

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan yaitu

1. Gambaran mengenai tingkat penilaian prestasi kerja berdasarkan indikator adil, objektif, konsisten, transparan, dan sensitif dalam pelaksanaannya berada dalam kategori tinggi. Indikator yang memiliki nilai rata-rata skor tertinggi adalah indikator konsisten, hal tersebut berarti bahwa Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jabar sudah melakukan penilaian kerja secara baik sesuai dengan waktu dan cara yang terorganisir.
2. Gambaran mengenai tingkat kinerja pegawai berdasarkan indikator kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu dalam melakukan pekerjaannya berada dalam kategori tinggi. Indikator yang memiliki nilai rata-rata skor tertinggi adalah indikator kualitas, hal tersebut berarti bahwa pegawai sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan pekerjaan yang dihasilkan memiliki kebermanfaatan untuk unit kerja dan organisasi.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya jika penilaian prestasi kerja yang dimiliki pegawai tinggi maka kinerja yang dihasilkan akan tinggi pula, namun sebaliknya jika penilaian prestasi kerja yang dimiliki pegawai rendah maka kinerja yang dihasilkan akan rendah. Hal tersebut menandakan bahwa bentuk kedua hubungan variabel tersebut positif dan dengan derajat hubungannya yaitu korelasi sedang. Hal tersebut menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Kesimpulan di atas merujuk kepada skor rata-rata setiap ukuran. Saran yang dikemukakan mengacu kepada ukuran yang memiliki rata-rata terendah diantara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut, saran yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat Penilaian prestasi kerja di Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat sudah baik, namun masih belum optimal terutama pada indikator transparan, hal tersebut terlihat dari skor yang diperoleh dari indikator transparan dimana jumlahnya lebih kecil dibandingkan dengan indikator-indikator lain. Maka dari itu, penulis menyarankan agar perusahaan lebih terbuka lagi dalam proses penilaian.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja pegawai Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat berada pada kategori tinggi, namun masih belum optimal terutama pada indikator ketepatan waktu, hal tersebut terlihat dari rata-rata skor yang diperoleh dari indikator tersebut lebih kecil dibandingkan dengan indikator kuantitas dan kualitas. Maka dari itu, penulis menyarankan bahwa perusahaan harus ada pengawasan yang lebih baik agar pegawai menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang sudah di tentukan.