

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH  
DARI KIAI KE AKADEMISI**  
**(Analisis Faktor Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Tahun 1995)**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan (S. Pd) pada Program Studi Pendidikan Sosiologi*



Oleh:

Fida Fathinah Atifah

1904456

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN SOSIOLOGI  
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
BANDUNG  
2023**

**HAK CIPTA**

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH**

**DARI KIAI KE AKADEMISI**

**(Analisis Faktor Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Tahun 1995)**

Oleh:

**Fida Fathinah Atifah**

**1904456**

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Pendidikan Sosiologi

©Fida Fathinah Atifah

Universitas Pendidikan Indonesia

2023

Hak cipta dilindungi Undang - Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruh atau sebagiannya dengan dicetak  
ulang, difotokopi atau cara lainnya tanpa izin dari peneliti

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**FIDA FATHINAH ATIFAH**  
**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH**  
**DARI KIAI KE AKADEMISI**  
**(Analisis Faktor Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Tahun 1995)**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Aceng Kosasih, M.Ag.

NIP. 196509171990011001

Pembimbing II



Dr. Pandu Hyangsewu, S.Th.I., M.Ag.

NIP. 920200119851002101

Mengentahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Sosoiologi



Dra. Hj. Siti Komariah, M.Si., Ph.D.

NIP. 19804031991032002

## LEMBAR PENGUJI

Skripsi ini telah diuji pada

Hari, Tanggal : Selasa, 27 Juni 2023

Panitia ujian sidang terdiri atas

Ketua : Dekan FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia  
Prof. Dr. Agus Mulyana, M.Hum.  
NIP. 196608081991031002

Sekretaris : Ketua Program Studi Pendidikan Sosiologi  
Dra. Hj. Siti Komariah, M.Si., Ph.D.  
NIP. 196804031991032002

Penguji :

Penguji I



Dra. Hj. Siti Komariah, M.Si., Ph.D.

NIP. 196804031991032002

Penguji II



Dr. Warlim, M.Pd

NIP. 196307171988901

Penguji III



Sri Wahyuni, S.Pd., M.A

NIP. 198808222020122003

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Pergeseran Kepemimpinan Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi (Analisis Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Tahun 1995)**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko atau sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan,



**Fida Fathinah Atifah**

**NIM. 1904456**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmatnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, **“Pergeseran Kepemimpinan Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi (Analisis Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Tahun 1995)”** Shalawat serta salam terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan cahaya kasihnya kepada umatnya.

Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu respon atas narasi dan dialog mengenai Pergeseran Kepemimpinan Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi. Maka, penelitian ini hadir untuk mencoba menelaah dan menganalisis lebih dalam mengenai pergeseran kepemimpinan tersebut. Penelitian ini menganalisis secara mendalam mengenai faktor dan dampak dari pergeseran ketua umum Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi tahun 1995.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Sosiologi. Tidak hanya sebagai salah satu wujud konkret untuk menuntaskan tanggung jawab akademik, melainkan diharapkan dengan adanya penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pribadi dan umumnya bagi pembaca.

Penyusunan skripsi ini masih jauh untuk dikatakan sempurna. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun bagi kesempurnaan skripsi ini di kemudian hari. Peneliti juga berharap adanya penelitian lanjutan sebagai salah satu langkah penyempurnaan skripsi yang telah disusun oleh peneliti saat ini.

Bandung, Juni 2023

**Fida Fathinah Atifah**

**NIM. 1904456**

## UCAPAN TERIMA KASIH

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, kasih sayang, dan hidayahnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, **“Pergeseran Kepemimpinan Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi (Analisis Faktor Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Tahun 1995)”** tepat pada waktunya. Shalawat serta salam peneliti limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan cahaya dan ketenangan kepada umatnya.

