

Nomor Daftar : 024/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh:

Khusnul Dwi Nurfalih

NIM. 1904568

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Khusnul Dwi Nurfalah

1904568

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Khusnul Dwi Nurfalah

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan
dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

KHUSNUL DWI NURFALAH

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISPLIN KERJA PEGAWAI DI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI JAWA
BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd
NIP. 19700929 199802 2 001

Pembimbing II



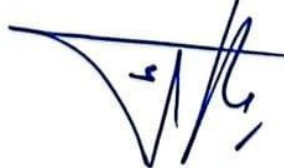
Dr. Eka Prihatin, M.Pd
NIP. 19660712 200604 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh :

Khusnul Dwi Nurfalah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi kerja sebagai variabel X terhadap disiplin kerja pegawai sebagai variabel Y dengan menggunakan metode deskriptif, pendekatan kuantitatif, dan responden sebanyak 74 pegawai dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan *Microsoft Excel 2010* dan *IBM SPSS 25.0 for Windows* yang dimulai dengan uji analisis kecenderungan jawaban responden dengan teknik *Weight Mean Score* (WMS) dengan hasil untuk motivasi kerja sebagai variabel X adalah 3,31 dengan kategori sangat baik dan disiplin kerja sebagai variabel Y adalah 3,48 dengan kategori sangat baik. Kemudian dilakukan uji normalitas dan linieritas kedua variabel dan hasilnya menunjukkan distribusi yang normal dan terdapat hubungan yang linier. Hasil dari uji koefisien korelasi nilai sebesar 0,604. Mengacu pada tabel kriteria interpretasi koefisien korelasi menghasilkan nilai sebesar 0,604 yang menunjukkan kriteria tingkat hubungan Kuat antara kedua variabel. Hasil uji signifikansi koefisien korelasi menghasilkan $6.429 > 1.666$ atau nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka menunjukkan pengaruh yang signifikan antara kedua variabel. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan 36,5 % pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja. Kemudian persamaan yang dihasilkan dari analisis regresi yaitu $Y=19.814 + 0,601X$ dimana jika terdapat perubahan pada motivasi kerja sebanyak satu poin, hal tersebut akan diikuti juga perubahan disiplin kerja sebanyak 0,601, sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE IN THE HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY
IN WEST JAVA PROVINCE**

By :
Khusnul Dwi Nurfalalah

ABSTRACT

This study aims to analyze how much influence work motivation as variable X has on employee work discipline as variable Y by using descriptive methods, quantitative approaches, and respondents as many as 74 employees by collecting data using questionnaires or questionnaires. Research data processing was carried out using Microsoft Excel 2010 and IBM SPSS 25.0 for Windows which began with a trend analysis test of respondents' answers using the Weight Mean Score (WMS) technique with the result for work motivation as variable X was 3.31 with very good category and work discipline as variable Y is 3.48 with very good category. Then the normality and linearity tests of the two variables were carried out and the results showed a normal distribution and a linear relationship. The result of the correlation coefficient test is 0.604. Referring to the table of interpretation criteria, the correlation coefficient produces a value of 0.604 which indicates the criteria for the level of a strong relationship between the two variables. The results of the correlation coefficient significance test yielded $6,429 > 1,666$ or $t_{count} > t_{table}$, indicating a significant influence between the two variables. The test results of the coefficient of determination show 36.5% the effect of work motivation on work discipline. Then the equation resulting from the regression analysis is $Y=19,814 + 0.601X$ where if there is a change in work motivation by one point, this will also be followed by a change in work discipline by 0.601, so that there is a positive and significant effect of Work Motivation on Work Discipline in the Agency Development of Human Resources in West Java Province.

Keywords : Work motivation, work discipline, employee

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah.....	5
1.2.1 Batasan Masalah	5
1.2.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	7
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Konsep Disiplin Kerja	9
2.1.2 Konsep Motivasi Kerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Berpikir Penelitian.....	36

