

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS SUMBER DAYA AIR
PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

Junia Gusevina

1607244

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENIDIDKAN INDONESIA**

2023

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TEHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh
Junia Gusevina

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Junia Gusevina, 2023
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2023

Hak Cipta dilindungi undang – undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

JUNIA GUSEVINA
1607244

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TEHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA BARAT

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, Agustus 2023

Pembimbing Akademik



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

ABSTRAK

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TEHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:

Junia Gusevina

1607244

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

Dalam sebuah Organisasi peran Sumber Daya Manusia atau pegawai menjadi hal penting dalam megembangkan dan menjalankan kebijakan yang ada di dalam nya. Hal ini pun yang dijadikan organisasi sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penilain prestasi kerja atau evaluasi kinerja pegawai untuk mengetahui keberhasilan setiap pegawai dalam menjalankan pekerjaannya dan hasil tersebut juga akan dijadikan sebuah pertimbangan dalam perkembangan organisasi maupun pegawai itu sendiri. Maka dari itu penelitian ini mengambil judul Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.

Peneliti menemukan bahwa prestasi kerja pada Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat ini mengalami penurunan dari tahun-tahun sebelumnya, dan dari inidikasi ini yang akan diteliti oleh penulis. Metode yang digunakan peneliti yaitu metode *ekplanatory survey*, dimana penulis menggunakan Kuesioner yang di distribusikan ke 34 Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat. Kemudian, Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi sederhana. Peneliti juga menggunakan *Grand Theory* Prilaku Organisasi dari Robbins and Judge.

Dari hasil Penelitian, diperoleh hasil temuan yaitu : 1) Gambaran penilaian prestasi kerja berada pada kategori tinggi, 2) Gambaran kinerja pegawai berada pada kategori tinggi, 3) Penilaian prestasi kerja mempengaruhi kinerja secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : *Penilaian Prestasi Kerja; Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PERFORMANCE APPRAISAL ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN THE WATER RESOURCES OFFICE OF WEST JAVA PROVINCE

By:

**Junia Gusevina
1607244**

This paper is guided by:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

In an organization, the role of Human Resources or employees is essential in developing and implementing policies within it. This is also what the organization considers as a basis for assessing job performance or employee performance evaluation to determine the success of each employee in carrying out their tasks, and these results will also be considered in the development of both the organization and the employees themselves. Therefore, this research has the title "The Influence of Job Performance Assessment on Employee Performance at the West Java Provincial Office of Water Resources."

The researcher found that job performance in the West Java Provincial Office of Water Resources has decreased in previous years, and this indicator will be examined by the author. The method used by the researcher is the explanatory survey method, where the author distributed questionnaires to 34 Civil Servants in the West Java Provincial Office of Water Resources. Then, the data analysis technique used is simple regression analysis. The researcher also used the Grand Theory of Organizational Behavior from Robbins and Judge.

From the research results, the findings obtained are as follows: 1) The description of job performance assessment is in the high category, 2) The description of employee performance is in the high category, 3) Job performance assessment positively and significantly affects performance.

Keywords: Performance Appraisal; Employee Performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
BERITA ACARA.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	8
1.3 Maksud Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	11
2.1 Landasan teori.....	11
2.1.1 Konsep Penilaian Prestasi Kerja.....	11
2.1.2 Konsep Kinerja.....	24
2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
2.2 Kerangka Berfikir.....	36
2.3 Hipotesis.....	40
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN.....	42
3.1 Metode Penelitian.....	42
3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	43
3.2.1 Operasional Variabel Penilaian Prestasi Kerja.....	43
3.2.2 Operasional Variabel Kinerja.....	44
3.3 Jenis Penelitian.....	46
3.4 Populasi Penelitian.....	47
3.5 Teknik dan alat pengumpulan data.....	48

3.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
3.6.1 Uji Validitas.....	49
3.6.2 Uji Reabilitas.....	51
3.7 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	54
3.7.1 Uji Normalitas.....	54
3.7.2 Uji Homogenitas.....	55
3.7.3 Uji Linieritas.....	57
3.8 Teknik Analisis Data.....	59
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	60
3.8.2 Analisis Statistik inferensial.....	61
3.9 Pengujian Hipotesis.....	63
3.9.1 Regresi Sederhana.....	63
3.9.2 Uji t (Uji Parsial).....	64
3.9.3 Koefisien Korelasi.....	65
3.9.4 Koefisien Determinasi.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	68
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
4.1.3 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	80
4.1.4 Deskripsi Hasil Pengujian Hipotesis.....	82
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
4.2.1 Analisis Penilaian Kinerja.....	85
4.2.2 Analisis Kinerja Pegawai.....	87
4.2.3 Analisis Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., & Muhidin, S. A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Agus Dharma, (2004), *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Rajawali Press
- Askolani, R. J. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kinerja terhadap Kinerja Karyawan PT. INTI (Persero) Bandung. *Jurnal Riset Manajemen*, 31-44.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Elfianto. 2015. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Di BPS Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tamansiswa Padang*.
- Fatimah, Ema. (2015). *Pengaruh Pelaksanaan Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kreta Api Indonesia (Persero) DAOP 2 Bandung*. (Skripsi Sarjana, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Flippo, Edwin B. 2010. *Manajemen Personalia Jilid 1 & 2 Edisi Ke-6*. Jakarta; Erlangga
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Gulo, Titin Hardina. (2019). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nias Selatan Telukdalam.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Margono, (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andhika Utama.

- Muhson, A. (2006). *Teknik Analisis Kuantitatif*. Yogyakarta.
- Naniati, Hanisa. (2018). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi Program Studi Administrasi Publik Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Banten.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Indonesia. (2011). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia PP Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta.
- Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia PP Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta.
- Rismansyah. (2011). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Empat Serangkai Palembang. Email; rismansyah72@gmail.com.
- Rina, Winarni. 2016. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Tenaga Teknis Kefarmasian Non-PNS Instalasi Farmasi RSUP Dr. Hasan Sadikin. *Jurnal Farmasi Klinik Indonesia, ISSN: 2252-6218 , Vol. 5 No. 4*.
- Rini Suntari, R. (2018). Peran kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Penidikan Manajemen Perkantoran*, 87-96.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior 16th Edition*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior 16th Edition*. Jakarta : Salemba Empat.
- Roby Ismail Adi Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Telkom Akses Divisi Konstruksi Jabar Tengah. *Indonesian Journal Of Digital Business*, 1-10.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soeprihanto.(2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Soeprihanto, Jhon. (2009). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE

- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*, PT. Gramedia, Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabet.
- Syaryono, M. Amirudin Syarif, Andrian Noviardy. (2014) Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mardiatma Konstruksi Palembang. *Jurnal Skripsi Ekonomi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang (UBD)*. Palembang.
- Wijayanti, Oktavia Sari (2017). *Sistem Penilaian Kinerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Pada SDM Bisnis Mikro Wilayah AMBM 1 BRI Kantor Cabang Singaparna)*. (Skripsi Sarjana, Universitas Pendidikan Indonesia)