Penyusunan skripsi ini melibatkan berbagai pihak yang senantiasa menemani dan memberikan bantuan baik moril maupun materiil kepada peneliti. Peneliti mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd., MA. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia;
2. Prof. Dr. Agus Mulyana, M.Hum. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial;
3. Dra. Hj. Siti Komariah, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Sosiologi beserta seluruh dosen dan staf akademik yang telah memfasilitasi mahasiswanya, sehingga terciptanya Pendidikan terbaik di Program Studi Pendidikan Sosiologi;
4. Prof. Dr. H. Aceng Kosasih, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, arahan, saran, serta dukungannya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini;
5. Dr. Pandu Hyangsewu, S.Th.I., M.Ag. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, arahan, saran, serta dukungannya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini;
6. Dr. Siti Nurbayani K, S.Pd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing, memberikan arahan dan dukungannya selama peneliti menempuh Pendidikan di Program Studi Pendidikan Sosiologi;

7. Bapak Prof. Dr. Muhammad Amien Rais, M.A yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdialog dengan peneliti, dan memberikan ilmu pengetahuannya kepada peneliti;
8. Bapak Fadhlullah Muhammad Said dan Ibu Ocha selaku orang tua peneliti yang senantiasa menjadi *support system* untuk peneliti dikala susah maupun senang, terima kasih Amih dan Apih untuk selalu ada dan memberikan yang terbaik bagi putrinya;
9. Saudara kandung peneliti, Teh Farwah, Kak Najwa, dan Najela yang selalu memberikan peneliti semangat menyelesaikan skripsi dan menjadi teman diskusi selama peneliti merancang penelitian ini;
10. Teman-teman dekat peneliti, Michelle, Fauzan, Tiara, Haikal, Cindy, Ferdy, Muafah, dan Ghanjar yang telah berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi ini dengan paripurna;
11. Teman-teman Pendidikan Sosiologi Angkatan 2019 yang telah sama-sama berjuang dan mendukung satu sama lain selama perkuliahan;
12. Teman-teman IPM dan Mu'allimaat, terkhusus Afina dan Nabila yang telah memberikan dukungan dan membantu mempermudah peneliti menemukan sumber primer penelitian ini dan membantu bertemu Pak Amien Rais;
13. Seluruh pihak yang terlibat dan tidak dapat disebutkan satu-persatu.



## ABSTRAK

Penelitian ini fokus pada kajian pergeseran ketua umum Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi tahun 1995. Narasi faktor pergeseran ini telah menjadi wacana dan dialog dalam internal persyarikatan Muhammadiyah dan secara *external* Muhammadiyah. Namun, pengkajian mengenai masalah ini masih sangat terbatas, maka peneliti memandang pentingnya kajian ini menjadi obyek penelitian secara intensif dan mendalam. Penelitian ini menganalisis secara mendalam tentang faktor yang mempengaruhi pergeseran ketua umum Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi tahun 1995. Dalam meneliti faktor pergeseran tersebut, penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode historis. Data yang terkumpul diperoleh melalui *literature review*, studi arsip Muhammadiyah, dan wawancara langsung bersama Prof. Dr. Muhammad Amien Rais. Penelitian ini mengidentifikasi dan menemukan bahwa setidaknya terdapat tiga faktor dominan pergeseran ketua umum Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi tahun 1995 yaitu; pertama perubahan zaman dari Abad 20 ke Abad 21, kedua peristiwa Muktamar ke-41 dan ke-42, serta ketiga faktor modernisasi yang dimiliki oleh Muhammadiyah. Studi ini juga memberikan wawasan mengenai konsep kepemimpinan Muhammadiyah tahun 1995 yang diidentifikasi menggunakan konsep kepemimpinan kolektif kolegial, serta kajian mengenai dampak dari pergeseran ketua umum Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi tahun 1995, yakni komposisi Pimpinan Pusat Muhammadiyah didominasi oleh Akademisi dan berimplikasi kuat dengan program kerja Muhammadiyah kedepan.

**Kata Kunci: Muhammadiyah, Pergantian Kepemimpinan, Pergeseran  
Kepemimpinan**

## ABSTRACT

*This research focuses on the study of the change of the chairman of Muhammadiyah from Kiai to Academician in 1995. The narrative of this change has become a discourse and dialogue within the Muhammadiyah organization internally and Muhammadiyah externally. However, the study of this problem is still very limited, so the researchers see the importance of this study being the object of intensive and in-depth research. This study analyzes in depth what factors influenced the change of the chairman of Muhammadiyah from Kiai to Academician in 1995 as one of the largest Islamic community organizations in Indonesia. In examining the factors of this shift, this study uses a qualitative approach with historical methods. The data collected was obtained through literature reviews, studies of Muhammadiyah archives, and direct interviews with Prof. Dr. Muhammad Amin Rais. This study identified and found that there were at least three dominant factors in the change of the general chairman of Muhammadiyah from Kiai to Academician in 1995 namely; the first is the changing times, the second is the events of the 41st and 42nd Muktamar, and the third is the modernization factor held by Muhammadiyah. This study also provides insight into the concept of Muhammadiyah leadership in 1995 which was identified using the concept of collegial collective leadership, as well as a study of the impact of the change in the general chairman of Muhammadiyah from Kiai to Academician in 1995, namely the composition of the Muhammadiyah Central Leadership was dominated by Academics and had strong implications for Muhammadiyah work programs forward.*

