

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil riset yang sudah dilakukan oleh penulis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat kompetensi di kalangan karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi berada pada tingkat yang sangat tinggi. Ini menunjukkan bahwa kompetensi memiliki peranan penting dalam organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor Motivasi memiliki dampak positif terhadap Kinerja karyawan, dengan berbagai motif seperti kebutuhan ekonomi, kepuasan klien, dan pemenuhan tugas dengan baik. Namun, tingkat pengetahuan karyawan berada pada tingkat terendah di antara faktor lain dan perlu ditingkatkan.
2. Tingkat Komitmen di kalangan karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi berada pada tingkat yang sangat tinggi. Ini menunjukkan bahwa komitmen memiliki peranan penting dalam organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator komitmen normatif memiliki total skor tertinggi. Hal ini berkontribusi pada tercapainya kinerja yang kuat bagi karyawan, dengan motif karyawan yang memiliki tanggung jawab yang tinggi dan menjaga nama baik serta memajukan organisasi. Namun, indikator komitmen berkelanjutan memiliki tingkat yang lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya dan perlu ditingkatkan.
3. Tingkat kinerja di kalangan karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi berada pada tingkat yang sangat tinggi. Ini menunjukkan bahwa kinerja memiliki peran penting dalam organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator kualitas memiliki dampak positif terhadap Kinerja karyawan, dengan berbagai motif seperti menghasilkan kinerja yang baik dan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan secara teliti. Namun,

indikator kerjasama memiliki tingkat yang lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya dan perlu ditingkatkan. Hal ini menunjukkan bahwa kerjasama merupakan aspek yang perlu lebih diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

4. Dalam penelitian ini, terbukti adanya pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan yang diukur melalui nilai koefisien antara kedua faktor tersebut. Hasil nilai menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Kompetensi dan Kinerja, mengindikasikan bahwa tingkat kompetensi karyawan berpengaruh terhadap kinerja mereka.
5. Dalam penelitian ini, terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen terhadap Kinerja. Hal ini ditunjukkan oleh adanya signifikansi yang berarti antara Komitmen dan Kinerja, mengindikasikan bahwa tingkat komitmen karyawan memiliki dampak yang penting terhadap kinerja mereka.
6. Pengaruh Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi memiliki tingkat hubungan yang tinggi. Koefisien determinasi yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh tingkat kompetensi dan komitmen. Dengan kata lain, semakin tinggi tingkat kompetensi dan komitmen, maka kinerja karyawan akan semakin baik, begitu pula sebaliknya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya mengenai pengaruh Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, penulis ingin memberikan rekomendasi kepada organisasi terkait dan peneliti selanjutnya. Berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan :

1. Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi pada indikator Pengetahuan sebaiknya organisasi dapat memberikan penyediaan program pekatihan serta pengembangan yang berfokus pada keahlian dan kompetensi yang relevan dengan bidang pekerjaan. Selanjutnya, karyawan bisa memanfaatkan *e-learning* yang

mana ini dapat menjadi cara yang efektif untuk pembelajaran yang mudah dan cepat untuk pembelajaran mandiri.

2. Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi pada indikator Komitmen berkelanjutan sebaiknya organisasi harus memastikan bahwa karyawan memiliki keselarasan antara tujuan pribadi dengan tujuan organisasi. selanjutnya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dimana karyawan akan merasa diakui dan di hargai atas kontribusi yang telah diberikan, keterlibatan karyawan dalam proses pengambilan keputusan juga dapat memerikan rasa kuat dan memiliki terhadap organisasi.
3. Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi pada indikator kerjasama sebaiknya dengan meningkatkan komunikasi yang terbuka dan tepat mengenai tujuan organisasi yang harus dicapai secara bersama-sama. Selanjutnya, mengutamakan pendekatan inklusif dan mendengarkan pendapat setiap anggota tim serta memberikan kesempatan bagi anggota tim untuk berkontribusi langsung terhadap organisasi. dan menjalin hubungan intrapersonal yang baik serta membangun kepercayaan satu sama lain.
4. Bagi peneliti yang akan datang, diharapkan mampu melaksanakan penelitian yang lebih baik dari studi ini. Penulis mengakui adanya beberapa kelemahan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, penulis juga mengusulkan kepada peneliti selanjutnya untuk lebih mendalam dalam mempelajari faktor-faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap Kinerja. Dengan demikian, penelitian tersebut dapat memberikan manfaat yang lebih besar bagi Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi.