

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap pegawai pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) Prov. Jawa Barat untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran gaya kepemimpinan pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) Prov. Jawa Barat yang terdiri dari pengaruh yang ideal, inspiratif, stimulasi intelektual, dan pertimbangan pribadi berada pada kategori tinggi.
2. Gambaran komunikasi organisasi pegawai Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) Prov. Jawa Barat berada pada kategori tinggi. Komunikasi organisasi terdiri subvariabel yaitu komunikasi kebawah, komunikasi keatas, komunikasi horizontal, komunikasi diagonal dan komunikasi informal. Dilihat dari skor tertinggi yang berada pada indikator tingkat kejelasan penyampaian penugasan dan tingkat interaksi pegawai di luar jam kerja dengan atasan, maka dapat disimpulkan bahwa komunikasi organisasi pegawai Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup

Daerah(BPLHD) Prov.Jawa Barat cenderung mengacu pada komunikasi bawah dan komunikasi informal.

3. Gambaran motivasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah(BPLHD) Prov.Jawa Barat berada pada kategori sedang. Pengukuran motivasi terdiri dari tiga subvariabel yaitu kebutuhan berprestasi, kebutuhan afiliasi dan kebutuhan kekuasaan. Dari penelitian terhadap motivasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah(BPLHD) Prov.Jawa Barat, skor tertinggi ada pada sub variabelkebutuhan afiliasi.
4. Diketahui bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi memiliki pengaruh terhadap motivasi kerjapegawai Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) Prov.Jawa Barat, tetapi untuk gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh tetapi tidak signifikan. Artinya, bahwa motivasi kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi . Koefisien korelasi yang diperoleh terdapat hubungan yang sedang antara gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja dan terdapat hubungan yang kuat antara komunikasi organisasi dengan motivasi kerja . Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dapat ditingkatkan melalui gaya kepemimpinan dan komunikasi organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) Prov. Jawa Barat, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan transformasional yang cukup pada hampir semua indikator, maka peneliti menyarankan untuk pimpinan agar lebih meningkatkan lagi kualitas kepemimpinan dalam memelopori perubahan dan memberikan motivasi dan inspirasi kepada individu-individu pegawai untuk kreatif dan inovatif, serta membangun *team work* yang solid, membawa pembaharuan dalam etos kerja kinerja manajemen, berani dan bertanggung jawab memimpin dan mengendalikan organisasi.
2. Berdasarkan tanggapan responden dan hasil observasi mengenai komunikasi organisasi maka peneliti mengajukan saran agar instansi selalu meningkatkan kualitas komunikasi organisasi antara pimpinan dan pegawai dalam meningkatkan interaksi kerjasama, kepercayaan dan kekompakan antar pegawai. Kemudian untuk interaksi informal instansi agar melibatkan pegawai dalam acara-acara non formal untuk tujuan menumbuhkan komunikasi yang baik dan hubungan yang lebih harmonis dalam lingkungan kerja.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai motivasi kerja pada aspek kebutuhan prestasi maka peneliti menyarankan agar diberikan nya tantangan pekerjaan agar pegawai lebih memiliki sikap tanggung jawab serta mengembangkan kreativitasnya untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal.
4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan gaya kepemimpinan lain sebagai pembandingan sehingga dapat ditemukan gaya kepemimpinan yang sebenarnya berlaku pada objek yang akan diteliti dan mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja pegawai BPLHD Prov.Jawa Barat.

