

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR BAGAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. PEMBATASAN DAN PERUMUSAN MASALAH	6
C. TUJUAN PENELITIAN	7
D. MANFAAT PENELITIAN	8
E. KERANGKA PENELITIAN & SISTEMATIKA PELAPORAN.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. PENGEMBANGAN PERSONIL	11
1. Pengertian Pengembangan Personil	11
2. Pengembangan Dosen	13
3. Proses Pengembangan Personil	15
4. Tujuan dan Strategi Pengembangan Dosen	27
5. Beberapa Bentuk/Model Pengembangan Dosen	32

B. MANAJEMEN KINERJA	34
1. Penilaian Kinerja	37
2. Tujuan dan Fungsi Penilaian Kinerja	39
3. Standar Kinerja Dosen	42
C. HASIL PENELITIAN TERDAHULU	48
D. PREMIS-PREMIS	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
A. METODE PENELITIAN	53
B. METODE PENGUMPULAN DATA	54
C. SAMPEL PENELITIAN	56
D. TAHAP-TAHAP PENELITIAN	57
E. PENGOLAHAN DATA	58
F. RENCANA MENCAPAI TINGKAT KEPERCAYAAN	60
G. LANGKAH-LANGKAHL PENELITIAN	60
BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. UNIVERSITAS ISLAM BANDUNG (UNISBA)	62
1. Sejarah Singkat Unisba	62
2. Organisasi	65
3. Keadaan Tenaga Dosen	66
B. POLITEKNIK INDUSTRI & NIAGA BANDUNG (PINB)	66
1. Sejarah Singkat Unisba	66
2. Organisasi	68
3. Keadaan Tenaga Dosen	69

C. TEMUAN PENELITIAN	70
1. Dasar dan Tujuan Pengembangan Dosen	70
2. Bentuk Pengembangan Dosen	71
a. Program Pendidikan Pasca Sarjana	71
b. Program Penataran dan Latihan Dosen	74
c. Seminar-seminar serta Diskusi Ilmiah	76
d. Pembinaan Dosen Yuniior oleh Dosen Senior	78
e. Pengembangan Dosen Mandiri	80
3. Faktor Pendukung	81
4. Kendala yang ditemukan	82
5. Kinerja Dosen	84
D. BAHASAN ATAS TEMUAN PENELITIAN	90
1. Dasar dan Tujuan Pengembangan Dosen	90
2. Bentuk Pengembangan Dosen	91
a. Program Pendidikan Pasca Sarjana	91
b. Program Penataran dan Latihan Dosen	94
c. Seminar-seminar serta Diskusi Ilmiah	96
d. Pembinaan Dosen Yuniior oleh Dosen Senior	97
e. Pengembangan Dosen Mandiri	99
3. Faktor Pendukung	100
4. Kendala yang ditemukan dan Usaha mengatasi	101
5. Kinerja Dosen	103

BAB V KESIMPULAN	108
A. KESIMPULAN	108
B. REKOMENDASI	112
C. MODEL PENGEMBANGAN DOSEN YANG DIUSULKAN	116
1. Unisba	116
2. PINB	117
DAFTAR PUSTAKA	xiii



DAFTAR TABEL

Tabel no. 1. Keadaan Dosen Unisba TA. 1997/1998	66
Tabel no. 2. Keadaan Dosen PINB TA. 1997/1998	69
Tabel no. 3. Grafik Keadaan Dosen Unisba TA 1997/1998	73
Tabel no. 4 Grafik Keadaan Dosen PINB TA 1997/1998	73



DAFTAR BAGAN

Bagan no. 1. Kerangka Penelitian	9
Bagan no. 2. Proses Pengembangan Personil	15
Bagan no. 3. Kerangka kerja untuk merancang Format Program Pengembangan Personil	23
Bagan no. 4. Model Manajmen Kinerja dan Majaemen Penilaian Kinerja	36
Bagan no. 5. Komponen Kinerja	44
Bagan no. 6. Elemen-elemen Kompetensi Profesional	46
Bagan no. 7. Ringkasan Tugas Pokok, Wewenang, Tangung jawab Dosen Perguruan Tinggi menurut Jabatan	48
Bagan no. 8. Langkah-langkah Penelitian	61
Bagan no. 9. Standar Kinerja Dosen	86
Bagan no. 10 Ringkasan Bahasan Penelitian	106