

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dijelaskan sebelumnya, maka pada bagian ini penulis akan mengemukakan kesimpulan mengenai Motivasi dan Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Padma Hotel Bandung.

Adapun beberapa kesimpulan yang ingin penulis sampaikan yaitu:

1. Motivasi karyawan di Padma Hotel Bandung dapat dikatakan cukup.
2. Kemampuan karyawan di Padma Hotel Bandung dapat dikatakan cukup.
3. Kinerja karyawan di Padma Hotel Bandung dapat dikatakan cukup.
4. Ada hubungan positif antara motivasi terhadap kinerja karyawan Padma Hotel Bandung.
5. Ada hubungan positif antara kemampuan terhadap kinerja karyawan Padma Hotel Bandung.
6. Motivasi dan kemampuan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di Padma Hotel Bandung. Artinya apabila motivasi dan kemampuan pun akan tinggi maka kinerja karyawan di Padma Hotel Bandung akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh mengenai Motivasi dan Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Padma Hotel Bandung. Maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan yang ada pada F&B Padma Hotel Bandung, meskipun sudah tinggi namun sebaiknya dipertahankan dan ditingkatkan baik dari segi berafiliasi (berorganisasi), yaitu dapat bekerjasama dengan tim kerja, kekuasaan maupun berprestasi dalam mengembangkan potensi yang dimiliki karyawan. Motivasi karyawan dapat meningkat apabila ada tindakan dari manajemen, seperti mengubah lingkungan kerja agar lebih menarik, dan juga meningkatkan kinerja karyawan.
2. Meskipun kemampuan Karyawan yang ada pada F&B Padma Hotel Bandung sudah tinggi, namun sebaiknya lebih meningkatkan dan mempertahankan kemampuannya seperti menggali potensi kerja karyawan, memberikan contoh yang baik dalam bekerja, dan mampu berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja. Untuk meningkatkan kemampuan karyawan pimpinan harus memiliki solusi agar kemampuan karyawan tinggi.
3. F&B department Padma Hotel Bandung, diharapkan mengadakan pelatihan bagi karyawan, karyawan juga diharapkan dapat mengikuti pelatihan yang diadakan oleh department agar kemampuan kerja karyawan menjadi lebih baik dan kinerja karyawan akan meningkat.
4. Pelatihan yang sifatnya membangun motivasi, sangat diperlukan oleh karyawan, selain dapat membuat karyawan lebih bersemangat bekerja, dengan motivasi yang tinggi diharapkan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja.