

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa sistem pendukung keputusan prediksi penetapan karyawan tetap pada PT. OASE GLOBAL TEKNOLOGI menggunakan metode *Naïve Bayes* dan *Laplacian Correction* telah berhasil diimplementasikan dengan baik. Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam menentukan kriteria penyeleksian calon karyawan tetap secara efisien dan akurat. Berikut beberapa poin dari kesimpulan dalam penelitian ini:

1. Dalam penelitian ini, kriteria penentuan calon karyawan tetap ditentukan melalui atribut-atribut yang relevan dengan kebutuhan dan kebijakan perusahaan, seperti absensi, sikap, komunikasi, dan lain-lain. Setiap atribut diberi nilai dari sangat baik sampai sangat kurang dan memiliki bobot yang menunjukkan tingkat pentingnya atribut dalam proses seleksi. Dengan adanya kriteria yang jelas, perusahaan dapat melakukan seleksi calon karyawan dengan lebih objektif dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Proses penentuan calon karyawan menggunakan algoritma *Naïve Bayes* dan *Laplacian Correction*. Algoritma ini digunakan untuk mengklasifikasikan calon karyawan berdasarkan nilai atribut yang dimiliki. Hasil klasifikasi ini kemudian digunakan untuk memprediksi status kelakayan calon karyawan, yaitu diterima sebagai karyawan tetap atau tidak. Dengan menerapkan algoritma ini, sistem dapat menghasilkan prediksi dengan tingkat akurasi yang tinggi, sehingga meminimalkan kesalahan dalam penentuan calon karyawan.
3. Sistem ini telah dirancang dengan menggunakan pendekatan *Model-View-Controller* (MVC) dengan algoritma klasifikasi *Naïve Bayes* dan *Laplacian Correction*, yang memisahkan antara logika bisnis, presentasi, dan pengelolaan data. Pendekatan ini membuat sistem menjadi lebih terstruktur, mudah dipelihara, dan dapat mengakomodasi perubahan di masa

mendatang. Hasil pengujian validasi menunjukkan bahwa sistem memiliki tingkat akurasi metode *Naïve Bayes* dan *Laplacian Correction* menggunakan Rapidminer memperoleh hasil yang tinggi (90.382%) dan mendapatkan skor positif dari pengguna sistem (81.34) berdasarkan *System Usability Scale* (SUS).

5.2. Saran

Meskipun sistem pendukung keputusan ini telah memberikan hasil yang baik, terdapat beberapa saran untuk perbaikan dan pengembangan lebih lanjut, yaitu:

1. Diversifikasi *Data Training*: Untuk meningkatkan akurasi prediksi, perlu dilakukan diversifikasi *data training* dengan jumlah sampel yang lebih besar dan representatif. Dengan data training yang lebih beragam, sistem dapat mengenali pola yang lebih kompleks dan meningkatkan performa klasifikasi.
2. Pengembangan *Interface* Pengguna: Pengembangan lebih lanjut pada tampilan dan interaksi antarmuka pengguna akan meningkatkan pengalaman pengguna. Fitur-fitur yang intuitif dan *user-friendly* akan membuat pengguna lebih mudah berinteraksi dengan sistem.
3. Uji Coba di Lingkungan Nyata: Untuk memvalidasi performa sistem secara menyeluruh, diharapkan adanya uji coba sistem di lingkungan nyata perusahaan. Dengan demikian, sistem dapat dievaluasi dan disesuaikan dengan kebutuhan bisnis yang sebenarnya.

Dengan mengimplementasikan saran-saran tersebut, diharapkan sistem pendukung keputusan ini dapat semakin optimal dalam membantu perusahaan dalam menentukan karyawan tetap yang sesuai dengan kriteria dan kebutuhan perusahaan.