

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di The Green Forest Resort Bandung”, setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran, dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan, kesimpulan yang dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Gambaran motivasi kerja di The Green Forest Resort Bandung diukur melalui indikator (1) kebutuhan akan kekuatan, (2) kebutuhan akan kekuasaan, (3) kebutuhan akan afiliasi. Berdasarkan hasil analisis data ditemukan bahwa motivasi kerja berada pada kategori baik/tinggi dalam persentase sebesar 49% dan membawa implikasi yang positif terhadap kinerja karyawan di The Green Forest Resort Bandung.
2. Gambaran kinerja karyawan di The Green Forest Resort Bandung diukur melalui indikator (1) kualitas kerja, (2) kuantitas kerja, (3) pengetahuan kerja, (4) kreativitas, dan (5) kerjasama, (6) kesadaran, (7) inisiatif, (8) kualitas pribadi. Berdasarkan hasil analisis data ditemukan bahwa kinerja karyawan berada pada kategori cukup baik dalam persentase sebesar 39% dan membawa implikasi yang positif terhadap motivasi kerja pada The Green Forest Resort Bandung.
3. Berdasarkan hasil perhitungan regresi diperoleh persamaan regresi linier motivasi kerja atas kinerja karyawan yaitu $\hat{Y} = 14.352 + 0.780X$. Hal ini menunjukkan bahwa

untuk a adalah 14.352 sedangkan untuk b adalah 0,780. Konstanta 14.352 dapat diartikan bahwa kinerja karyawan bernilai 14.352 jika motivasi kerja tidak diimplementasikan dengan baik, tetapi jika motivasi kerja diimplementasikan dengan baik maka kinerja karyawan di The Green Forest Resort Bandung akan meningkat sebesar 0,780. Jika terdapat peningkatan implementasi variabel bebas untuk satu responden, maka terdapat pula peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,780. Perubahan ini menunjukkan adanya peningkatan karena koefisien b bertanda positif.

Berdasarkan perhitungan pengujian hipotesis diperoleh F_{hitung} sebesar 31.7805 sedangkan F_{tabel} dengan tingkat kesalahan $\alpha = 0,05$ dan $dk_{reg} b/a = 2$ dan $dk_{res} = n - 2 = 49$ sebesar 3,1866, artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $31.7805 > 3,1866$. Maka H_0 yang menyatakan “motivasi kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan” ditolak dan tentu saja H_a yang menyatakan “motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan” diterima.

Berdasarkan hasil perhitungan regresi dan uji hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di The Green Forest Resort Bandung sebesar 37,00%., Selanjutnya, setelah dihitung koefisien korelasi menggunakan Korelasi *Product Moment* dan dikonsultasikan pada tabel koefisien korelasi berada pada kategori tinggi/kuat. Artinya terdapat hubungan yang tinggi/ kuat antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di The Green Forest Resort Bandung.

B. Saran

Berdasarkan pada uraian-uraian yang telah dikemukakan pada bagian sebelumnya, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Karyawan harus dipacu untuk meningkatkan motivasi kerja agar mandiri serta dapat mengembangkan pekerjaannya tanpa harus menunggu perintah atasan.

2. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, maka pihak The Green Forest Resort Bandung harus lebih memperhatikan atau memfasilitasi kebutuhan karyawan.
3. Motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan jangan sampai menurun, maka dalam hal ini pihak The Green Forest Resort Bandung harus mempertahankan bahkan harus bisa meningkatkan motivasi kerja karyawan yang tentunya akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