**Key Words: Muhammadiyah, Change of Leadership, Leadership Shift**

## DAFTAR ISI

<b>HAK CIPTA .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGUJI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat dari Segi Teori .....	8
1.4.2 Manfaat dari Segi Kebijakan .....	8
1.4.3 Manfaat dari Segi Praktik .....	8
1.4.4 Manfaat dari Segi Isu serta Aksi Sosial.....	9
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kepemimpinan .....	11

2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.1.2 Konsep Kepemimpinan.....	14
2.2 Organisasi Muhammadiyah.....	31
2.2.1 Profil Organisasi Muhammadiyah.....	31
2.2.2 Sistem Pemilihan Ketua Umum Muhammadiyah .....	32
2.3 Kiai dan Akademisi .....	34
2.3.1 Pengertian Kiai .....	34
2.3.2 Tipologi Kiai.....	35
2.3.3 Tugas dan Fungsi Kiai .....	37
2.3.4 Pengertian Akademisi .....	39
2.3.5 Tugas dan Fungsi akademisi.....	40
2.4 Penelitian Terdahulu.....	42
2.5 Kerangka Berpikir .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
3.1 Desain Penelitian.....	46
3.2 Partisipan dan Tempat Penelitian .....	48
3.3 Pengumpulan Data.....	49
3.4 Analisis Data .....	50
3.5 Isu Etik.....	51
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 Temuan Penelitian.....	53
4.1.1 Konsep Kepemimpinan Muhammadiyah tahun 1995 .....	54
4.1.2 Faktor Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Dari Kiai ke Akademisi Tahun 1995 .....	60
4.1.3 Dampak Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Dari Kiai ke Akademisi Tahun 1995.....	69

4.2 Pembahasan .....	73
4.2.1 Konsep Kepemimpinan Muhammadiyah tahun 1995 .....	73
4.2.2 Faktor Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah dari Kiai ke Akademisi pada Tahun 1995 .....	77
4.2.3 Dampak Pergeseran Ketua Umum Muhammadiyah Dari Kiai ke Akademisi tahun 1995 .....	84
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>90</b>
5.1 Simpulan.....	90
5.2 Implikasi.....	92
5.3 Rekomendasi .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>96</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1 Daftar Perolehan Suara Muktamar ke-43 .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 1. 2 Daftar Pimpinan Pusat Muhammadiyah 1995-2000.....</b>	<b>67</b>

**DAFTAR GAMBAR**

**Gambar 1. 1 Skema Persidangan Muktamar ke-43 ..... 58**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing Skripsi.....</b>	<b>103</b>
<b>Lampiran 2 SK Dosen Penguji Sidang.....</b>	<b>107</b>
<b>Lampiran 3 Instrumen Penelitian .....</b>	<b>108</b>
<b>Lampiran 4 Surat Penelitian.....</b>	<b>115</b>
<b>Lampiran 5 Buku Bimbingan .....</b>	<b>117</b>
<b>Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....</b>	<b>118</b>



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

Ahmad Adaby Darban, & Musthafa Kamal Pasha. (2000). *Muhammadiyah Sebagai Gerakan Islam (Dalam Perspektif Historis dan Ideologis)*. Lembaga Pengkajian dan Pengalaman Islam.

Al-Hamdi, Ridho. (2020). *Paradigma Politik Muhammadiyah: Epistemologi Berpikir dan Bertindak Kaum Reformis*. IRCiSoD.

Ali Maschan Moesa. (2002). *Agama Dan Demokrasi: Komitment Muslim Tradisional Terhadap Nilai-Nilai Kebangsaan*. Pustaka Da'i Muda.

Ali, M. (1971). *Alam Pikiran Modern di Indonesia Indonesia*. Jajasan Nida.

Arifin, I. (1993). *Kepemimpinan Kyai: Kasus Pondok Pesantren Tebuireng*. Kalimasaheda Press.

Azra, Azyumardi. (1955). *Jaringan Ulama Timur Tengah dan Kepulauan Nusantara Abad XVII dan XVIII*. Mizan.

Bahar, Ahmad. (1998). *Biografi Cendekiawan Politik Amien Rais*. Pena Cendekia.

Bailey, K. M., & Allwright, D. (1991). *Focus on the Language Learner*. Cambridge University Press.

Berg. L. B, & Lune, H. (2017). *Qualitative Research Methods for the Social Sciences* (9th ed.). Pearson Education Limited.

Endang Turmudi. (2004). *Perselingkuhan Kiai dan Kekuasaan*. LKiS.

Franklin S. Haiman. (1971). *Leadership and Democratic Action*. Mifflin Company.

Harits, Benyamin. (2005). *Teori Organisasi*. Insani Press.

Kartono, Kartono. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.

Fida Fathinah Atifah, 2023

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH DARI KIAI KE AKADEMISI (ANALISIS FAKTOR PERGESERAN KETUA UMUM MUHAMMADIYAH TAHUN 1995)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Koentjaraningrat. (1967). *Beberapa Pokok Antropologi Sosial*. Dian Raktay.
- Lindrianasari. (2011). *Pergantian CEO Dunia*. Kanisius.
- Madjid, Dien. Wahyudhi, Johan. (2014). *Sebuah Pengantar Ilmu Sejarah*. Kencana.
- Mu'arif. (2020). *Covering Muhammadiyah*. IRCiSoD.
- Noer, Deliar. (1980). *Gerakan Moderen Islam di Indonesia 1900-1942*. LP3ES.
- Purnomo M. Hadi. (2016). *Kiai dan Transformasi Sosial Dinamika Kiai Dalam Masyarakat* (Asnawan, Ed.; Rev). Absolute Media.
- Sartono Kartodirjo. (1990). *Kepemimpinan dalam Dimensi Sosial*. LP3ES.
- Setiadi, Elly M. (2020). *Pengantar Ringkas Sosiologi*. Kencana.
- Soekanto, Soerjono. (1942). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Rajawali Pers.
- Subhan. (1997). *Suksesi*. Pustaka Sinar Harapan.
- Veithzal Rivai, & Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga* (3rd ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Waseso, M. G. (1987). *Kekuasaan, Birokrasi, Harta, dan Agama di Mata Max Weber dan Emile Durkheim menurut Cuzzort dan King*. Hanindita.
- Weber, Max. (2006). *Sosiologi Max Weber*. Pustaka Pelajar.
- Yukl, Gary. (2007). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Indeks.
- Zamakhsari Dhofier. (1982). *Tradisi Pesantren: Studi Tentang Pandangan Hidup Kiai*. LP3ES.
- Ziemek, M. (1986). *Pesantren dalam Perubahan Sosial*. P3M.

### **Artikel Jurnal**

- Abidin, Z. M. T. (2016). *Kontribusi Muhammadiyah Dalam Pengkajian Hadis di Indonesia*.

Fida Fathinah Atifah, 2023

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH DARI KIAI KE AKADEMISI (ANALISIS FAKTOR PERGESERAN KETUA UMUM MUHAMMADIYAH TAHUN 1995)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Ahmadireja. (2014). Konsep Kepemimpinan Dalam Islam. *Jurnal Edukasi STAI Muhammadiyah Tulungagung*. <https://ejournal.staim-tulungagung.ac.id/index.php/edukasi/article/view/62/62>
- Alam, N. A. R. (2020). Religious Education Practices in Pesantren: Charismatic Kyai Leadership in Academic and Social Activities. *Jurnal Pendidikan Agama Islam (Journal of Islamic Education Studies)*, 8(2), 195–212. <https://doi.org/10.15642/jpai.2020.8.2.195-212>
- Aldo Fikri, M. AL, & Lailan Arqam, M. (2018). *Al-Qalam Pengaplikasian Kepeminpinan Kolektif Kolegial Organisasi Muhammadiyah* (Vol. 10, Issue 2). <http://journal.al-qalam.iaims.ac.id>
- Alsaedi, F. (2022). The Important Role of Collective Leadership in the Face of Change: Literature Review. *Open Journal of Leadership*, 11(01), 1–12. <https://doi.org/10.4236/ojl.2022.111001>
- Arif, M. (2016). Multiculturalism of Pesantren Kyai A Study of Kyai’s Perspectives on Multicultural Issues and Their Actualization at Pesantren Sunni Darussalam And Al-Imdad Yogyakarta Indonesia. In *International Journal of Education and Research* (Vol. 4, Issue 10). [www.ijern.com](http://www.ijern.com)
- Badley, G. F. (2020). Why and How Academics Write. *Qualitative Inquiry*, 26(3–4), 247–256. <https://doi.org/10.1177/1077800418810722>
- Birchok, D. A. (2016). The Crescent Arises over the Banyan Tree: A Study of the Muhammadiyah Movement in a Central Javanese Town, c. 1910s–2010 by Mitsuo Nakamura. *Indonesia*, 101(1), 121–125. <https://doi.org/10.1353/ind.2016.0005>
- Breuilly, J. (2011). Max Weber, charisma and nationalist leadership. *Nations and Nationalism*, 17(3), 477–499. <https://doi.org/10.1111/j.1469-8129.2011.00487.x>

- Campion, M. A. (1991). Meaning and measurement of turnover: Comparison of alter native measures and recommendations for research. *Journal of Applied Psychology*, 76, 199–212.
- Fadhila, A. (2007). *Budaya Politik Kyai di Pedesaan* (1st ed., Vol. 24).
- Faisal, A., Pabbajah, M., Abdullah, I., Muhammad, N. E., & Rusli, M. (2022). Strengthening religious moderatism through the traditional authority of kiai in Indonesia. *Cogent Social Sciences*, 8(1). <https://doi.org/10.1080/23311886.2022.2150450>
- Friedrich, T. L., Vessey, W. B., Schuelke, M. J., Ruark, G. A., & Mumford, M. D. (2009a). A framework for understanding collective leadership: The selective utilization of leader and team expertise within networks. *Leadership Quarterly*, 20(6), 933–958. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2009.09.008>
- Friedrich, T. L., Vessey, W. B., Schuelke, M. J., Ruark, G. A., & Mumford, M. D. (2009b). A framework for understanding collective leadership: The selective utilization of leader and team expertise within networks. *Leadership Quarterly*, 20(6), 933–958. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2009.09.008>
- Ghozali, I. (2022). Pola Kepemimpinan Oraganisasi Muhammadiyah. *Jurnal Ilmiah Dalam Bidang Pendidikan*, 05.
- Maunah, B. (2022). Position And Role Of “Kiai” In The Community Paternalistics In Indonesia. *BALTIC JOURNAL OF LAW & POLITICS A Journal of Vytautas Magnus University*, 15(2). <https://doi.org/10.2478/bjlp-2022-001003>
- Miles, M. B., & A. Michael Huberman. (1994). *An Expanded Sourcebook: Qualitative Data Analysis*. Sage Publications.
- Miswanto, A. (2019). *Eksistensi Pesantren Muhammadiyah Dalam Mencetak Kader Persyarikatan (Studi di Kabupaten Magelang)*. 10(1), 81–102. <https://doi.org/10.31603/tarbiyatuna.v10i1.2717>
- Pramitha, D. (2020). Revitalisasi Kepemimpinan Kolektif-Kolegial Dalam Membangun Efektifitas Komunikasi Organisasi Pesantren (Studi

Fida Fathinah Atifah, 2023

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH DARI KIAI KE AKADEMISI (ANALISIS FAKTOR PERGESERAN KETUA UMUM MUHAMMADIYAH TAHUN 1995)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Interaksionisme Simbolik Di Pondok Pesantren Jombang). *Journal EVALUASI*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v4i1.355>

Purnomo M. Hadi. (2016). *Kiai dan Transformasi Sosial Dinamika Kiai Dalam Masyarakat* (Asnawan, Ed.; Rev). Absolute Media.

Zulkifly, N. A., Ismail, I. A., & Asimiran, S. (2020). Collegial and distributed leadership: two sides of the same coin? *International Journal of Leadership in Education*. <https://doi.org/10.1080/13603124.2020.1804623>

### **Disertasi:**

Huda, Syamsul. (2021). *Model Kepemimpinan Kiai Pondok Pesantren Karangasem Muhammadiyah Paciran*. Repository Universitas Muhammadiyah Malang.

