

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Merujuk kepada rumusan masalah, hasil penelitian dan pembahasan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Tingkat pengalaman kerja pegawai Dinas Sosial yang telah diperoleh dari pembahasan tergolong tinggi. Terdapat indikator-indikator yang menunjukkan pengalaman kerja, seperti indikator masa kerja/lama kerja, pengetahuan, dan Pendidikan.
2. Hasil analisis deskriptif variabel kemampuan pegawai dalam mengelola arsip yang dapat dilihat dalam pembahasan bahwa variabel ini berada pada kategori baik atau kompeten. Terdapat indikator yang digunakan, seperti indikator ketelitian, kecerdasan, kecekatan, dan kerapihan.
3. Dari pengujian hipotesis ada bukti yang cukup untuk mendukung adanya pengaruh dari Variabel Pengalaman Kerja (X) terhadap Variabel Kemampuan Pegawai dalam Mengelola Arsip (Y).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan beberapa saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut.

1. Melihat dari hasil pembahasan pada bab IV variabel pengalaman kerja, disebutkan bahwa indikator pendidikan mendapat skor terendah. Dari hal tersebut, pihak perusahaan atau instansi terkait sebaiknya memperhatikan pegawai untuk mengambil pelatihan tambahan yang spesifik sesuai dengan peran dan tanggung jawab mereka.
2. Hasil pembahasan pada bab IV variabel kemampuan kerja pegawai dapat dilihat bahwa skor jawaban terendah berada pada indikator kecerdasan. Dalam hal ini pegawai perlu mengikuti perkembangan dan memecahkan masalah secara cerdas adalah kualitas yang sangat berharga dalam dunia kerja yang terus berubah. Dengan mengadopsi pendekatan belajar terus-menerus dan inovatif, pegawai dapat meningkatkan kemampuan mereka dalam menghadapi tantangan dan berkontribusi secara signifikan pada kesuksesan organisasi.

3. Dari hasil pembahasan menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki dampak yang cukup besar pada kemampuan pegawai dalam mengelola arsip, masih ada faktor-faktor lain yang berkontribusi terhadap variasi dalam kemampuan tersebut. Oleh karena itu, penting untuk mempertimbangkan faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi kemampuan pegawai dalam mengelola arsip untuk mendapatkan gambaran yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang mempengaruhi variabel ini. Contoh variabel yang dapat berkontribusi terhadap kemampuan kerja pegawai adalah seperti umur, pendidikan, dll. Sehingga peneliti selanjutnya dapat melakukan riset dan membuktikan besaran kontribusi terhadap kemampuan kerja pegawai dengan menggunakan variabel lain.