

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

Bab ini menjelaskan simpulan yang didapat dari hasil penelitian dan menguraikan implikasi serta rekomendasi dari peneliti kepada pihak lain.

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dengan jumlah responden sebanyak 355 siswa SMA di Bandung, diperoleh temuan dan simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Siswa SMA di Bandung mayoritas memiliki kepercayaan diri yang rendah dan orientasi karier yang rendah juga.
2. Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat perbedaan pada kepercayaan diri berdasarkan jenis kelamin, sedangkan berdasarkan usia terdapat perbedaan mengenai kepercayaan diri siswa.
3. Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat perbedaan pada orientasi karier berdasarkan jenis kelamin, namun jika dilihat berdasarkan usia terdapat perbedaan yang signifikan mengenai orientasi karier siswa.
4. Simpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepercayaan diri dan orientasi karier pada siswa SMA di Bandung.

#### **5.2 Implikasi**

Temuan dalam penelitian ini membuktikan bahwa kepercayaan diri mempunyai hubungan dengan orientasi karier pada siswa SMA di Bandung. Semakin tinggi kepercayaan diri maka semakin tinggi pula orientasi karier pada siswa SMA di Bandung, begitu pula sebaliknya.

#### **5.3 Rekomendasi**

Berdasarkan simpulan dari penelitian, saran yang dapat peneliti berikan, sebagai berikut:

5.3.1 Bagi lembaga sekolah, guru BK dapat memberikan fasilitas pelayanan mengenai orientasi karier pada siswa sehingga siswa dapat memandang bahwa dirinya memiliki potensi dalam mempersiapkan masa depannya, khususnya dalam berkarier.

5.3.2 Bagi siswa, lebih aktif untuk mencari informasi yang menunjang dalam mengorientasikan kariernya. Terlebih saat ini banyak media yang menyediakan informasi terkait dengan karier, baik yang mengarah pada perguruan tinggi, kursus, ataupun pekerjaan.

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel lain, misalnya motivasi. Hal tersebut dikarenakan menurut Harunnurasyid & Widyanti (2018), individu yang memiliki motivasi tinggi cenderung memiliki upaya untuk mencapai tujuan tersebut, yaitu berkarier. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dalam pengambilan data dapat dilakukan secara *offline* agar dapat membandingkan responden secara langsung.