

Nomor Daftar : 051/Adpend-Skripsi/PK.03.08.2023

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
GURU DI SDIT IRSYADUL IBAD PANDEGLANG**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh

Syarifatul Hidayah
NIM. 1904781

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
GURU DI SDIT IRSYADUL IBAD PANDEGLANG**

Oleh:

Syarifatul Hidayah

NIM. 1904781

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Syarifatul Hidayah
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN
SYARIFATUL HIDAYAH

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
GURU DI SDIT IRSYADUL IBAD PANDEGLANG

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Nugraha Suharto, M.Pd.

NIP. 196706182001021001

Pembimbing II



Dr. Nurdin, M.Pd.

NIP. 197907122005011001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 197011091998021001

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran umum kompensasi, produktivitas kerja, dan pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja guru di SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan angket dengan jumlah responden sebanyak 67 orang. Dalam pengolahan data, peneliti menggunakan bantuan program *Microsoft Excel* dan *IBM SPSS 25*. Hasil perhitungan dengan *Weight Mean Score (WMS)* menunjukkan nilai variabel kompensasi yaitu 3,63 yang termasuk dalam kategori tinggi dan nilai variabel produktivitas kerja yaitu 3,39 dan yang termasuk dalam kategori tinggi. Hasil perhitungan uji normalitas dan linearitas menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y berdistribusi normal dan memiliki hubungan linear. Hasil uji hipotesis bahwa hubungan kedua variabel cukup berpengaruh yaitu kompensasi berpengaruh positif 38,3% terhadap produktivitas kerja dan selebihnya 61,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji signifikansi korelasi dengan uji-t memperoleh $6,353 > 1,669$ artinya terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi dan produktivitas kerja.

Hasil analisis regresi diperoleh $Y = 18,966 + 0,620X$ artinya setiap penambahan satu unit kompensasi maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,620. Simpulan dari penelitian ini yaitu kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang.

Kata Kunci: Kompensasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research was conducted to determine an overview of compensation, work productivity, and the influence of compensation on the work productivity of teachers at SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang. The research method used was descriptive research with a quantitative approach. The data were collected using a questionnaire with 67 respondents. In data processing, the researcher utilized Microsoft Excel and IBM SPSS 25. The calculation results using Weight Mean Score (WMS) showed that the compensation variable scored 3.63, which falls into the high category, while the work productivity variable scored 3.39, also falling into the high category. The results of the normality and linearity tests indicated that both the X variable (compensation) and the Y variable (work productivity) are normally distributed and have a linear relationship. The hypothesis test results showed a significant relationship between the two variables, with compensation having a positive influence of 38.3% on work productivity, while the remaining 61.7% is influenced by other factors. The significance test of correlation using t-test yielded a result of $6.353 > 1.669$, indicating a significant influence between compensation and work productivity. The regression analysis resulted in the equation $Y=18.966+0.620X$, which means that for each unit increase in compensation, work productivity will increase by 0.620 units. In conclusion, this research reveals that compensation has a positive and significant influence on the work productivity of teachers at SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang.

Keywords: *Compensation, Work Productivity.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah.....	4
1.2.1 Batasan Masalah	4
1.2.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Secara Teoritis	5
1.4.2 Secara Praktis.....	5
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Konsep Kompensasi	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.2 Tujuan Kompensasi	8
2.1.3 Jenis-jenis Kompensasi.....	10
2.1.3.1 Kompensasi Finansial	10
2.1.3.2 Kompensasi Non Finansial	18
2.2 Konsep Produktivitas Kerja	20
2.2.1 Konsep Dasar Produktivitas Kerja.....	20
2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja.....	20
2.2.3 Produktivitas Kerja Guru	21
2.2.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	27
2.3 Penelitian Terdahulu	28

2.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	32
2.5 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.1.1 Pendekatan Penelitian	35
3.1.2 Metode Penelitian	36
3.1.3 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian	37
3.2.1 Partisipan Penelitian.....	37
3.2.2 Lokasi Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.4 Definisi Konseptual dan Operasional.....	38
3.4.1 Definisi Konseptual	38
3.4.2 Definisi Operasional	39
3.5 Instrumen Penelitian.....	39
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data dan Pengukuran Variabel	39
3.5.1.1 Kuesioner	39
3.5.1.2 Observasi.....	40
3.5.1.3 Wawancara.....	40
3.5.1.4 Studi Kepustakaan	40
3.5.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	41
3.5.3 Instrumen Penelitian	42
3.5.4 Uji Instrumen Penelitian	46
3.5.4.1 Uji Validitas	46
3.5.4.2 Uji Reliabilitas	51
3.6 Prosedur Penelitian.....	53
3.7 Analisis Data	54
3.7.1 Seleksi Data	54
3.7.2 Klasifikasi Data.....	55
3.7.3 Pengolahan Data	55
3.7.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-rata (Weight Means Score/WMS)	55
3.7.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	57

3.7.4 Pengujian Prasyarat Analisis	58
3.7.4.1 Uji Normalitas	58
3.7.4.2 Uji Linearitas	59
3.7.5 Uji Hipotesis Penelitian	60
3.7.5.1 Uji Analisis Koefisien Korelasi	60
3.7.5.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	62
3.7.5.3 Uji Koefisien Determinasi	63
3.7.5.4 Analisis Regresi Linear Sederhana	64
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Temuan Penelitian	67
4.1.1 Analisis Data	67
4.1.1.1 Seleksi Data	67
4.1.1.2 Klasifikasi Data	67
4.1.2 Pengolahan Data	69
4.1.2.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Variabel X dan Variabel Y Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (Weight Means Score).....	69
4.1.3 Uji Prasyarat Analisis Data.....	79
4.1.3.1 Uji Normalitas	79
4.1.3.2 Uji Linearitas	80
4.1.4 Uji Hipotesis	81
4.1.4.1 Analisis Koefisien Korelasi	81
4.1.4.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	82
4.1.4.3 Uji Koefisien Determinasi	83
4.1.4.4 Uji Regresi Linear Sederhana.....	84
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.2.1 Deskripsi Kompensasi yang Diberikan kepada Guru di SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang	86
4.2.2 Deskripsi Produktivitas Kerja Guru di SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang	89
4.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Guru di SDIT Irsyadul Ibad Pandeglang	92
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	94
5.1 Simpulan.....	94

5.2 Implikasi.....	95
5.3 Rekomendasi	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Jenis - Jenis Kompensasi.....	10
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian	32
Gambar 4.1 Grafik Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Kompensasi).....	71
Gambar 4.2 Grafik Hasil Perhitungan WMS Variabel Y	75
Gambar 4.3 Grafik Normalitas P-Plot.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	41
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	42
Tabel 3.3 Data Responden Uji Instrumen Penelitian.....	47
Tabel 3.4 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel X.....	49
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Y	50
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	52
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	52
Tabel 3.8 Tabel Skala Likert.....	55
Tabel 3.9 Kriteria Skor Rerata	56
Tabel 3.10 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	61
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Seleksi Data	67
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel X (Kompensasi).....	68
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Y (Produktivitas Kerja)	68
Tabel 4.4 Kriteria Skor Rerata	70
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Kompensasi)	70
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	74
Tabel 4.7 Skor Mentah dan Skor Baku Variabel X (Kompensasi).....	77
Tabel 4.8 Skor Mentah dan Skor Baku Variabel Y (Produktivitas Kerja)	78
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Uji Normalitas.....	80
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Linearitas.....	81
Tabel 4.11 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	81
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi.....	82
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	83
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji Koefisien Determinasi.....	84
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji Regresi Linear Sederhana	84

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ADMINISTRASI PENELITIAN.....	102
1. SK Pengangkatan Dosen Skripsi	
2. Surat Izin Penelitian dari Universitas Pendidikan Indonesia	
LAMPIRAN 2 INSTRUMEN PENELITIAN	105
1. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	
2. Angket Instrumen Penelitian	
LAMPIRAN 3 HASIL UJI INSTRUMEN PENELITIAN	113
1. Uji Validitas Variabel X dan Variabel Y	
2. Uji Realibilitas Variabel X dan Variabel Y	
LAMPIRAN 4 HASIL PENGOLAHAN DATA	117
1. Data Mentah dan Data Baku Variabel X dan Variabel Y	
2. Perhitungan WMS Variabel X dan Variabel Y	
3. Uji Normalitas	
4. Uji Linearitas	
5. Analisis Koefisien Korelasi Data	
6. Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Data	
7. Uji Koefisien Determinasi	
8. Analisis Regresi Sederhana	
LAMPIRAN 5 HASIL PENGOLAHAN DATA	125
1. Tabel Distribusi r Tabel	
2. Tabel Distibrusi t Tabel	
LAMPIRAN 6 CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI DAN RIWAYAT HIDUP	129
1. Catatan Bimbingan Skripsi	
2. Daftar Riwayat Hidup	

