

BAB V

SIMPULAN IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan temuan peneliti yang diperoleh dari hasil pengolahan dan analisis data mengenai pengaruh kompetensi widyaiswara dan kualitas pelayanan pelatihan terhadap efektivitas belajar peserta pelatihan.

Faktor yang mempengaruhi efektifitas belajar peserta pelatihan pada tingkat kompetensi widyaiswara yang paling tinggi adalah pengelolaan pembelajaran widyaiswara yang meningkatkan efektivitas belajar peserta pelatihan di badan pengembangan sumber daya manusia provinsi Jawa Barat, widyaiswara yang dapat menyusun pembelajaran yang baik dengan menggunakan metode yang dapat meningkatkan efektifitas belajar peserta, menyusun materi yang sesuai dengan tujuan dari pelatihan sehingga proses pembelajaran yang dilakukan berjalan sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan oleh lembaga. Pengaruh yang signifikan antara tingkat kompetensi widyaiswara terhadap efektifitas belajar memiliki pengaruh yang tinggi sehingga penelitian ini dapat disimpulkan bahwasanya tingkat kompetensi widyaiswara dalam tujuan pengelolaan pembelajaran sangat tinggi walaupun kompetensi sosial, substantif dan kompetensi kepribadian juga mempengaruhi namun yang lebih tinggi adalah pengelolaan pembelajaran yang dilakukan oleh widyaiswara.

Faktor yang mempengaruhi kualitas pelatihan pada efektifitas belajar peserta pelatihan yang paling tinggi dipengaruhi oleh *empati* dan *reability* dari pelatihan yang terlaksana, empati dari lembaga serta wuidyaiswara membuat efektivitas belajar peserta pelatihan sangat mempengaruhi motivasi mereka untuk meningkatkan pengetahuan serta juga *rebailiy* (keadaan kelas) yang nyaman dan tata pengelolaan pelatihan yang baik membuat pembelajaran berjalan sesuai dengan tujuan yang diharapkan oleh masing masing peserta.

Bentuk bentuk pengaruh tingkat kompetensi widyaiswara dan kualitas pelayanan pelatihan terhadap efektifitas belajar peserta pelatihan adalah terdapatnya pengetahuan yang baru dari peserta untuk mengembangkan pengetahuan yang dalam diri masing masing peserta , dapat mengemabngkan ilmu yang diperoleh pada saat

proses pelatihan sehingga manajemen pelatihan yang mereka ikuti mempunyai dampak yang baik untuk perkebangan dua pekerjaan mereka, dilihat dari pendapat dari responden yang menjawab pengelolaan pembelajaran yang baik dari widyaiswara dan juga kualitas pelayanan pelatihan yang membuat motivasi dalam efektifitas belajar mereka meningkat.

B. Implikasi dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, penulis akan memberikan saran untuk mengatasi dan mengurangi kelemahan yang terjadi, yaitu

1. Implikasi

Penelitian tentang tingkat kompetensi widyaiswara yang dapat meningkatkan efektifitas belajar peserta pelatihan, sehingga menjadi bentuk pendidikan masyarakat yang meningkatkan pelatihan bagi sumber daya manusia. implikasinya dalam penelitian ini memberikan gambaran setidaknya kompetensi widyaiswara yang paling tinggi mempengaruhi efektifitas belajar peserta pelatihan adalah pengelolaan dan pembelajaran yang diberikan oleh widyaiswara itu sendiri sehingga terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas dan tujuan pelatihan tercapai. Adanya penelitian ini juga memberikan kajian bahwa setiap pengelolaan yang diberikan baik itu widyaiswara maupun dari pengelola nya memberikan sumbangsih untuk menjadikan sumber daya manusia yang sesuai dengan standar peraturan pemerintah dalam sebuah lembaga.

Sedangkan implikasi dalam konteks pendidikan, tumbuh kembangnya tingkat kompetensi widyaiswara dan kualitas pelatihan sebagai perwujudan sarana dan prasarana serta pembelajaran yang dilakukan, tantangan dan masalah dalam sebuah lembaga dapat memproses terciptanya kualitas sumber daya manusia yang baik. tingginya tingkat kompetensi widyaiswara dan kualitas pelatihan semakin tinggi pula dorongan dari sumber daya manusia untuk melaksanakan pelatihan.

Dalam konteks pendidikan masyarakat, sudah menjadi suatu bentuk pengembangan keilmuan dalam pendekatan pendidikan sepanjang hayat, dimana pendidikan yang dilakukan dimanapun dan kapanpun tidak memandang usia dan strata, sehingga pendidikan pelatihan menjadi salah satu pendidikan sepanjang hayat yang secara terus menerus dilakukan sesuai dengan nilai-nilai yang terkandung didalamnya.

2. Rekomendasi

Hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi widyaiswara dan kualitas pelayanan pelatihan terhadap efektifitas belajar peserta pelatihan

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan penelitian lebih mendalam mengenai pengelolaan pembelajaran widyaiswara terhadap efektifitas belajar peserta pelatihan dalam meningkatkan proses pembelajaran pelatihan bagi peneliti selanjutnya yang dilakukan di lembaga maupun di instansi pelatihan, sehingga terwujud dan lebih jelas mengenai pengelolaan pembelajaran yang dilakukan oleh widyaiswara dengan perkembangan ilmu dan teknologi kedepannya.
- b. Rekomendasi untuk Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Barat agar meningkatkan kualitas pelayanan pelatihan yang sistematis sehingga terjadi peningkatan efektivitas belajar peserta pelatihan yang tinggi.
- c. Rekomendasi agar Widyaiswara melakukan perencanaan pelatihan yang lebih matang sehingga mampu menjawab semua kebutuhan peserta diklat baik selama proses pembelajaran berlangsung maupun setelah pembelajaran selesai.
- d. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi salah satu bentuk perluasan bagi peneliti lebih mengembangkan penelitian pada tingkat kompetensi widyaiswara pada kompetensi sosial yang dimiliki oleh widyaiswara sehingga peneliti akan memperluas pengembangan keilmuan baik dibidang pelatihan maupun nanti untuk memperluas penelitian dibidang pendidikan masyarakat yang berkaitan dengan pelatihan.