### **Publikasi Departemen atau Lembaga Pemerintah**

Presiden Republik Indonesia. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional  
<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/43920/uu-no-20-tahun-2003>

### **Dokumen/Arsip**

Berita Resmi Muhammadiyah. (1995). *Menyambut Muktamar Muhammadiyah ke-43 di Banda Aceh 6-10 Juli 1995*. Berita Resmi Muhammadiyah

Berita Resmi Muhammadiyah. (1995). *Tanfidz Keputusan Muktamar*

*Muhammadiyah Ke-43 Banda Aceh 1995*. Berita Resmi Muhammadiyah

Majalah Suara Muhammadiyah. (1995). *Majalah Suara Muhammadiyah*.

*Suara Muhammadiyah*

Fida Fathinah Atifah, 2023

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH DARI KIAI KE AKADEMISI (ANALISIS FAKTOR PERGESERAN KETUA UMUM MUHAMMADIYAH TAHUN 1995)**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

Muktamar Muhammadiyah ke-43 Banda Aceh. (1995). *Panduan Persidangan*

*Muktamar Muhammadiyah ke-43*. Muktamar Muhammadiyah ke-43  
Banda Aceh.

Suara Muhammadiyah. (1995). *Gebyar Muktamar Muhammadiyah ke-43*.

Majalah Suara Muhammadiyah.

### Sumber Internet

BBC Indonesia (2010). Para Pemimpin Muhammadiyah.

[https://www.bbc.com/indonesia/laporan\\_khusus/2010/07/100705\\_muhammadiyahleader](https://www.bbc.com/indonesia/laporan_khusus/2010/07/100705_muhammadiyahleader)

Dikdasmen Pimpinan Pusat Muhammadiyah. (2022). *Pesantren Dibawah Binaan*

*Majelis Dikdasmen PP Muhammadiyah*.  
<https://Dikdasmenppmuhammadiyah.Org/Dapodikmu-Jumlah-Pesantren/>

Gema UHAMKA, Au. (2020). Muhammadiyah di Bawah Pimpinan 4 Guru

Besar.<https://gema.uhamka.ac.id/2020/10/13/muhammadiyah-di-bawah-pimpinan-4-guru-besar/>

Harvard Law School. (2023). What is Collective Leadership.

<https://www.pon.harvard.edu/daily/leadership-skills-daily/what-is-collective-leadership/>

Kemendikbud. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*.

<https://kbbi.kemdikbud.go.id/>.

Pimpinan Pusat Muhammadiyah, Afandi (2022). Kiai Ahmad Azhar Basyir.

<https://muhammadiyah.or.id/kiai-ahmad-azhar-basyir-sosok-di-balik-tajdid-organisasi-persyarikatan-muhammadiyah/>

Fida Fathinah Atifah, 2023

**PERGESERAN KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH DARI KIAI KE AKADEMISI (ANALISIS FAKTOR PERGESERAN KETUA UMUM MUHAMMADIYAH TAHUN 1995)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Pimpinan Pusat Muhammadiyah. (2015). *Program Muhammadiyah 2015-2020*.

Pimpinan Pusat Muhammadiyah. (2023). Anggaran Dasar Muhammadiyah.

<https://muhammadiyah.or.id/anggaran-rumah-tangga/>

Pimpinan Pusat Muhammadiyah. (2023). Anggaran Rumah Tangga

Muhammadiyah. <https://muhammadiyah.or.id/anggaran-rumah-tangga/>

Pimpinan Pusat Muhammadiyah. (2023). Menjaga Ritme Kepemimpinan Kolektif

Kolegial di Muhammadiyah. <https://muhammadiyah.or.id/menjaga-ritme-kepemimpinan-kolektif-kolegial-di-muhammadiyah/>

Tim MPK Pimpinan Pusat Muhammadiyah. (2007). *Sistem Pendidikan Kader*

*Muhammadiyah*. MPK PP Muhammadiyah.

Triantoro.Safaria.PhD. (2013, March 27). *Impian Seorang Akademisi*.

<https://Uad.Ac.Id/Id/Impian-Seorang-Akademisi/>

Yale University. (2023) Weber on Legal Rational Authority.

<https://oyc.yale.edu/sociology/socy-151/lecture->