DAFTAR PUSTAKA

1. Sumber Buku:

- Abdillah, Leon., dkk. (2020). *Human Capital Management*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Ahman, E. & Indriani, E. (2007). *Ekonomi dan Akuntansi: Membina Kompetensi Ekonomi*. Bandung: PT Grafindo Media Pratama.
- Artha, A. (2022). *Manajemen Pelatihan Guru Sekolah Dasar dalam Peningkatan Kompetensi Profesional*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: Prenada Media.
- Cen. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang Sidempuan: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Darma, Budi. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Bogor: Guepedia.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor yang Memengaruhi"*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fitrianti. (2016). *Sukses Profesi Guru dengan Penelitian Tindakan Kelas*. Yogyakarta: Deepublish. 2016.
- Hamdi & Bahruddin. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hamid, Sanusi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hamzah, Amir. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif: Rekonstruksi Pemikiran Dasar Natural Research Dilengkapi Contoh, Proses, dan Hasil 6 Pendekatan Penelitian Kualitatif*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Handayani, Dyah. (2014). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

- K, L. & Andriani, D. (2016). *Aplikasi Komputer dan Pengolahan Data Pengantar Statistika Industri*. Malang: Universitas Bawijaya Press.
- Kurniawaty. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: CV. Pradina Pustaka Grup.
- Machali, Imam. (2018). *Teori dan Praktik Pengelolaan Sekolah/Madrasah di Indonesia*. Jakarta Timur: Prenada Media.
- Mahanggoro. (2018). *Melejitkan Produktivitas Kerja dengan Sinergitas Kecerdasan (ESPQ) Tinjauan Studi Ilmu Kesehatan*. Sleman: Deepublish
- Mahawati. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mamik. (2015). *Metodologi Kualitatif*. Sidiarjo: Zifatama.
- Mamisah. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mujanah, Siti. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Mulyasa. (2008). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mustari, M. (2022). *Manajemen Pendidikan di Era Merdeka Belajar*. Bandung: Prodi S2 Studi Agama-Agama UIN Sunan Gunung Djadi Bandung.
- Narti, Sri (2019). *Kumpulan Contoh Laporan Hasil Penelitian Tindakan Bimbingan Konseling (PTBK)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Purnomo, A. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah dengan IBM SPSS*. Surabaya: CV Jakad Publishing.
- Qomusuddin. (2019). *Statistik Pendidikan (Lengkap dengan Aplikasi IBM SPSS Statistic 20.0)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rachmad. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi: PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ramdhan & Pasaribu. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Pascal Books.

- Rapingah, Siti., dkk. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Palu: Feniks Muda Sejahtera.
- Redaksi RAS. (2009). *Tip Hukum Praktis: Masalah Seputar Bisnis*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Rusdiana. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Bandung: Arsad Press.
- Salim & Haidir. (2019). *Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, dan Jenis*.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Bandar Maju.
- Simamora. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, Junihot. (2022). *Manajemen Pengembangan Keprofesian Guru Berbasis Produk Karya Tulis Ilmiah*. Sleman: Andi.
- Simanjuntak, Sinta. (2022). *Statistik Penelitian Pendidikan dengan Aplikasi Ms. Excel dan SPSS*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Simbolon, Sahat. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Sinungan, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sirait, Justine. (2007). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Sugianto, Mikael. (2007). *36 Jam Belajar Komputer SPSS 15*. Jakarta: Elex Media Komputind.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

- Sutrisno, Edy. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suyanto. (2007). *Strategic Management Global Most Admired Companies*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3x Baca*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ulfah, Almira, dkk. (2022). *Ragam Analisis Data Penelitian (Sastra, Riset, dan Pengembangan)*. Madura: IAIN Madura Press.
- Uno, H. & Lamatenggo, N. (2022). *Tugas Guru dalam Pembelajaran: Aspek yang Memenuhi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utama, Zahera. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UNJ Press.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yusuf, Muri. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

2. Sumber Artikel Jurnal:

- Abdussamad, Zuchri. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen*. 18. 3. 456-466
- Diantara, Mohamad., dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3. 1. 99-105.
- Fitriani, Dhea., dkk. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*. 2. 3. 204-216.
- Izzah, Nidaul & Ardiani, Ida. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Mechanical Division PT. Mulia Makmur Elektrikatama. *Jurnal Bijak*. 13. 2. 210-222.
- Sumampouw. (2013). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk Manado. *Jurnal Online*. 2. 3. 1-22.

3. Sumber Skripsi/Tesis:

Angga, Nur Viandi. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Mulia Perkasa Gresik*. Tesis Prodi Manajemen Universitas Wijaya Putra.

Sriwati. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTsN) di Kabupaten Jepara Jawa Tengah*. Tesis Program Magister Manajemen Pendidikan Islam. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

4. Sumber Peraturan Perundang-undangan:

Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2008 Pasal 52 tentang Guru.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 15 Tahun 2018 tentang Pemenuhan Beban Kerja Guru, Kepala Sekolah, Dan Pengawas Sekolah

Peraturan Menteri Negara Pendayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 tentang Profesi Pengembangan Berkelanjutan.

Undang-undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Undang-undang No. 14 Tahun 2005 Pasal 14-19 tentang Guru dan Dosen.