2.4 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III	
METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Desain Penelitian.....	39
3.1.1 Metode Penelitian	39
3.1.2 Pendekatan Penelitian	40
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian	40
3.2.1 Partisipan	40
3.2.2 Lokasi Penelitian.....	41
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel Penelitian	42
3.4 Instrumen Penelitian.....	43
3.4.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	44
3.4.2 Alat Pengumpul Data.....	47
3.4.3 Uji Validitas Instrumen.....	48
3.4.4 Uji Reliabilitas	52
3.5 Prosedur Penelitian.....	54
3.6 Analisis Data	55
3.6.1 Seleksi Data	56
3.6.2 Klasifikasi Data.....	56
3.7 Teknik Pengolahan Data	56
3.7.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>)	56
3.7.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku Setiap Variabel	58
3.7.3 Uji Prasyarat Analisis Data.....	60
3.7.4 Uji Hipotesis Penelitian	62
BAB IV	
TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Temuan.....	69
4.1.1 Analisis Data.....	69
4.1.2 Pengolahan Data	71

4.2 Pembahasan.....	91
4.2.1 Motivasi Kerja Pegawai.....	91
4.2.2 Disiplin Kerja Pegawai	95
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat	100
BAB V	
SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	104
5.1 Simpulan	104
5.2 Implikasi.....	105
5.3 Rekomendasi.....	106
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*, UISU Press : Medan
- Ajabar,dkk. (2021). *Reinventing Human Resources Management : Creativity, Innovation and Dynamics*. Diandra Kreatif : Yogyakarta
- Akdon, dkk. (2005). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Manajemen*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darwin, Muhammad.,dkk. (2020). *Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif*. CV MEDIA SAINS INDONESIA : Bandung
- Farida, Umi & Hartono, Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, UNMUH PONOROG PRESS : Ponorogo
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif: quantitative research approach*. Deepublish.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)*. Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA) : Jambi
- Setiaman, Sobur. (2020). *Merancang Kuisoner Untuk Penelitian*. PPNI Qatar
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta : Bandung
- Tsauri, Sofyan. (2013). *MSDM : Manajemen Sumber Daya Manusia*, STAIN Jember Press : Jember
- Uno, H. B., Lamatenggo, N., & Solong, N. P. (2014). *Teori Variabel Keguruan & Pengukurannya Suatu Kajian Mendalam Tentang Guru Mulai Dari Kompetensi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin, Prestasi, Hingga Kinerja Guru*. Sultan Amai Press.
- Wardhono, W. (2005). Pengukuran Variabel. *Bina Ekonomi*, 9(1).

Sumber Jurnal dan Artikel :

- Almustofa, Resa. (2014) *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)*. Undergraduate thesis, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 106-119.
- Astuti. (2017). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bagian *Assembling* Perusahaan Metal Button). *Jurnal Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung*
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1-14.
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1).
- Kumarawati, N. M. R., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh motivasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 63-75.
- Nani, A., & Wijaya, A. A. M. (2020). Efektifitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8-15.
- Oktaria, R. A., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 439-448.
- Pratama, Regi & Nurbudiawati (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik UNIGA ISSN : 2087-1511*
- Primadi, S. D., Lucitasari, D. R., & Muhsin, A. (2016). Usulan Perbaikan Tingkat Pencahayaan Pada Ruang Produksi Guna Peningkatan

- Output Produk Pekerja Dengan Pendekatan Teknik Tata Cara Kerja. *Opsi*, 9(01), 59-68.
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 35-44.
- Saputra, T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau. *Jurnal Niara*, 8(2), 50-60.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316-325.
- Sihombing, T. P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian Di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat). *Jurnal Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, 6(2), 268875.
- Sulistyaningsih, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Anindyaguna Ekonobisnis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(1), 180-194.
- Triatmoko, A. H., Pramono, S. H., & Dachlan, H. S. (2014). Penggunaan Metode Viola-Jones dan Algoritma Eigen Eyes dalam Sistem Kehadiran Pegawai. *Jurnal EECCIS (Electrics, Electronics, Communications, Controls, Informatics, Systems)*, 8(1), 41-46.
- Utami, M. A. P., & Sari, M. M. R. (2017). Pengaruh motivasi internal dan motivasi eksternal terhadap minat berwirausaha mahasiswa jurusan akuntansi non reguler. *E-Jurnal Akuntansi*, 20(1), 758-787.
- Yusup, Febrianawati. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*. Vol. 7(1): 17 – 23.
- Zahari, M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 47-57.
- Rasyidi, A., Paranoan, D. B., & Djumlani, A. (2017). Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 1(2), 341-352.

Sumber Peraturan Perundang – Undangan :

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang
Aparatur Sipil Negara

Peraturan Gubernur Jawa Barat No.77 Tahun 2016 Ugas Pokok , Fungsi,
Rincian Tugas Unit Dan Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Keputusan Presiden Nomor 68 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja di
Lingkungan Pemerintah