikaji lebih luas berkaitan dengan kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan, dengan menggunakan instrument yang memuat semua pertanyaan dengan yang terbuka dan wawancara yang lebih mendalam, selain itu disarankan untuk menggunakan populasi sasaran lebih luas sehingga diperoleh temuan temuan yang lebih resepresentatif tentang kondisi permasalahan sumber daya manusia khususnya yang berkaitan dengan variable Pemberian Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan.

